



Webinar ActiZ

8 jan 2021 – 5.1.2e v0.1

Agenda

- Uitgangspunten Vaccinatiestrategie
- Ontwikkelingen
- Fase 1 – Het Pfizer vaccin voor medewerkers in de langdurige zorg
- Proces & verantwoordelijkheden
- Principes
- Proces afspraak tot aanmelden op locatie
- De eerste prik gezet
- En daarna?

Uitgangspunten voor in de uitvoering van de vaccinatiestrategie Nederland zo snel mogelijk vaccineren

Veilig	Veilig op het gebied van gezondheid & privacy
Benutting	Inzet van beschikbare vaccins voor geschikte doelgroep (medisch & uitvoering)
Geprioriteerd	Kwetsbare groepen eerst, zoals de gezondheidsraad adviseert.
Snel	In proces en omvang, zonder verspilling van middelen
Lokaal	Maximaliseren van vaccinatiegraad door lokale aanwezigheid

Prio

- De volgorde van de gezondheidsraad, kwetsbaren eerst, wordt aangehouden, indien:
 - geschikt voor die doelgroep
 - praktisch uitvoerbaar met dat vaccin
- Alleen EMA goedgekeurde vaccins worden ingezet.
- Er wordt uitgegaan van beschikbare vaccins, niet van hopelijk beschikbare vaccins. Het vaccin voor de 2^e vaccinatie ligt daarmee gereserveerd in ons land op voorraad op het moment van 1^e vaccinatie.
- In Nederland worden zo snel mogelijk zoveel mogelijk mensen gevaccineerd.



Uitgangspunten prioritering kamerbrief op basis van advies gezondheidsraad

COVID-19 Vaccinatiestrategie: stappen in hoofdroute



Noot: (1) Voor dit document wordt de aanname gemaakt dat de GGD de uitvoerende partij wordt voor de 10,4 miljoen vaccinaties in Nederland onder de 60 jaar en zonder medische indicatie; (2) In deze hoofdroute wordt gerekend dat twee doses met tussenpose van een aantal weken, waar bijv. het vaccin van Janssen maar éénmalig ingezet hoeft te worden; (3) Of nader in te vullen door ander gekwalificeerd personeel bijvoorbeeld ziekenhuis; (4) Wanneer mensen uit deze doelgroep niet gevaccineerd kunnen worden, dan komen mantelzorgers en zorgmedewerkers die een risico voor hen vormen in aanmerking en zorgmedewerkers met direct patiëntcontact; (5) Nog onzeker of de 0-18 doelgroep gevaccineerd gaat worden, en zo ja, wanneer.



© 2020 KPMG Advisory N.V. Alle rechten voorbehouden.

Vertrouwelijk

k

Belangrijke ontwikkelingen

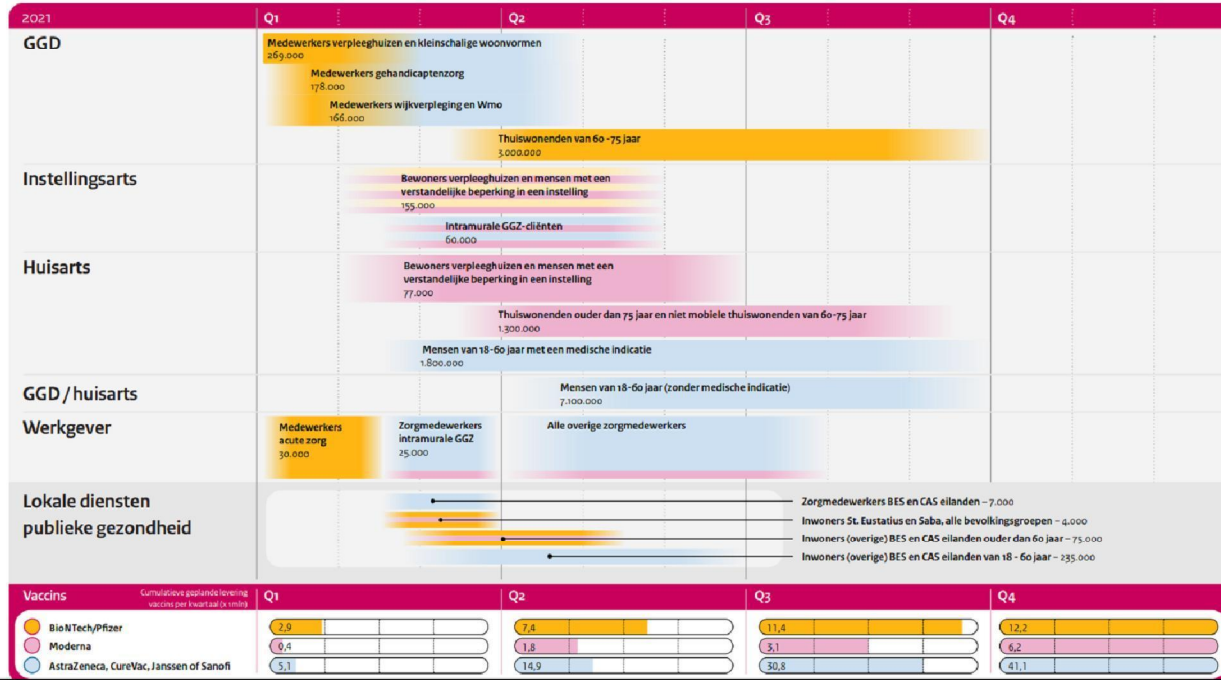
- Pfizer vaccin kent logistieke beperkingen
- GGD geeft invulling aan vangnet functie
- MNRA-vaccin blijken geen afnemende effectiviteit te hebben bij oudere leeftijdsgroepen
- Belangrijk om dit vaccin vooral ook in te zetten voor ouderen en kwetsbaren
- Acute zorg geprioriteerd
- Voorschrijdende inzichten mbt repacken van Pfizer
- Vaccinatiebereidheid is hoog



4 januari 2021

Vaccinatiestrategie

Deze afbeelding is gebaseerd op de vaccinatiestrategie. De daadwerkelijke planning van vaccinatie is afhankelijk van o.a. goedkeuring, werking, levering en distributie van de vaccins. En van de vaccinatiebereidheid van mensen. Het moment van de start van de vaccinatie van een (nieuwe) groep en het moment waarop een groep geïmuneerd is staat daarom niet vast in de tijd. Op basis van ontwikkelingen en adviezen kan ook veranderen welke groep welk vaccin krijgt. Vaccinerende zorgmedewerkers mogen zichzelf inenten met het vaccin dat ze toedienen.

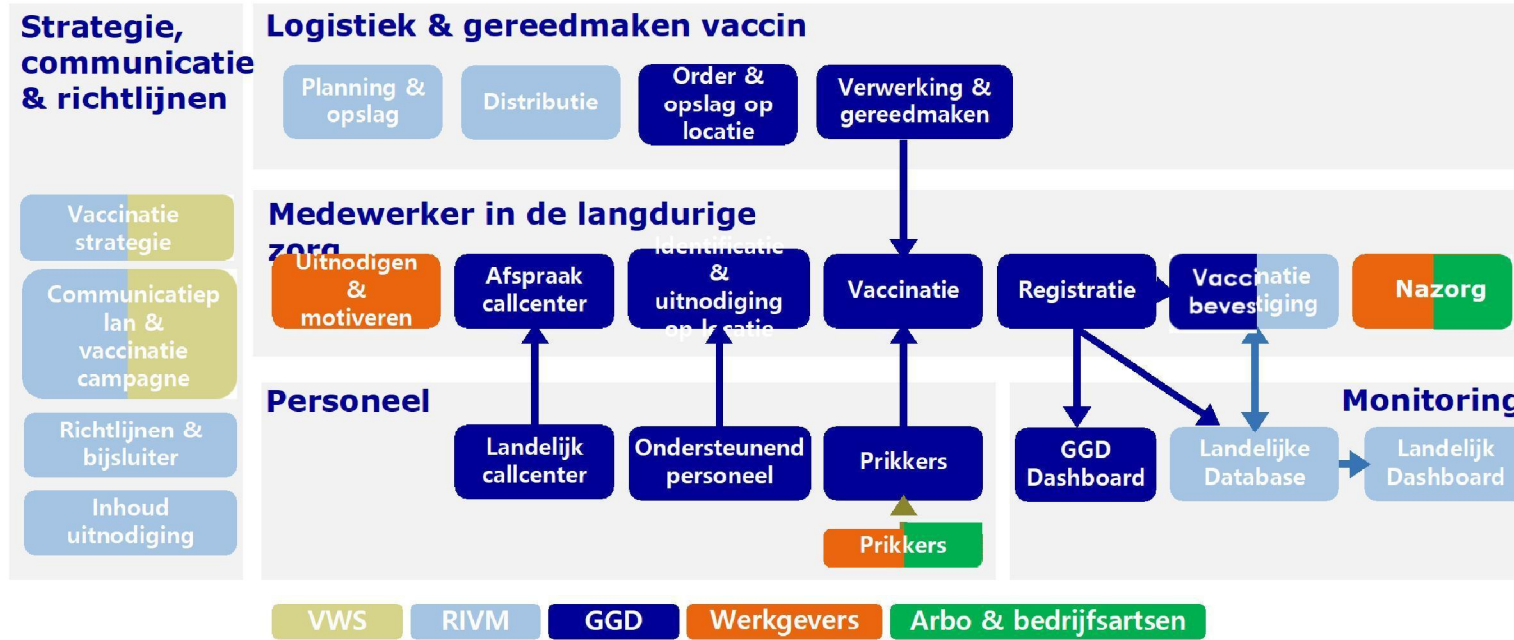


Fase 1 – Het Pfizer vaccin voor medewerkers in de langdurige zorg

- Uitgangspunt is bescherming van ouderen en kwetsbaren door ringbescherming
- Er wordt gefaseerd en gedoseerd gestart met de zorgmedewerkers werkzaam in verpleeghuizen en instellingen voor gehandicaptenzorg, inclusief kleinschalige woonvormen, medewerkers van wijkverpleging en Wmo-ondersteuning.
- Stafmedewerkers, mantelzorger en vrijwilligers worden in deze fase **niet** uitgenodigd
- 269.000 medewerkers verpleeg en verzorginstellingen als eerste uitgenodigd.
- Totaal zorgprofessionals 613.000
- Bereidheid 75% 450.000 medewerkers en 900.000 vaccinaties
- Bereidheid 50% 300.000 medewerkers en 600.000 vaccinaties

Proces & verantwoordelijkheden

Fase 1: medewerkers in de langdurige zorg



Principes (1 van 2)

Medewerker & Afspraak

- De werkgevers nodigen uit per brief op naam van de medewerker, op briefpapier van de werkgever.
- De snelheid waarmee medewerkers uit de 3 groepen worden uitgenodigd hangt af van de drukte bij het callcenter en de vullingsgraad van de opengestelde afspraken
- Alle zorgmedewerkers van 18 jaar en ouder die direct contact hebben met cliënten komen in aanmerking voor een vaccinatie tegen corona. Stagiaires, leerlingen, ZZP'ers en uitzendkrachten vallen hier ook onder.
- De werkgevers zorgen voor spreiding van afspraken van hun eigen personeel, bijvoorbeeld per week, en geven dit aan hun eigen mensen mee
- Er worden direct 2 afspraken gepland, via het landelijk callcenter.
- Voor Pfizer plannen we met cyclus van 2x3 weken. De tweede afspraak wordt standaard op dag 21 gemaakt, en MOET binnen dag **21-28** ingepland worden.
- Het landelijk vaccinatie-afspraken nummer is van 8u-20u open.
- Dagen worden door het callcenter zoveel mogelijk volgordevol gepland, per locatie.
- Een medewerker kan aangeven welke locatie het meest geschikt is, ongeacht regio.
- De medewerker moet zich aanmelden op locatie met de brief en identificatiebewijs.

Principes (2 van 2)

Monitoring & vaccinatie-bevestiging

- Een burger zal actief om goedkeuring worden gevraagd de gegevens te delen met de landelijke database van het RIVM (opt-in) en de huisartsen (opt-in), door het landelijke callcenter.
- De GGD zal een vaccinatiebevestiging geven door middel van een brief uit CoronIT, geprint op locatie. Deze brief krijgt de burger mee na de 1e en 2e vaccinatie. Deze brief zal in een later stadium via DigiD kunnen worden opgevraagd.

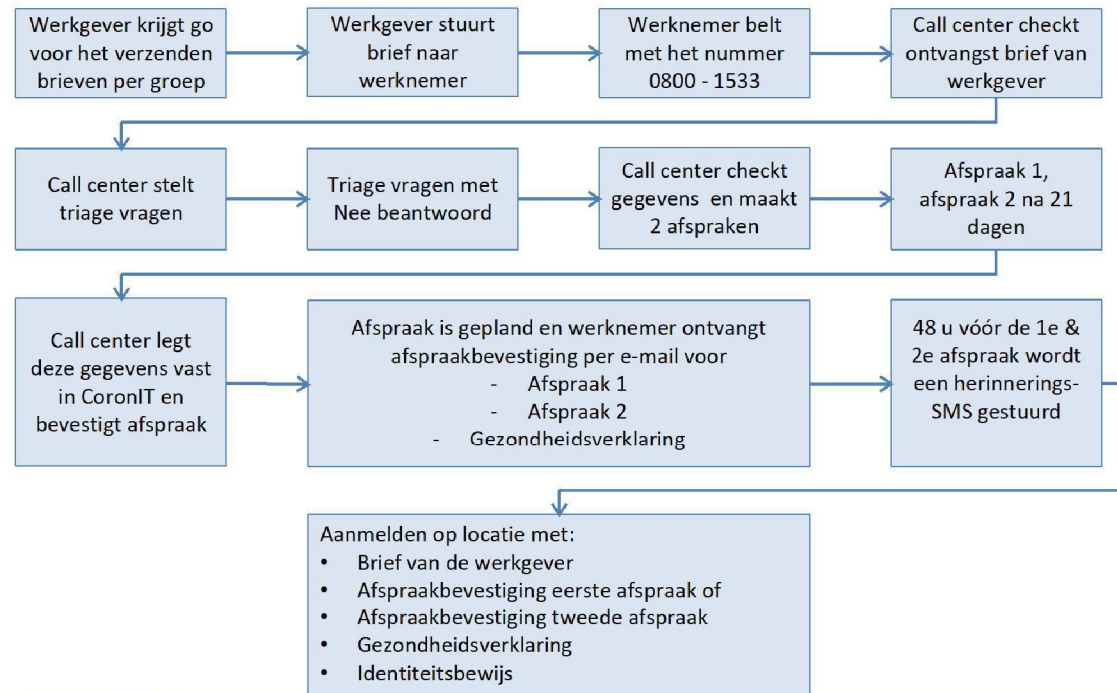
Locatie & Logistiek

- Onderzocht wordt of er mogelijk 6 vaccins uit vial worden getrokken in plaats van 5. Vooralnog gaan we in planningen uit van 5.
- Een locatie moet minimaal 250 vaccins per dag inplannen, om spillage te vermijden.
- De richtlijn voor de openingstijd van een vaccinatie locatie is flexibel en op verschillende dagdelen, 7 dagen per week, in verband met flexibiliteit voor het zorgpersoneel.

Personeel & Medische verantwoordelijkheid

- Een burger die gevaccineerd is, is geadviseerd 15 minuten nazorg & monitoring op locatie te krijgen.
- De (medische) verantwoordelijkheid van een locatie ligt bij de GGD regio.

Proces afspraak tot aanmelden op locatie



Eerste prik gezet!

Tot gisteravond 145.000 medewerkers twee afspraken

6 jan - Hart voor Brabant

8 jan – Utrecht, Rotterdam

11 jan – Drenthe, Amsterdam en Haaglanden

15 jan – alle regio's



En daarna?

- Nieuwe vaccins en nieuwe doelgroepen (zie vaccinatiestrategie)
- Monitoring van vaccinatiegraad (landelijk en regionaal)
- Fijnmaziger netwerk vaccinatie locaties
- We groeien door naar grote aantallen vaccinaties per week!

