

To: [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) [5.1.2e] @minvws.nl; [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) [5.1.2e] @minvws.nl]
From: [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e])
Sent: Wed 1/13/2021 3:35:50 PM
Subject: RE: Vragen ActiZ webinar
Received: Wed 1/13/2021 3:35:50 PM

Hoi [5.1.2e]

Eens !

groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 13 januari 2021 16:19

Aan: [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e], [5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Vragen ActiZ webinar

Hoi [5.1.2e]

Hartelijk dank voor het antwoord! Ik wist dat het fake news was, maar dan blijft natuurlijk de vraag hoe je onder werktijd een prik kan halen, zonder dat je je werkgever zegt dat je een prik gaat halen (want dat hoef je niet te melden). Onder werktijd gaan zonder te zeggen dat je afwezig bent om een prik te halen is opzich niet zo moeilijk (je kunt je ook gewoon ziek melden), maar je moet het wél zeggen als je werkgever daarvoor meerkosten wil declareren. Antwoord lijkt me dan dat als je niet aan je werkgever wilt melden of je je laat vaccineren, dat je buiten werktijd moet gaan. Misschien nogal een theoretisch verhaal dat nooit voor zal komen maar het antwoord klopt toch zo?

Groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 13 januari 2021 16:08

Aan: [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e], [5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Vragen ActiZ webinar

Hoi [5.1.2e]

de voorlaatste bullet is fake-news (maar dat had je vast ook al gezien).

- er werd gezegd dat vaccinatie als werktijd vergoed moet worden. hoe is dit mogelijk als je niet mag weten wie gevaccineerd is?

→ De minister heeft duidelijk laten dat zorgmedewerkers wordt gevraagd om zoveel mogelijk buiten werktijd een vaccinatie te halen. Deze tijd wordt niet als werktijd vergoed.

→ Wel geldt het volgende:

- Niettemin kan het nodig zijn dat medewerkers een vaccinatieafspraken maken op een tijdstip dat ze zijn ingeroosterd om te werken. In dat geval kunnen werkgevers de kosten die gemoeid zijn met de inzet van ander zorgpersoneel vergoed krijgen op basis van de meerkostenregelingen. Daartoe kunnen de bestaande meerkostenregelingen voor de Wet Langdurige Zorg, de Wet maatschappelijke ondersteuning en de Jeugdwet¹⁴ worden benut. Verzekeraars hebben toegezegd dat ze in principe voor de periode tot 1 april een tijdelijke meerkostenregeling voor de wijkverpleging (Zorgverzekeringswet) maken waarbij de kosten voor extra inzet van personeel omwille van zorgcontinuïteit kunnen worden vergoed.
- Ook de reiskosten, die al dan niet collectief binnen óf buiten werktijd gemaakt worden voor het vaccineren, vallen onder de meerkostenregelingen.

zie ook bijlage met nadere toelichting

groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 13 januari 2021 14:30

Aan: [5.1.2i] <[5.1.2e]@minvws.nl>

CC: [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e] ([5.1.2e]) <[5.1.2e]@minvws.nl>

Onderwerp: Vragen ActiZ webinar

Dag allen,

Ik heb de vragen van het ActiZ webinar beantwoord. De antwoorden zitten per categorie in de bijlage in word. De meeste antwoorden komen van rijksoverheid.nl, de Kamerbrief of van WJZ. Antwoorden waarover ik nog twijfel staan in geel. Zou iemand die willen checken? Wellicht ook goed als iemand de antwoorden op alle vragen checkt, maar dat hoeft niet per se want MT PDC gaat dat ook nog doen.

Op tien vragen wist ik het antwoord niet. Die staan in rood in het document en hieronder vermeld. Als iemand weet wat het antwoord is of bij wie ik terecht kan voor het antwoord, wil je dat dan aangeven?

- Wie gaat bepalen welke medewerkers onder de verpleeghuiszorg vallen en welke onder de andere zorgsoorten zoals thuiszorg en revalidatie (onze organisatie biedt meerdere zorgsoorten)
- We denken dat het niet gemakkelijk is om onderscheid te maken tussen thuiszorgmedewerkers en medewerkers in de verpleeghuiszorg gezien alle verschillende woonvormen die er bestaan. We pleiten voor vaccinatie voor alle zorgmedewerkers.
- Komt er dan ook een codering per vaccin-flesje of alleen per doos.
- Wat wordt de rol van de Arbodienst en de bedrijfsarts?
- Sommige klanten zeggen nu al dat ze een niet gevaccineerde medewerkers niet aan hun bed willen. Wat kan een organisatie hiermee doen?
- Hoe zit het met medewerkers die niet in loondienst zijn / ZZP-ers? Onder wiens verantwoordelijkheid vallen zij?
- hepatitis B vaccinatie weten wij toch wel [of medewerkers zich vaccineren], waarom [weten we het bij] dit niet?
- er werd gezegd dat vaccinatie als werktijd vergoed moet worden. hoe is dit mogelijk als je niet mag weten wie gevaccineerd is?
- wij hebben een tak kraamzorg. Wie gaat kraam-vrouwen informeren? De verloskundigen?

Voor de volledigheid zit de excelsheet met alle vragen bijgevoegd. Vragen in groen staan in het document, vragen in rood staan in rood in het document en vragen in grijs zijn geen vraag maar meer opmerking of zijn een herhaling.

Groet,

5.1.2e

¹ Wlz SARS-CoV-2 virus - BR/REG-20158 – en <https://vng.nl/rubrieken/onderwerpen/financiele-compensatie-coronamaatregelen> voor Wmo en Jeugdwet.