



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Minister VWS

Deadline: 27-01-2021

Directie Voeding,  
Gezondheidsbescherming  
en Preventie

Ontworpen door

5.1.2e )

5.1.2e

T 5.1.2e

M 5.1.2e minvws.nl

Datum document

Kenmerk

1818279-217502-PDC19

Bijlage(n)

-

## nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Betreft	Vervolgoverleg VNO-NCW & bedrijfsleven inzake vaccinaties
Vergaderdatum en tijd	28 januari 2021 11.00 – 11.45 uur
Vergaderplaats	webex

Paraaf directeur

OGV  
dig.  
ahh

### 1 Aanleiding en doel overleg

Op 23 december heeft u met VNO-NCW en enkele CEO's vanuit het bedrijfsleven een overleg gehad over de vaccinatiestrategie. Donderdag 28 januari staat een vervolgoverleg gepland.

Onderstaande agendapunten zijn voorbereid in samenspraak met VNO-NCW en het ministerie van Economische Zaken & Klimaat.

Het bedrijfsleven is op de hoogte van de vaccinatiestrategie en hoeft hierover niet uitgebreid inhoudelijk te worden bijgepraat. De wens is om nu enkele onderwerpen zoals geagendeerd door te nemen en de mogelijke knelpunten en oplossingen te bespreken. Het bedrijfsleven heeft te kennen gegeven met name in te willen gaan op de voortgang van de uitrol van de vaccinatiestrategie en hoe het bedrijfsleven hierbij kan helpen en het perspectief in 2021 door vaccinaties en indien dit te langzaam verloopt, het testen.

### 2 Deelnemers overleg

Minister VWS, Hugo de Jonge

5.1.2e (Shell)

5.1.2e (KLM)

5.1.2e (Schiphol)

5.1.2e (Randstad)

5.1.2e (McKinsey)

5.1.2e (VNO-NCW)

5.1.2e (RIVM)



5.1.2e (VWS)  
 5.1.2e (VWS)  
 5.1.2e (EZK)

**Directie** Voeding,  
 Gezondheidsbescherming en  
 Preventie

**Kenmerk**  
 1818279-217502-PDC19

### 3 Te bespreken punten

Prioritair:

1. Voortgang vaccinatiestrategie & ondersteuning bedrijfsleven.
2. Perspectief 2021: vaccinatie- & teststrategie

Kort bespreken:

3. Follow-up gesprek 23 december:
  - a. Vaccinatiebereidheid
  - b. Vaccinatiebewijs
4. Vragen van werkgevers:
  - a. Prioritering 18 tot 60-jarigen
  - b. Werkgevers en vaccinaties (privacywetgeving AVG)
  - c. Mogen werkgevers vaccineren?

### 4 Advies en toelichting

De leden van VNO-NCW zijn gebrand op een snelle en effectieve vaccinatiecampagne en, zodra mogelijk, versoepeling van maatregelen. Daarom is het gewenst om de focus van de bijeenkomst op onderdelen 1 en 2 te leggen en de overige punten kort langs te lopen.

#### 1. Voortgang vaccinatiestrategie & ondersteuning bedrijfsleven

- Het bedrijfsleven maakt zich zorgen over de voortgang van de uitrol van de vaccinatiestrategie en wil verkennen op welke wijze zij kunnen helpen.
- Het RIVM organiseert de vaccinatie, en zorgt daarbij dat er geen vaccins op de plank blijven liggen, behoudens de 50% voorraadbeheer die wordt aangehouden voor het BioNTech/Pfizer vaccin.

5.1.2f

- Nederland krijgt extra BioNTech/Pfizer-vaccins (7.258.778 doses in Q2). De aankoop van grote hoeveelheden vaccins zijn niet het probleem. Nederland heeft inmiddels al meer dan 70 miljoen vaccins aangekocht en is nog zo'n 16 miljoen in de pijplijn. Alles wat beschikbaar komt voor de zomer, wordt gekocht. De snelheid van de uitrol van de vaccinatiestrategie wordt vooral bepaald door de markttoelatingen en de leveringen van de vaccins.
- In totaal zijn op 26 januari 163.931 vaccinaties toegediend, te raadplegen op het op 26 januari gelanceerde dashboard op de website van de rijksoverheid.
- De vaccinatiecampagne is op 6 januari gestart met de vaccinatie van de medewerkers van verpleeghuizen. Inmiddels zijn zo'n 106.000 medewerkers gevaccineerd. Ongeveer 40.000 ziekenhuismedewerkers in de acute Covid-zorg zijn gevaccineerd. Ongeveer 15.000 huisartsen en hun medewerkers spoedeisende zorg worden deze twee weken gevaccineerd (ongeveer 6.000 al geprikt).



- De inzet van het kabinet is om zoveel mogelijk de kwetsbare groepen met voorrang te vaccineren. Daarom is op 18 januari gestart met de vaccinatie van cliënten in verpleeghuizen (circa 17.000 gevaccineerd), op 25 januari bij kleinschalige woonvormen voor ouderen en instellingen voor mensen met een verstandelijke beperking. Ook worden deze week 90-plussers die mobiel zijn, uitgenodigd voor vaccinatie bij GGD-locaties, en vanaf volgende week 85-plussers die mobiel zijn.
  - Het proces van aanleveren van de vaccins aan het door het RIVM gekozen distributiecentrum in **5.1.2h** is in volle gang. De logistiek dienstverlener Movianto kan met zo'n **5.1.1c** ritten per dag de vaccins onder de gewenste tijd en temperaturomstandigheden vaccins distribueren naar de locaties bij de instellingen en GGD-en. RIVM wordt bij dit logistieke proces voor het op tijd leveren van de gewenste hoeveelheden vaccins aan de locaties ondersteund door Defensie.
  - Voor de vaccinaties is de GGD momenteel bezig met het voorbereiden van de opschaling van de capaciteit van nu zo'n 70.000 vaccinaties per week, naar ongeveer 200.000 per week in februari. Vanaf april groeit dit naar 400.000 – 500.000 vaccinaties per week, vanaf mei 600.000 – 700.000 per week. Hiervoor wordt het aantal locaties uitgebreid van nu 25 naar zo'n 100 in april. GGD'en werken aan de invulling van vacatures voor prikkers en hebben hiervoor ook veel aanbiedingen. Zo nodig kan Defensie bijspringen met maximaal 1000 mensen (vaccinatie en ondersteuning).
  - Het RIVM maakt gebruik van de expertise vanuit het bedrijfsleven voor het opstellen van planningsscenario's voor de inzet van de (vervoers)capaciteit afhankelijk van de beschikbare vaccins. Hiervoor is vanuit de Topsector Logistiek (EZK) een samenwerkingsverband gestart met de Technische Universiteit Eindhoven, Tilburg University, Heineken en ASML. Ook wordt hierbij gebruikgemaakt de (logistieke) expertise van Unilever en van Defensie.
  - Tenslotte hebben veel bedrijven aanbiedingen gedaan voor ondersteuning met o.a. invriesapparatuur, ICT-voorzieningen, digitale mogelijkheden voor vaccinatiebewijzen, vervoersaanbiedingen. Van deze aanbiedingen wordt in veel gevallen nu geen gebruikgemaakt omdat er al afspraken zijn met verschillende leveranciers, maar kunnen zo nodig worden benut.
  - > U kunt aangeven dat de ondersteuning vanuit het bedrijfsleven wordt gewaardeerd en dat nu met name van de logistiek complexe kennis van enkele vooraanstaande bedrijven en universiteiten in Nederland gebruik wordt gemaakt.
  - > U kunt verkennen of het bedrijfsleven aanvullende ideeën heeft voor ondersteuning van de uitvoering van de vaccinatiecampagne en daarbij het RIVM vragen of zij gerichte hulpvragen heeft waarbij het bedrijfsleven kan ondersteunen.
2. Perspectief 2021: vaccinatie- & teststrategie
- De vaccinatiecampagne zal een (aanzienlijk) deel van 2021 in beslag nemen. Hoe snel de campagne kan worden uitgevoerd is uiteindelijk

**Directie** Voeding,  
Gezondheidsbescherming en  
Preventie

**Kenmerk**  
1818279-217502-PDC19



afhankelijk van de beschikbaarheid van de vaccins. Het bedrijfsleven maakt zich zorgen over de snelheid van de voortgang van de vaccinatiecampagne en wil daarom ook de aandacht richten op het alternatief: testen.

- Eén van de mogelijkheden om meer ruimte te bieden vooruitlopend op vaccinaties is door testen in te zetten voor toegang tot het sociale leven en testen voor veilig werk/studeren.
- > U kunt aangeven dat de strategie van vaccinaties in combinatie met (versoepeling) van andere maatregelen zeker op de agenda staat, maar dat we daar op dit moment nog ver af staan. Dit komt pas in beeld zodra een groot deel van de bevolking is gevaccineerd en er meer kennis is over de besmettelijkheid/transmissie na vaccinatie.
- > U kunt voor wat betreft de mogelijkheden van het (intensief) testen refereren aan het Bestuurlijk Overleg hierover met VNO-NCW op woensdag 27-1 aangeven dat de mogelijkheden nu worden verkend.
- > Met negatieve testuitslagen kunnen mogelijk eerder bepaalde sociale activiteiten/evenementen toe worden gestaan. Er wordt een opdracht voor VNO-NCW geformuleerd om de benodigde testcapaciteit hiervoor te realiseren.

### 3. Follow up gesprek 23 december 2020

Op 23 december is vooral gesproken over vaccinatiebereidheid en het vaccinatiebewijs. Goed om de huidige stand van zaken op deze onderwerpen kort langs te gaan.

#### a. *Werkgevers en vaccinatiebereidheid*

- VNO-NCW adviseert haar leden (werkgevers) de vaccinatie door de werknemers zoveel te stimuleren. Zij geven aan dat werkgevers benadrukken dat een hoge vaccinatiegraad van belang is voor de hele samenleving, dat werkgevers in gesprek gaan met werknemers als zij twijfels of zorgen hebben over de vaccinatie.
- > U kunt verkennen op welke wijze de overheid en het bedrijfsleven elkaar kunnen versterken om de vaccinatiebereid te stimuleren.

#### b. *Vaccinatiebewijs*

- Het kabinet wil niet toe naar een vaccinatieplicht en ook mensen die zich laten vaccineren niet bevoordelen ten opzichte van mensen die dit niet doen.
- De overheid moet nog bepalen hoe om te gaan met individuele, particuliere partijen die mogelijk een vaccinatiebewijs gaan vragen (bedrijven, evenementen, Schiphol) maar ook andere landen (reizigers).
- In het Europese overleg is, mede op aangeven van Nederland (en enkele andere landen) vorige week (21-1) besloten nog niet over te gaan op een vaccinatiebewijs, behoudens voor eigen medisch gebruik (bijwerkingen e.d.), zolang nog geen duidelijkheid bestaat over de vraag of mensen ook na vaccinatie nog besmettelijk zijn (dit heeft ook de WHO aangegeven). Ook speelt de toegankelijkheid van vaccins een rol en er zijn bijvoorbeeld mensen die geen vaccinatie mogen hebben. In Europees verband is wel

**Directie** Voeding,  
Gezondheidsbescherming en  
Preventie

**Kenmerk**  
1818279-217502-PDC19



afgesproken te komen tot een internationale standaard/dataset die de technische basis legt voor een geharmoniseerd (digitaal) vaccinatiecertificaat.

- Er is een advies gevraagd aan de Gezondheidsraad om richting te geven voor het ontwikkelen van een overheidsstandpunt. Er wordt een ethisch afwegingskader gevraagd, in hoeverre heeft de overheid een rol/plicht om te voorkomen dat private partijen vaccinatiebewijzen gaan vragen. Dit advies ontvangt u in de eerste week van februari. Ook de WHO heeft aangegeven met een ethisch afwegingskader te willen komen.
- > U verwacht naar aanleiding van het Gezondheidsraadadvies (eerste week van februari) meer richting te kunnen geven in het beleid ten aanzien van vaccinatiebewijzen.

#### 4. Vragen van werkgevers

VNO-NCW krijgt diverse vragen van de werkgevers, onder andere de prioritering van de 18 tot 60-jarigen en de rol van werkgevers om een veilige werkomgeving te bieden, en inperking die de AVG-wetgeving biedt.

##### a. *Prioritering 18 tot 60-jarigen zonder medische indicatie*

- De grootste groep Nederlanders (7,1 miljoen inwoners) zal worden gevaccineerd zodra de groep 18-60 jaar aan de beurt (door GGD'en en huisartsen). Er zijn veel vragen en verzoeken om een fasering hierin aan te brengen.
  - Volgens de huidige situatie in het kader van leveringen zullen er grote volumes vaccin beschikbaar zijn om deze groep te vaccineren. Het streven is om 1 miljoen vaccins per week toe te dienen, waardoor de noodzaak voor fasering binnen deze groep afneemt.
  - Door het vaccinteam van VWS is in kaart gebracht welke verzoeken voor prioritering er nu zijn. Het is in ieder geval al duidelijk dat het onmogelijk is om aan de verzoeken tegemoet te komen. Deze verzoeken brengen ook een vertragende factor met zich mee en deze is niet wenselijk.
  - Het RIVM is gevraagd om middels modellering uitsluitsel te geven welke route de meeste gezondheidswinst behaalt.
- > U kunt aangeven dat de wensen vwb prioritering van de grote groep 18-60 jaar bekend zijn. Hier wordt naar gekeken, maar de inzet is om een zo praktisch mogelijke aanpak te kiezen. Daarbij ligt het in ieder geval voor de hand om de uitnodigingen langs leeftijdscohorten te laten verlopen van oud naar jong om ook de grootste gezondheidswinst te behalen, in lijn met het Gezondheidsraadadvies van 19 november 2020 en het Gezondheidsraadadvies voor Pfizer en Moderna.

##### b. *Werkgevers en vaccinatieverplichting, AVG*

- Er komt geen vaccinatieverplichting. De overheid legt de burger geen plicht op, maar geeft informatie over het coronavaccin en het vaccineren.
- Bedrijven kunnen dus ook niet hun werknemers verplichten zich te vaccineren en mogen werknemers niet om informatie over de vaccinatie (en testen) vragen, dit volgt uit de AVG.

**Directie** Voeding,  
Gezondheidsbescherming en  
Preventie

**Kenmerk**  
1818279-217502-PDC19



- Werkgevers zijn verantwoordelijk voor een veilige (en corona-proof) werkomgeving, als er risico's bestaan voor de gezondheid van werknemers en er bestaat een effectief vaccin, zijn werkgevers verplicht om dit vaccin aan te bieden aan de werknemers. Maar, het is niet toegestaan om als werkgever vast te leggen of een werknemer gevaccineerd is, het betreft immers medische informatie. Wel mag een bedrijfsarts inzage hebben in deze gegevens. De bedrijfsarts kan o.b.v. zijn inzichten in wel/niet gevaccineerd zijn, de werkgever adviseren over bijvoorbeeld de inzetbaarheid medewerkers.
  - De 'Europese' AVG biedt de mogelijkheid voor werkgevers om gezondheidsgegevens te verwerken ter bestrijding van een pandemie. In onze nationale UAVG zijn de verwerkingsmogelijkheden van werkgevers echter ingeperkt (deze nationale verdergaande beperking is toegestaan onder de AVG). Onder de Nederlandse uitwerking van de Europese Verordening mogen door werkgevers geen gezondheidsgegevens worden vastgelegd.
  - Daarnaast is nog veel onduidelijk over het effect van het vaccin op de verspreiding van het virus. Vooralsnog wordt het vaccin ingezet ter bescherming van de gevaccineerde tegen COVID-19, hiertoe kunnen ook andere maatregelen toereikend zijn indien vaccinatie geweigerd wordt, zoals het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen.
  - > Mogelijk wil het bedrijfsleven verkennen of de inperking van de nationale UAVG wordt opgeheven. Uw reactie is dat op dit moment de (juridische) kaders van de bescherming van de volksgezondheid t.o.v. de bescherming van de werknemer naast elkaar worden gelegd en in de context van de huidige situatie t.a.v. Covid-19 bekeken.
- c. *Vaccineren medewerkers door werkgevers*
- Bij werkgevers leven ook vragen of de vaccinaties bij werknemers door de werkgever zelf uitgevoerd kan worden.
  - In de vaccinatiestrategie is de keuze gemaakt om de vaccinaties te laten uitvoeren door de GGD'en, huisartsen en instellingsartsen. Ook is hierbij de informatiestroom vwb de registratie van gevaccineerden ingeregeld door koppeling van de ICT-systemen van alle betrokken partijen met die van het RIVM.
  - Werknemers die willen helpen door ook te gaan vaccineren, kunnen zich melden bij de GGD'en om, zo nodig, te helpen bij GGD-locaties.

**Directie** Voeding,  
Gezondheidsbescherming en  
Preventie

**Kenmerk**  
1818279-217502-PDC19

5.1.2e

5.1.2e