

gezagsverhouding bestaat. Het verwerken van vaccinatiegegevens/wel of niet gevaccineerd zijn door de werkgever is niet toegestaan. Hoe wordt dat opgelost in de plannen waarbij de ziekenhuizen eigen personeel gaan vaccineren?

- De meest veilige oplossing zou misschien zijn de vaccinatie en registratie bij de arbo-arts onder te brengen. Die kan bijvoorbeeld ook aangeven dat een medewerker een andere functie met minder contact met kwetsbare patiënten zou moeten krijgen of bepaalde beschermingsmiddelen. Omdat de arbo- arts ook gebonden is aan het medisch beroepsgeheim, blijven de gegevens afgeschermd van de werkgever.
- De vaccinatiegegevens mogen in ieder geval niet bij de werkgever terecht komen. Uiteraard belet het medische beroepsgeheim ook communicatie met de werkgever over de vaccinatiegegevens.
- Echter de vraag is hoe wordt die bescherming en afscheiding ingebouwd en gewaarborgd in de plannen?

Toestemming voor verstrekking aan het RIVM

- Ook de vaccinatiegegevens van deze medewerkers zouden aan het RIVM doorgeleverd moeten worden voor registratie in het centrale register. Daarvoor zal een proces van toestemming ingericht moeten worden. De meest praktische en veilige oplossing lijkt gebruik te maken van de methode van de huisartsen (schriftelijk met het zetten van een vinkje voor toestemming). Er kan ook gekeken worden naar een mondelinge variant met extra waarborgen ten aanzien van kwaliteit en aantoonbaarheid.

Met vriendelijke groet,

5.1.2b