

In de brief aan de Tweede Kamer is benadrukt dat het proces rondom de COVID-19-vaccinatie nog veel onbekendheden bevat. Welke vaccins zullen tot de markt worden toegelaten, op welk moment, in welke hoeveelheden en voor welke groepen zullen deze vaccins geschikt zijn? Gegeven die onbekendheden moeten verschillende scenario's ontwikkeld worden voor vaccinatie.

In de eerste maanden van 2021 is zeer waarschijnlijk sprake van beperkte beschikbaarheid van vaccins, ook omdat de leveringen plaatsvinden in verschillende tranches. Dit betekent dat er dus nog niet voor iedereen vaccins zullen zijn en dat prioritering nodig is. Op basis van het advies van de Gezondheidsraad van 19 november 2020 is de hoofdroute van de vaccinatiestrategie geformuleerd:

- starten met het vaccineren van ouderen (60-plussers), medische risicogroepen, en zorgmedewerkers die met deze groepen in contact komen;
- naarmate meer vaccins worden geleverd, worden andere medewerkers in de zorg gevaccineerd;
- tot slot ook de groep mensen onder de 60 jaar zonder een medische indicatie.

Voor de uitvoering zijn verschillende partijen in beeld:

- Huisartsen voor de medische risicogroepen en ouderen (extramuraal);
- Instellingsartsen voor medische risicogroepen en ouderen (intramuraal);
- Werkgevers en arbodiensten/bedrijfsartsen voor zorgpersoneel; en,
- GGD'en voor de rest van de bevolking en eventueel als vangnet voor bovenstaande doelgroepen.

Zoals reeds met u is besproken, willen de GGD'en graag de hen toebedeelde rol vervullen om de 18-60-jarigen te vaccineren die niet tot de medische risicogroepen behoren. Sinds begin november treft u daarvoor de voorbereidingen en bent u inmiddels gestart met de bemensing van een apart programma voor de grootschalige vaccinatie.

In de brief aan de Tweede Kamer is aangegeven dat bij de uitwerking van de scenario's ook aandacht is voor een nadere definiëring en invulling van de hierboven genoemde groepen.

Het gesprek daarover starten we graag op korte termijn met u en de andere bij vaccinatie betrokken partijen. De definitie van de doelgroepen bepaalt in hoge mate de omvang van de doelgroepen. Die omvang bepaalt op zijn beurt de schaal van de uitvoering door de GGD'en en de voorbereidingen die GGD GHOR Nederland daarvoor moet treffen.

In het verlengde van de definitie van de doelgroep ligt de omschrijving van de mogelijk rol van de GGD'en als 'vangnet'.

Ook die rol definiëren we graag op korte termijn samen met u en de andere partijen omdat de invulling van de rol van invloed is op de schaal van de uitvoering door de GGD'en.

Veel verschillende partijen zijn betrokken bij de vaccinatiecampagne. In het overleg op 12 november met deze partijen kwam al aan de orde dat er een goede overleg- en besluitvormingsstructuur nodig is voor een soepel verloop van de vaccinatiecampagne.

Over de benodigde structuren voeren we graag op korte termijn het overleg met u en de andere betrokken partijen.

Ook wanneer op bovenstaande punten op korte termijn helderheid ontstaat, blijven er nog veel onzekerheden. Dat betekent dat we stapsgewijze moeten werken, beginnend met scenario's die met vele variabelen rekening houden. Naarmate in de loop van de komende weken/maanden op steeds meer aspecten helderheid ontstaat, zal het aantal mogelijke scenario's afnemen en uiteindelijk resulteren in samenhangende set uitvoeringsplannen voor alle betrokken partijen.

Ik verzoek u mij te laten weten welke medewerkers van GGD GHOR Nederland beschikbaar zijn om aan de ontwikkeling van de scenario's bij te dragen.

Voor een soepel verloop van de vaccinatie zijn ICT, personeel en financiële middelen cruciaal.

ICT en digitalisering

Het RIVM werkt aan een landelijk registratiesysteem voor de COVID-19 vaccinatie.

Ik verzoek u mij te laten weten op welke termijn de systemen van GGD GHOR Nederland aangepast kunnen zijn om de vaccinatie verrichtingen vast te leggen en uit te wisselen met het RIVM.

Personele capaciteit en relatie met testen en BCO

Voldoende personele capaciteit is nodig om de doelgroep tijdig te kunnen vaccineren. Dit personeel moet aan (wettelijke) opleidingseisen voldoen.

Ik verzoek u een plan te ontwikkelen voor de personele inzet, inclusief het opleiden c.q. instrueren van professionals die daadwerkelijk vaccins gaan zetten.

Financiën

Ik verzoek u mij te informeren over de programmastructuur die u inricht voor de vaccinatie en de kosten die daarmee gemoeid zijn. Ik realiseer mij dat niet alle kosten op dit moment al inzichtelijk zijn. Veel hangt af van beslissingen die nog genomen moeten worden. De inzet van GGD GHOR Nederland en de kosten daarvan zal ik opnemen in een dienstverleningsovereenkomst die ik met u zal sluiten. Ik ga er van uit dat de aanbestedingsregels van GGD GHOR Nederland gevolgd zullen worden. Indien de omstandigheden dat vragen kan daarvan om reden van dwingende spoed worden afgeweken.