



ORGANISATIE VOOR VITALITEIT, ACTIVERING EN LOOPBAAN

Aan Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
T.a.v. mevrouw [5.1.2e]
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag

Cc: mevr. [5.1.2e] Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Kenmerk bri. 1111-102926575-7
Betreft Bijdrage OVAL aan vaccinatiecampagne
Datum 3 november 2020

Geachte mevrouw [5.1.2e]

We hebben een grote gezamenlijke opgave om het coronavirus onder controle te krijgen en de effecten voor individu, economie en samenleving zoveel mogelijk te beperken. Een in 2021 te starten vaccinatieprogramma kan daar zeker aan bijdragen. OVAL is gevraagd om hieraan mede uitwerking en uitvoering te geven. Als brancheorganisatie van onder meer arbodiensten nemen wij graag onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en zijn bereid om een bijdrage te leveren. Om dit te effectueren zijn veel voorbereidende activiteiten noodzakelijk, waartoe de aftrap inmiddels is gedaan. In deze brief bevestigen wij graag hoe wij dit op een efficiënte en constructieve wijze in samenwerking met uw organisaties voor ons zien en welke randvoorwaarden wij hieraan stellen.

Het RIVM en het ministerie van VWS hebben, vooruitlopend op het advies van de Gezondheidsraad inzake prioritaire groepen voor vaccinatie, OVAL gevraagd of arbodiensten invulling kunnen geven aan de vaccinatie van zorgpersoneel. Inmiddels hebben in de afgelopen weken enkele overleggen plaats gevonden met een door het ministerie van SZW geïnitieerde werkgroep. Hierin is informatie en een reeks vragen uitgewisseld, laatstelijk in de reactie van het RIVM op een notitie van OVAL d.d. 27 oktober jl.

Wij hechten er aan om de volgende punten expliciet te benoemen.

- Het start uiteraard met de verantwoordelijkheid, wensen en mogelijkheden van de werkgevers in de zorg zelf. De overheid kan zorginstellingen niet verplichten om de vaccinatie door arbodiensten te laten uitvoeren. Wij kunnen ons voorstellen dat bepaalde werkgevers zoals bijvoorbeeld ziekenhuizen en huisartsen zelf over de vereiste deskundigheid en capaciteit, beschikken om de vaccinaties uit te voeren.

- We spraken af dat de bestaande relatie tussen de werkgever en de eigen arbodienst het uitgangspunt is. Dit betekent dat arbodiensten desgewenst primair de medewerkers van hun eigen (zorg)klanten vaccineren. Binnen heldere kaders kan hiermee een grote capaciteit worden gerealiseerd.
- We gaan uit van uitvoering van het vaccinatieprogramma door gecertificeerde arbodiensten. Als brancheorganisatie kunnen we arbodiensten echter niet verplichten om mee te werken aan dit vaccinatieprogramma. Wel zullen we arbodiensten tijdig betrekken en zo goed mogelijk informeren, zodat de bereidheid om deel te nemen zo optimaal mogelijk is. Niet alle gecertificeerde arbodiensten zijn bij OVAL aangesloten. Wij zijn echter bereid om ook niet aangesloten arbodiensten te informeren. Er zal hoe dan ook sprake zijn van een 'restgroep' van werkgevers die geen contract heeft bij één van de deelnemende arbodiensten. Afgesproken is dat in de te starten werkgroep 'Uitvoering' vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt gezocht naar oplossingen voor deze groep.
- Arbodiensten die vaccinatieprogramma's uitvoeren beschikken over eigen AVG-proof registratiesystemen waarin de registratie wordt opgenomen, zoals dit ook bij andere vaccinaties gebeurt. Daarnaast is het vanuit de overheid noodzakelijk om landelijke gegevens te hebben over de COVID-19 vaccinatie voor verschillende doeleinden. In een speciale werkgroep 'Registratie' wordt uitgewerkt hoe een koppeling tussen de registratiesystemen van de arbodiensten en het registratiesysteem van de overheid kan worden gerealiseerd. Het is voor ons voorwaardelijk dat er vanaf de start van de uitvoering van het vaccinatieprogramma een 'werkende oplossing' hiervoor beschikbaar is.
- De afspraken hebben vooralsnog betrekking op de groep zorgpersoneel. Er zijn cijfers beschikbaar gesteld van het aantal medewerkers in de schattingen en ruwe schattingen van het aantal medewerkers dat zich zal willen laten vaccineren. Een meer betrouwbare inschatting is ons zeer behulpzaam bij het in overleg bepalen van de benodigde capaciteit. Wij gaan ervan uit dat het identificeren en benaderen van alle medewerkers in de zorg, inclusief 'flexwerkers', de eerste verantwoordelijkheid is van de betreffende werkgevers.
- Mocht de doelgroep zorgpersoneel onverhoopt wijzigen dan wel worden uitgebreid met andere sectoren zoals het onderwijs of de politie, dan zullen arbodiensten een nieuwe afweging maken wat betreft de haalbaarheid van uitvoering daarvan. Als branche zijn wij verantwoordelijk voor veilig en gezond werken. In de zorgsector is sprake van beroepsgebonden infectierisico's en daarmee is er een andere verantwoordelijkheid dan voor de andere branches waar het niet om gezondheid maar om bedrijfscontinuïteit gaat. Verder moeten we rekening houden met de uitvoering van andere (wettelijke) taken en afspraken die gelden voor werkgevers en werknemers in het kader van preventie en verzuim.

- De vaccinaties kunnen zelfstandig worden uitgevoerd door daartoe bevoegde professionals zoals onder andere (bedrijfs)artsen, arboverpleegkundigen en keuringsassistenten. Samenwerking met zorgpersoneel dat hierbij naast de medewerkers van de arbodiensten wordt ingezet, is wat ons betreft ook bespreekbaar.
- Voor de voorbereiding van het vaccinatieprogramma en voor de uitvoering door de verschillende arbodiensten wordt een marktconforme vergoeding vanuit de overheid beschikbaar gesteld.
- Tot slot willen wij markeren dat het uitvoeren van een dergelijke grote vaccinatie opdracht van invloed is op de reguliere bedrijfsgezondheidszorg. Alle arboprofessionals die hiervoor ingezet worden kunnen op dat moment niet voldoen aan het uitvoeren van beroepsmatige vaccinaties of verplichte medische keuringen. Ook de PMO's en PAGO's zullen nauwelijks doorgang kunnen vinden wat invloed heeft op de levering/dienstverlening aan klanten, maar ook invloed heeft op de verplichtingen die de werkgever heeft en waar wij hen op in die periode niet c.q. minder mee kunnen helpen. We vertrouwen erop dat de overheid hierin faciliterend zal optreden door bijvoorbeeld tijdelijk vrijstelling of uitstel te verlenen voor een aantal wettelijke taken.

Informatie over het vaccin zelf, de verpakking, bewaarcondities, bevoorrading, locatie-eisen, doorlooptijden maar ook verzekering, vrijwaring van aansprakelijkheid rondom bijwerkingen en eventuele andere problemen rondom kwaliteit van dit vaccin dat nog minder getest en doorontwikkeld is dan andere vaccins en geneesmiddelen en andere uitvoeringszaken zijn zeker van groot belang. Wij hebben er vanzelfsprekend begrip voor dat deze informatie pas op een later moment beschikbaar zal komen en vertrouwen erop dat we in een hechte samenwerking gedurende de komende maanden de puzzelstukjes in elkaar kunnen laten vallen, zodat arbodiensten hun bijdrage aan het vaccinatieproces kunnen leveren. Wij zijn paraat om een betekenisvolle bijdrage te leveren.

