

er gewerkt kan worden aan een eerste tekst die door alle betrokken partijen voorgelegd kan worden aan de achterbannen en aan de hand waar te maken keuzes/wensen besproken kan worden;

- o Kernvragen bij dit concept:
 - Welke contouren c.q. elementen missen
 - Welke termijn kiezen we voor het akkoord
 - Zitten de juiste partijen aan tafel / in het akkoord
- o Onder de indeling met voorgestelde kopjes; ziet u een aantal onderwerpen opgesomd en zijn naar ons idee onderwerpen waar we het over moeten hebben. Een aantal van de uiteindelijke afspraken/onderwerpen kunnen verrat worden in een procesafpraak, aansluiten/verwijzen naar reeds bestaande afspraken/trajecten of zo concreet mogelijk worden uitgewerkt.
- o Ik heb er bewust voor gekozen deze onderwerpen nog niet uit te werken in concrete teksten – aangezien ook wij dit straks voor gaan leggen aan onze achterban en er nu eventueel (de schijn van) te veel sturing en richting kan ontstaan. Voor enige inspiratie hoe een dergelijke tekst eruit kan komen te zien verwijs ik naar de reeds gesloten hoofdlijnakkoorden wijkverpleging, GGZ en ziekenhuizen.

Proces Akkoord (eigen ervaring)

U bent onwaarschijnlijk bekend met het 'normale' proces m.b.t. tot het komen tot een akkoord. Als hulpmiddel geef ik mijn ervaringen hieronder weer. Dit betekent niet dat het exact op deze wijze hoeft te gaan natuurlijk. Ik hoor graag wat de ideeën hierover zijn.

- o Bij de bestaande akkoorden is de regie belegd bij het ministerie
- o Ambtelijk worden er met partijen teksten gedeeld, afgestemd en gewerkt aan de teksten die in het akkoord komen / landen. VWS is degene die de uiteindelijke (tussen)versie(s) opstelt.
- o Iedere partij is verantwoordelijk om deze teksten zelf goed met de achterban af te stemmen en met mandaat aan tafel deel te nemen (juiste niveau / juiste afvaardiging)
- o Er wordt toegewerkt naar een deadline / overleg waarbij alle partijen hun akkoord / bestuurlijk commitment kunnen uitspreken
- o Indien alle partijen akkoord zijn, volgt een tekenmoment – meestal (in niet coronaperiode) in een aardige setting. Bijvoorbeeld voor de wijkverpleging is dit op locatie gedaan bij een verpleeghuis, waarbij professionals aan het woord kwamen.

Allen, nog een heel fijn en vooral gezond weekend toegewenst, mocht er nog iets missen dan hoor ik het graag, hoor graag hoe de gedachten zijn bij het inkleden van het vervolg. En help, denk graag mee.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 1 5.1.2e

5.1.2e

ActiZ Jeugd / Strategisch adviseur jeugd GGD GHOR Nederland



Voor het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met het secretariaat via 5.1.2e@actiz.nl

5.1.2e@actiz.nl | 5.1.2e@ggdghornederland.nl | 06 [5.1.2e](tel:5.1.2e) | www.actiz.nl/jeugd | www.ggdghor.nl | @ActiZJeugd | @GGDGHORNL

[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)