

To: 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @minvws.nl]
 Cc: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 1.; (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
 From: 5.1.2e 5.1.2e
 Sent: Fri 11/6/2020 8:28:12 AM
 Subject: Re: FW: Gesprekspunten voor overleg BT JGZ 14 november
 Received: Fri 11/6/2020 8:28:23 AM

Dag 5.1.2e,

Met dank aan 5.1.2e voor het in vertrouwen doorsturen, eveneens in vertrouwen twee suggesties vanaf de zijlijn. Doe ermee wat je wilt:

** Voor de invoering van 24/7 en andere vormen van online zorg op afstand zou zeer kunnen helpen als de SET-regeling COVID-19 2.0 (<https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/set-covid-19-2-zorg-en-ondersteuning-op-afstand>) ook open wordt gesteld voor de JGZ. Om een voor het veld onduidelijke reden gelden ICT-bevorderingsregelingen steeds voor aanbieders in context ZVW/WLZ/Wmo/Jeugdwet, maar niet voor de publieke gezondheid. (Toevallig zie ik dat vanochtend weer terug in een bericht over een andere nieuwe subsidieregeling, gericht op digivaardigheid van zorgmedewerkers.)

De JGZ worstelt met inpassen van nieuwe vormen van dienstverlening/bedrijfsvoering in de budgetafspraken met gemeenten. Hun verhaal daarover aan mij is dat dat 'in coronatijd', met bezuinigende gemeenten, enkel moeilijker is geworden. SET zou juist op organisatieniveau kunnen helpen enkele acties beschreven in het concept 'Acties Najaarsakkoord' dichterbij te brengen. En het beeld *lijkt* steeds dat moeite moet worden gedaan de SET-budgetten tot besteding te brengen. Dus een dergelijk aanbod van VWS-kant lijkt weinig nadelen te hebben.

** "Verkent innovatieve manieren en samenwerkingen met als doel om schaarste in mensen en middelen op te lossen en brengt kansen en mogelijkheden van de digitale transformatie onder de aandacht." Hier liggen mogelijkheden, zeker ook in de dienstverlening met ouders. 'Verkennen' is in dat opzicht een tot weinig verplichtend woord.

Veel ouders zouden testjes van hun kind zelf kunnen plegen. (Het is deels paternalisme dat hen dat niet wordt gegund.) Komt de sector meteen af van het beeld van het consternatiebureau. In de context van 24/7 zouden chatbots en andere vormen van artificial intelligence veel vragen/informatiebehoefte kunnen afvangen. Hetzelfde geldt voor preventie van jongeren, en ondersteunen van hun mentale gezondheid, ipv. een vragenlijst op school of een verplicht gesprek met een jeugdverpleegkundige. Bijv in context Kansrijke Start zouden algoritmes kunnen bijdragen aan identificeren aan (potentiële) moeders die actief kunnen worden benaderd voor NNZ/begeleiding e.d.

Iets meer terzijde: ik ben geen vakinhoudelijk specialist, maar kan me rond de verhouding jeugdarts-jeugdverpleegkundige niet onttrekken aan de indruk dat jeugdartsen te veel bij zichzelf houden, terwijl de vraag is of ze zoveel meerwaarde hebben boven jeugdverpleegkundigen. Taakdifferentiatie zou meteen mogelijkheden bieden het vak van HBO-jeugdverpleegkundige aantrekkelijker te maken.

Hartelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e | **Nederlands Centrum Jeugdgezondheid** |
 Churchilllaan 11, 3527 GV Utrecht | www.ncj.nl
 E 5.1.2e@ncj.nl | 5.1.2e

Meld je aan voor [onze nieuwsbrieven](#) en ontvang deze in je inbox.



On 5 Nov 2020, 13:18 +0100, 5.1.2e, 1.; (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, wrote:

Ti. Game on ☺.

Groeten,

5.1.2e

Van: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 5 november 2020 13:15
Aan: 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@VNG.NL>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@jgzzhw.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e @ 5.1.2e.nl <5.1.2e@1.2e 5.1.2e.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
CC: 5.1.2e 1.2 (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e 1.2 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@actiz.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Gesprekspunten voor overleg BT JGZ 14 november

Allen,

Fijn dat we voorstel voor een hoofdlijnenakkoord JGZ hebben ontvangen. We hebben vanuit onze stelselverantwoordelijkheid ook nagedacht over hoe we de strategische koers JGZ en ontwikkelagenda voor de jaren 2020-2022 kunnen vertalen in een bestuursakkoord JGZ.

Met een akkoord kan de visie operationeel worden gemaakt door praktische afspraken met elkaar te maken en tegelijkertijd kunnen kansen die momenteel ontstaan omdat JGZ organisaties n.a.v. COVID-19 bijvoorbeeld veel meer digitale veranderingen toepassen, verzilverd worden. Ook kunnen deze afspraken hun doorwerking hebben in een volgend kabinet en/of bij volgende gemeenteraadsverkiezingen.

Daarnaast kan een najaarsakkoord/hoofdlijnenakkoord behulpzaam zijn bij het op gang brengen van de gewenste veranderingen. We hebben daarom intern VWS ook wat denkwerk verricht over de zaken die in een najaarsakkoord/bestuursakkoord opgenomen zouden kunnen worden. Ter inspiratie is dit document bijgevoegd.

We sturen beide voorstellen voor een zgn. Najaarsakkoord als "eerste proeve" mee en bespreken deze graag op woensdag 11 nov in ons maandelijks overleg.

Woensdag a.s. willen we ook graag spreken over 'uitstel van de uitbreiding HPV-vaccinatie' en stavaza inbouw informed consent.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e

