

monitoren en bij te houden. Testcapaciteit ziet op het contracteren van labcapaciteit en op het sturen op de inkoop van testmaterialen via het LCH

2. Anticiperen en acteren op de ontwikkeling en inzet van nieuwe testmethoden. Dit betekent bijtijds deze methoden te stimuleren en aan te schaffen, zorgen dat methoden gevalideerd en gebruikt gaan worden en de uitvoeringsstructuur daarvoor staat, dat dit zicht op het virus ondersteunt (dus aangesloten is op het systeem van de GGD)
3. Zelfstandig en met mandaat sturen op waar GGD-teststraten monsters naartoe sturen, teneinde een zo spoedig mogelijke doorloop van testafname naar testuitslag te bevorderen
4. Het huidige en toekomstige 'pandemietestlandschap' in te richten naar een model waarin een beperkt aantal hoogvolume labs de screening uitvoeren

Het LCDK informeert het ministerie van VWS hierover periodiek.

Het Ministerie van VWS maakt beleidskeuzes uiterlijk x van tevoren kenbaar aan het LCDK.

Hier toe is een robuuster LCDK nodig, zowel qua positionering, organisatie als bemensing (inclusief passend profiel toekomstig directeur).

5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl
+31 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 14 september 2020 22:14

Aan: 5.1 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: opdracht transitie LCDK

Volgens mij gooien we twee opdrachten door elkaar: 1.

DE opdracht aan het LCDK. Die zou ik zeker ook met 5.1.2e wisselen. Want dat is waar we hem ook op gaan 'afrekenen' en waarvan hij moet zeggen daar ga ik mee aan de slag. En natuurlijk valt hij lopende opdracht 2 nog wel beetje tweaken en ook later nog aanpassen zoals je dat altijd kan in een opdrachtgever- opdrachtnemer relatie. Maar op hoofdlijnen heb je hem volgens mij al aardig scherp.

2. En de opdracht om een 'institutie' van het lcdk te maken ten einde opdracht 1 beter uit te kunnen voeren. Dat is idd een traject van ons als VWS. Maar als je dat succesvol hebt afgerond heb je een institutie die opdracht 1 aan zou moeten kunnen.

Opracht 2 is dus meer institutioneel primair (en hoeft wat mij betreft geen 4 maanden te duren). Opdracht 1 loopt natuurlijk tot einde crisis.... (en wie weet langer)

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Datum: maandag 14 sep. 2020 10:09 PM

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: opdracht transitie LCDK

Ok verwerkt in deze versie

Is dit volgens jou nu de opdracht aan 5.1.2e of aan 5.1.2e ex?
Ik adviseer: projectleider VWS. Dan houden wij de leiding van dit proces.

5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl
+ 5.1.2e

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: maandag 14 september 2020 21:45

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: opdracht transitie LCDK

Zie hierbij alvast mijn opmerkingen.

Ik denk dat [redacted] astig wordt. Maar Flexpool komt morgen met direct inzetbaar alternatief. En ben ook nog even bezig via BZK en UBR

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Datum: maandag 14 sep. 2020 9:05 PM

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: opdracht transitie LCDK

H[redacted]

Hierbij mijn two cents voor de opdracht 'transitie LCDK'. Ik heb geput uit het werk van [redacted] en daar nog wat omheen bedacht.

Op dit moment denk ik dat we deze opdracht kunnen geven aan [redacted] en [redacted]. Zij mogen dan bedenken hoe ze [redacted] erbij inzetten.

De boodschap aan [redacted] dan volgens mij: jullie werken hieraan mee, ihb de personele plaat (kan [redacted] loen), maar VWS is in de lead omdat we zelf het tempo moeten kunnen bepalen en jullie volledig in de operatie moeten kunnen zitten.

Ik denk dat we daarnaast ook tegen hen moeten zeggen dat het gesprek over wie het LCDK kan trekken in deze overgangsperiode moeten blijven voeren, omdat het gaat om crisismanagement.

Groet

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted] <[redacted]@minvws.nl>

+31 [redacted]