

To: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)
From: [5.1.2e]
Sent: Mon 9/28/2020 8:49:44 AM
Subject: FW: Vraag ivm testen zorgmedewerkers door eigen werkgever
Received: Mon 9/28/2020 8:49:44 AM

Hoi [5.1.2e]

Ook voor jou goed om te weten.

WJZ gaat samen met [5.1.2e] kijken naar uitzonderingsgrond tbv testen van eigen medewerkers in de zorg.

Groetjes,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e]
Verzonden: maandag 28 september 2020 10:44
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Vraag ivm testen zorgmedewerkers door eigen werkgever

Ti, de vraag is neergelegd bij WJZ en [5.1.2e].

Mocht dit allemaal niet tot succes leiden, dan zou misschien een alternatieve route bij de huisartsen nog kunnen zijn dat huisartsen in de hagro (huisartsengroep) afspreken elkaars medewerkers te testen. Met deze suggestie kwam de juridisch medewerker van de LHV nog.

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Verzonden: maandag 28 september 2020 10:24
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
CC: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: Vraag ivm testen zorgmedewerkers door eigen werkgever

Ha [5.1.2e]

We hebben elkaar al een hele tijd niet gesproken, maar ik heb weer eens ene privacy/AVG/AP vraag en dan denk ik toch altijd direct aan jou. Ik zit inmiddels bij de programmadirectie COVID-19 en heb daarvoor een vraag.

Mogen werkgevers (of dit nu huisartsen of ziekenhuizen zijn) hun eigen werknemers testen. In ziekenhuizen gebeurt dit sowieso, hoe precies weet ik niet, maar het gebeurt en het gaat ook echt niet via de arbo. De huisartsen hebben er een jurist op gezet en die zegt dit:

> Een werkgever mag namelijk geen medische gegevens verwerken van werknemers. Medische gegevens zijn bijzondere persoonsgegevens en het verwerken daarvan is niet toegestaan op grond van de AVG, tenzij zich één van de uitzonderingen voordoet, bijvoorbeeld als het een wettelijke basis heeft. Eén van die uitzonderingen is weliswaar dat dit is toegestaan als iemand daarvoor uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven, maar de Autoriteit Persoonsgegevens (hierna 'AP') stelt zich daarbij op het standpunt dat dit niet geldt voor werknemers, vanwege de ongelijkheidscompensatie die het arbeidsrecht kenmerkt.

Weet jij of dit klopt? En weet jij dan ook of er een andere uitzonderingsgrond kan zijn ivm een pandemie/bedreiging voor de volksgezondheid. Want dat zou natuurlijk enorm helpen.

Ik zie dat de AP in het begin van de crisis (20 maart 2020) dit gezegd heeft: 'Verder geven wij ruim baan aan de broodnodige initiatieven om de capaciteit van de zorg op niveau te krijgen', zegt Wolfsen. 'Zo klopte een zorgorganisatie bij ons aan met een plan om mensen die tot een paar jaar geleden in de zorg werkten, te benaderen om hen tijdelijk weer als arts of verpleegkundige in te zetten. Dat lieten ze door een tussenpersoon doen en ze vroegen zich af of dit wel mag. Wij hebben meegedacht over een goede oplossing. Privacy moet goede zorg nooit in de weg zitten, zeker nu niet.'

Ik zie hierbij dus ruimte om dan ook te zeggen, normaal mag het niet, maar ja de zorg moet goed en veilig zijn en dan kan dit daarbij helpen nu het opnieuw crisis is. Weet jij of ze nog een meer formeel statement hebben gemaakt dat ze nu een oogje toeknijpen?

Kortom kun jij ons hierbij helpen, of weet jij iemand anders van WJZ die hier snel over mee kan denken? Want de nood is hoog en de zorginstellingen gaan steeds vaker over tot het niet testen van hun eigen zorgmedewerkers, terwijl dat nu juist wel nodig is. Collega [5.1.2e] van de directie CZ heeft aangeboden mee te willen denken met WJZ dus maak daar vooral gebruik van. Voor vragen weet je me te vinden!

Groeten [5.1.2e]

5.1.2e

.....
Beleidsmedewerker Testen - Team Testen & Traceren
Programmadirectie COVID-19 – Ministerie van VWS
M: 06- 5.1.2e
E: 5.1.2e @minvws.nl
.....