

Vragen voor RIVM/VWS (van leden van) de VGN met betrekking tot corona vaccinatie.

Deze vragen spelen bij ons en onze leden (niet uitputtend).

22/12/2020

Traject vaccinatie zorgmedewerkers:

1. Wat is het startsein voor de GHZ om zorgmedewerkers te gaan uitnodigen voor vaccinatie?
2. Hoe wordt de vaccinatie georganiseerd voor nieuwe medewerkers die na de eerste ronde aan de slag gaan in de gehandicaptenzorg of medewerkers die verhinderd waren om zich te laten vaccineren de eerste ronde?
3. Wanneer mogen vrijwilligers gevaccineerd worden?
4. Kunnen de huisartsen die niet in dienst zijn bij de zorgaanbieder (zoals bijvoorbeeld huisartsen aangesloten bij Net zorg) gevaccineerd worden in de eerste ronde?
5. Gaat er sprake zijn van (tijd en) reiskostenvergoeding voor zorgmedewerkers die moeten reizen naar plek van vaccinatie?
6. Kunnen zorgorganisaties zelf medewerkers vaccineren?
7. Wordt er een parallel met hep. B getrokken voor (nieuwe) medewerkers?
8. De GGD organiseert de uitvoer van vaccinatie voor medewerkers: hoeveel ondersteuning is daarbij nodig vanuit de organisaties (leveren van prikkers)?
9. Zorgmedewerkers hebben nu voorrang, wanneer houdt deze voorrang op, en wanneer gaat het op in regulier?
10. Is het mogelijk dat bij onvoldoende capaciteit van de GGDGHOR je als zorgorganisatie zelf de vaccinatie en registratie voor rekening neemt?

Traject vaccinatie cliënten

1. Wat is de exacte planning van vaccineren van cliënten gehandicaptenzorg?
2. Onder wie valt de verantwoordelijkheid om de mantelzorgers van de cliënten i.p.v. cliënten te vaccineren omdat de cliënten zelf geen vaccin kunnen krijgen (bijv. wanneer zij allergisch zijn voor de bestanddelen van het vaccin)?
3. Wat is definitie van mantelverzorgers en hoe gaan we hiermee om?
4. In welke prioriteitsgroep horen cliënten die deeltijd wonen of logeren?
5. Hoe zorgen we ervoor dat de zorgcontinuïteit gewaarborgd wordt en niet alle medewerkers tegelijk gevaccineerd worden na de oproep?
6. Is regionale samenwerking mogelijk bij uitvoering van vaccinatie via de medische dienst? Bijv. grote organisatie prikt voor kleinere organisaties.
7. Bij vaccinatie externe partij: hoe verloopt de afstemming met de huisartsen voor eventuele contra-indicaties? Is gezondheidsverklaring nodig? Vaccinatie door de huisartsen dus contra-indicaties bekend
8. Wordt de vaccinatiestatus van cliënten ook geregistreerd in het elektronisch cliënten dossier? Of alleen in het medisch dossier?
9. Vraag met betrekking tot de scheiding tussen cliënten onder medische dienst en onder huisarts. Kan je ook met de huisarts(en) bilateraal afspreken dat de eigen medische dienst de vaccinatie doet bij Wlz-clieñten die wonen en geen behandeling hebben.
10. Moet toestemming mondeling of schriftelijk gegeven worden door cliënten en/of cliëntvertegenwoordigers?

11. Is de instelling verantwoordelijk voor afstemming met de huisartsen? Bij onze instelling hebben we te maken met 40/50 huisartsen.
12. Hoe heb je om te gaan met PBM en 1,5 meter afstand houden als je cliënten hebt die zich niet laten vaccineren? We hebben daar richtlijnen voor nodig.
13. Wanneer komen thuiswonende cliënten in aanmerking voor vaccinatie?
14. Wanneer komen de mantelzorgers van thuiswonende cliënten in aanmerking voor vaccinatie?

RIVM Richtlijn Vaccin (voor alsnog in afwachting)

1. Stel je mist de 2e vaccinatie door bijv. ziekte, binnen welke termijn moet je de 2e vaccinatie inhalen en hoe wordt dit dan geregeld?
2. Moeten medewerkers getest worden voor corona als zij bijwerkingen krijgen die gelijk zijn aan corona-gerelateerde klachten?
3. Wat is de exacte planning van leveren vaccins voor cliënten in de gehandicaptenzorg?
4. Moet je na een vaccinatie je houden aan quarantaine regels, zoals bij koorts thuisblijven?
5. Zijn er bijwerkingen na elke prik?
6. Mogen mensen in quarantaine ook gevaccineerd worden?
7. Is er kruisreactie mogelijk tussen vaccinatie en test (bijv. positief testen ten gevolge van de vaccinatie) ?
8. Wat zijn de effecten van de vaccins op de lange termijn?
9. Kinderen worden vooralsnog niet gevaccineerd, wat is de precieze leeftijdsgrens?
10. Is het vaccin voor alle cliëntgroepen geschikt?
11. Hoe moet gehandeld worden als er allergische reacties optreden?
12. Helpt het vaccin tegen verspreiding van corona?
13. Moet je je nog laten vaccineren als je al corona hebt gehad?
14. Wat is het advies rondom wel/ niet vaccineren van mensen die zwanger zijn of zwanger willen worden?
15. Wat is het effect van het vaccin op vruchtbaarheid?
16. Moet er altijd een arts aanwezig zijn bij vaccineren?
17. Wat is de duur van de bescherming van het vaccin?

Communicatie

1. Is er een tijdsplan wanneer we welke communicatiestukken kunnen verwachten?
2. Wordt in de communicatie rekening gehouden hoe je het gesprek voert over vaccinatie met de cliënt, ouders/verwanten/wettelijk vertegenwoordiger?
3. Vanuit een deelnemer van het Platform Vaccinatie voor leden van de VGN: Zou het een idee zijn om de mogelijke negatieve effecten van het vaccin en van corona naast elkaar te leggen zodat het inzichtelijk wordt gemaakt wat het effect is van je keuze. Met vaccin loopt je risico's en met corona loopt je ook risico's
4. Hoe ga je om met kritische medewerkers? Wij vinden dit ingewikkeld. Er is veel goede informatie nodig, ook over hoe het vaccin is ontstaan.

Juridische vraagstukken

Waar het gaat om een algemene verplichting tot vaccineren is in de eerste plaats de vraag aan de

orde hoe een dergelijke verplichting zich verhoudt tot de in Nederland geldende grondrechten. In de literatuur worden genoemd: het gelijkheidsbeginsel, het recht op leven, het recht op onaantastbaarheid van het lichaam en het recht op godsdienstvrijheid en vrijheid van levensovertuiging. Deze grondrechten zijn geregeld in de Nederlandse grondwet, maar ook in internationale verdragen die in de Nederlandse rechtsorde bindend zijn, zoals het Europees Verdrag inzake de Rechten van de Mens (EVRM). Een algemene verplichting tot vaccineren houdt een beperking van grondrechten in. Een beperking van grondrechten vereist een regeling bij wet in formele zin. Het uitgangspunt van de regering is dat er geen vaccinatieplicht bij wet wordt vastgelegd. De regering zoekt nog uit of er mogelijkheden zijn om indirect consequenties te verbinden aan het niet willen laten vaccineren.

Juridisch kader cliënten

Uitgangspunt is dat cliënten vrij zijn in de beslissing om zich al dan niet te laten vaccineren. Zorgaanbieders zijn echter verantwoordelijk voor het bieden van goede zorg in een veilige omgeving. Hoe verhouden de grondrechten en het bieden van goede zorg zich tot elkaar? De vervolgvraag die leeft is of en in welke mate zorgaanbieders indirecte consequenties mogen verbinden aan het niet willen laten vaccineren. Daarnaast zijn er vragen over de privacy van cliënten. Wie mag weten of de cliënt gevaccineerd is? Mag je er als zorgaanbieder naar vragen? etc.

1. Mogen cliënten het corona vaccin weigeren? En wat als de cliënt weigert/zich verzet maar de vertegenwoordiger geeft toestemming?
Cliënten zullen het vaccin mogen weigeren, immers geen wettelijke plicht tot vaccinatie. Voor het mogen vaccineren is informed consent nodig (geïnformeerd toestemming geven). Is de cliënt wilsonbekwaam ter zake van de vaccinatie dat gelden de bepalingen van vertegenwoordiging conform de Wgbo.
2. Speelt de Wzd een rol bij cliënten die een vaccin weigeren? Kunnen zij via de Wzd bij ernstig nadeel worden verplicht tot een vaccin?
3. Mag je cliënten weigeren in zorg te nemen als zij zich niet hebben laten vaccineren?
4. Mag je de zorg beëindigen als cliënten zich niet laten vaccineren?
5. Welke consequenties zijn toelaatbaar en welke niet als cliënten zich weigeren te laten vaccineren?
Mogen cliënten apart worden gezet etc.? Mag je cliënten de toegang tot groepsactiviteiten ontzeggen, etc.
6. Mag je cliënten vragen of zij zich hebben laten vaccineren?
7. Wie mag weten dat de cliënt wel/niet gevaccineerd is (medecliënten/medewerkers?)
Hoe groot is deze groep? Het is een gegeven over de gezondheid van de cliënt waarop het beroepsgeheim rust. Mededelen aan medecliënten etc. zal niet snel mogen, tenzij de cliënt hiervoor toestemming geeft (of zijn vertegenwoordiger indien wilsonbekwaam ter zake). Ik kan mij voorstellen dat ouders/vertegenwoordigers willen weten wie er op de groep gevaccineerd is of niet. En welke kring van medewerkers mogen het weten? Alleen de medewerkers die betrokken zijn bij de zorgverlening van de cliënt.
8. Mag je verwanten/bezoekers vragen of zij gevaccineerd zijn?
Denklijn is dat je het wel zou mogen vragen in het kader van de zorgverlening. Hoe kan je immers goede zorg bieden in een veilige omgeving zonder dat je weet wie potentieel risico vormt richting cliënten? Je mag het alleen niet 'verwerken'. Dus opschrijven, bewaren etc.
9. Mag je bezoek weigeren als zij niet gevaccineerd zijn?
10. Mag registratie van vaccinatie voor cliënten in eigen medisch dossier?

Juridisch kader medewerkers

Uitgangspunt is dat medewerkers vrij zijn in de beslissing om zich al dan niet te laten vaccineren. Werkgevers kunnen medewerkers niet dwingen. De werkgever-zorgaanbieder is echter

verantwoordelijk voor het bieden van goede zorg in een veilige omgeving. Hoe verhouden de grondrechten en het bieden van goede zorg zich tot elkaar?

1. Mag de werknemer de vaccinatie (voorlopig) weigeren?
2. Mag de werkgever (arbeidsrechtelijke) consequenties verbinden aan de keus van de werknemer of cliënt om zich niet te laten vaccineren? (andere werkplek, thuis werken, ontslag?)
3. Mag de werkgever gegevens vastleggen over vaccinatie van de werknemer?
4. Hoe organiseert de werkgever goede veilige zorg en arbeidsplaats als er geen gegevens vastgelegd mogen worden over vaccinatie van medewerkers?
5. Wie is verantwoordelijke voor eventuele schade als gevolg van vaccinatie?
6. Mag werkgever weten wie ingeënt is binnen de organisatie? Medewerker en cliënten? (relatie met Autoriteit persoonsgegevens)

Ethische vraagstukken

1. Wat doen we als een medewerker zich niet wil vaccineren en hij zorg/ begeleiding biedt aan kwetsbare cliënten?
2. Wat is definitie van mantelverzorger en hoe gaan we hiermee om?