



Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

A. van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
Postbus 1
3720 BA Bilthoven
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 274 91 11
info@rivm.nl

Datum
14 december 2020

Ons kenmerk

Bespreking	Regiegroep uitvoering COVID-19-vaccinatie zorgmedewerkers
Vergaderdatum en -tijd	14 december 2020 15:00
Vergaderplaats	Online via Webex
Deelnemers	5.1.2e (RIVM), 5.1.2e (OVAL), 5.1.2e (VGN), 5.1.2e (ActiZ), 5.1.2e 5.1.2e (RIVM), 5.1.2e) 5.1.2e 5.1.2e (GGDGHOR), 5.1.2e (RIVM), 5.1.2e (GGDGHOR), 5.1.2e 5.1.2e (GGDGHOR) 5.1.2e 5.1.2e (Zorghuis.nl), 5.1.2e (GGDGHOR)
Afwezig	
Kopie aan	

Niet iedereen is aanwezig. 5.1.2e houdt iedereen op de hoogte. Er missen nog een aantal partijen/organisaties. Mochten er groepen/partijen nog niet aangesloten aan de regiegroep en deze wel van toepassing zijn geef dat dan aan. Doel is wel om dit overleg kernachtig houden.

Voor nu deze groep.

1. Ontwikkelingen en besluiten in voorbereiding

GGD GHOR houdt vraag en antwoord register bij om zoveel mogelijk up to date te blijven. GGD GHOR heeft vragen aan RIVM gesteld om hun rol in te kunnen vullen. Dit weekend in beeld gebracht. Procesplaat die leidend zijn in keuzes, na besluitvorming. Dit geeft richting van onderdelen. GGD geeft hierover een presentatie, zodat we een helder beeld hebben.

Presentatie GGDGHOR

1 nadrukkelijk dit is vertrouwelijk

2 veel is conceptueel, en er zullen regelmatig met nieuwe kennis/kennisdeling zaken worden aangepast

Vaccins:

* vaccinbatch altijd delen door 2 (geen risico dat er geen tweede vaccin gegeven kan worden)

*Wens: zo dicht mogelijk bij de mensen zitten, maar dat is in het begin nog niet haalbaar ivm verpakking vaccin.

*Er wordt nu alleen rekening met Pfizer gehouden.

*Precieze detailplanning per week is nog af te wachten (hangt af van levering)

Datum
14 december 2020

Wat zijn wiens verantwoordelijkheden?

RIVM: Aankoop + logistiek vaccins.

GGD GHOR: Opslaan vaccins op locatie, verwerkt en maakt het gereed.

Werkgevers: nodigen medewerkers uit

RIVM: vaccinatiebevestiging

Nazorg: RIVM.

GGD GHOR: Personeel landelijke callcenter, ondersteunend personeel, prikkers.

GGD GHOR: verantwoordelijk voor de prikkers op locatie

VWS/RIVM: vaccinatie strategie

VWS/RIVM: Communicatie naar burger

RIVM: Richtlijnen en bijsluiters

RIVM: Inhoud uitnodiging

Ons kenmerk

Route maken afspraak:

Werknemer maakt afspraak in callcenter. Werknemer neemt brief met logo werkgever + id mee naar locatie. Dan wordt dit bij GGD geregistreerd.

Data gaat naar landelijke data van het RIVM.

Vragen/opmerkingen bij presentatie naar onderwerp:

Afspraken maken, locaties, vaccineren:

*Kunnen mensen die gevaccineerd gaan worden met verschijnselen van COVID met voorrang getest worden (prioriteitslijn)?

*Opzetten van vaccineren zit capaciteit van de testen niet in de weg, dit blijft gewoon door gaan.

*GGD GOHR is verantwoordelijk op locatie: ook mbt verzekering.

*mensen die gevaccineerd zijn kunnen nog steeds getest worden.

*Landelijke strategie: zsm veel mensen vaccineren: straten vol en mogelijkheid hebben om direct aan de volgende doelgroep beginnen.

*Afspraken zoveel mogelijk volgtijdelijk vol te plannen om leegstand tegen te gaan.

*Mensen mogen buiten de regio plannen. Er komt een onlineportal misschien in Q1, maar in fase 1 nog niet beschikbaar.

*Er komen vooralsnog 20 locaties, capaciteit 350 vaccinatie. 10% vaccinverlies. Technische beperking maakt meer locaties niet nodig.

Zorgmedewerkers/Werkgevers:

*Het is lastig om medewerkers beschikbaar te maken vanuit verpleeghuiszorg/zorginstellingen om te helpen prikken. Medewerkers zijn al overbelast.

-> Uitgangspunt is zorgcontinuïteit.

-> van veel kanten wordt er hulp aangeboden aan GGD, echter hier ook zuinig mee omgaan, want die zijn in latere fases ook nodig.

-> vraag aan alle ggd's hoeveel mensen hebben jullie zelf en hoeveel gaten zijn er nog? Daarna weten hoeveel gaten er zijn. En dan is de vraag hoeveel mensen ze nodig hebben vanuit de organisaties

-> GGDGHOR zal inventariseren bij partijen hoeveel mensen er wanneer beschikbaar kunnen zijn. (wel verstandig om dit in de regio te doen)

*Eisen aan prikkers en beschrijving van wat de prikkers moeten kunnen moeten snel beschikbaar worden gesteld.

*BIG-registratie zal een eis zijn. Maar wens is deze mensen wel te trainen en te kijken naar ervaring

-> deskundigheidsvordering RIVM is bezig met e-learning.

*Alle zorgpersoneel (intramurale zorg) wordt tegelijkertijd uitgenodigd (namelijk onzekerheid over vaccinatie bereidheid, en capaciteitsbenutting).

*Zorgcontinuïteit: is voor werkgevers zelf, goed coördineren dat niet alle personeel op 1 moment zich laat prikken.

-> Werkgevers moet selectie maken, wie je wanneer een brief stuurt. Dat wordt een complex verhaal (hier zijn veel uitvoeringsvragen bij). Het is juist voor de spreiding handig als werkgevers dit oplossen.

*werkgevers krijgen geen bericht of medewerkers zijn gevaccineerd. Medewerkers mogen tijd en reiskosten declareren bij werkgever. Dit is op basis van vertrouwen.

-> financiering (meerkostenregeling) moet dan wel praktisch goed geregeld zijn.

*nazorg: veel vragen van bijwerkingen? Wat kunnen mensen verwachten mbt bijwerking?

Datum
14 december 2020

Ons kenmerk

Timing

*In week 53 al dry run voor ict en callcenter doen.

*1^e week januari: live Dat moet gecoördineerd worden, zodat het systeem niet plat gaat.

*Callcenter geopend 1^e week

*1^e week kunnen naar schatting 3 locaties worden bevoorrad. Nog niet duidelijke welke (reeds bestaande vaccinatiestraten) dit zijn. Waarschijnlijk in Randstad.

*Marketing technisch goed als afspraken voor de eerste batch vol zitten.

*Callcenter moet goed in capaciteit zitten.

-> spreiding zou mooi zijn, maar daar moet tzt naar kijken.

Presentatie wordt om 18.00 besproken met de minister.

Acties:

Datum	Onderwerp	Conclusie / actie	Verantw.	Realisatie	Opmerkingen
11-12-2020	Deelnemers regiegroep	Vnvn, Forenzo en NVAVG betrekken	5.1.2e		
14-12-2020	Eisen aan prikkers en beschrijving van wat de prikkers moeten kunnen moeten snel beschikbaar worden gesteld		RIVM 5.1.2e		

n
ember 2020

Ons kenmerk

Besluiten:

Datum	Onderwerp	Besluit	Verantwoordelijk