

- Op 4 januari gaat de vaccinatiecampagne voor COVID-19 van start. Op 8 januari wordt de eerste prik gezet.
- De omvang van de eerste groep zorgmedewerkers die met voorrang moet worden gevaccineerd bedraagt 612.000. Dit betreft:
  - 269.000 werknemers bij verpleeghuizen en kleinschalige woonvormen;
  - 178.000 zorgmedewerkers die werkzaam zijn in de gehandicaptenzorg; en,
  - 166.000 zorgmedewerkers die (wijk)verpleging, verzorging en Wmo-ondersteuning leveren (waarvan 80.000 wijkverpleging).
- Gebaseerd op de beschikbare cijfers die de minister in zijn brief van 8 december jl. met de Tweede Kamer heeft gedeeld en uitgaande van een 75% opkomst voor de vaccinatie, kan iedereen uit bovengenoemde groep gevaccineerd worden medio maart 2021.
- Hoewel de openingstijden van de priklocaties ruim zijn (7 dagen per week open) zal het voor een voorspoedig verloop van de campagne niet voor alle zorgmedewerkers mogelijk zijn om een afspraak buiten werktijd te maken. Dit betekent dat een deel van de zorgmedewerkers onder werktijd zal worden gevaccineerd. In die gevallen is er vervanging nodig (extra inhuur of overuren door collega's) om de zorg veilig en verantwoord te kunnen blijven leveren. Het inzetten van vervangend personeel leidt tot meerkosten voor zorgaanbieders, waarin niet is voorzien via de reguliere tarieven.
- Voor de Wlz en het sociaal domein geldt dat de werkgevers een beroep kunnen doen op de bestaande meerkostenregeling. Voor de wijkverpleging is er in 2021 nog geen meerkostenregeling.
- Het voorstel is om ook voor de wijkverpleging een meerkostenregeling op te stellen, waarmee de kosten kunnen worden opgevangen van vervangende personeel in het geval zorgmedewerkers onder werktijd geprikt worden.

Voor de wijkverpleging gaat het naar verwachting om extra bruto kosten van circa 2,4 miljoen in 2021. Dat is gebaseerd op de volgende veronderstellingen:

- Er zijn 80.000 zorgmedewerkers in de wijkverpleging.
- We veronderstellen dat 50% de prik buiten werktijd en 50% de prik binnen werktijd haalt. Dit betreft dus 40.000 zorgverleners, waarvan de helft wordt vervangen (20.000) en de helft niet (bijvoorbeeld door gebrek aan alternatief inzetbaar personeel).
- We kunnen dan de vervangingskosten als volgt berekenen:
  - We veronderstellen dat het "reizen en prikken" per zorgverlener **gemiddeld 4 uur** in beslag neemt (2 prikken maal 2 uur gemiddeld).
  - De gemiddelde loonkosten bedragen **30 euro** per uur (afgeleid van bedragen die ook zijn gehanteerd voor berekeningen KIK).
  - Gemiddeld kost de vervanging van 1 medewerker dus 4 maal € 30 = € 120 euro.
  - Bij 20.000 gevallen van vervanging komen de kosten dan op **€ 2,4 miljoen**.

We merken hierbij dat de meerkosten wegens vervanging bij de vaccinatiecampagne qua definitie volledig zou hebben gepast binnen de meerkostenregeling voor de wijkverpleging 2020. Als het gaat om de dekkingsvraag van deze meerkosten zouden deze vanuit die parallel ook binnen het algemene beeld kunnen worden betrokken. Daarbij is relevant dat tegenover de bruto meerkosten nog inverdieneffecten staan wegens een verwacht lager verzuim onder de gevaccineerde medewerkers, dat de maatregelen bijdraagt aan de algemene vaccinatiebereidheid onder burgers (en daarmee aan een lager ziekteverzuim en dientengevolge lagere ziektekosten). Verder geldt natuurlijk dat er tegenover de extra zorguitgaven van 2,4 miljoen nog een inverdieneffect staat aan de lastenkant (hogere belastinginkomsten), hetgeen de netto meerkosten voor het EMU-saldo bijna zal halveren.

Op deze korte termijn is het niet mogelijk om een inschatting te geven de kosten die gepaard gaan met **het activeren van de algemene meerkostenregeling voor de wijkverpleging**. Als we een grove berekening maken, uitgaande van de meerkosten in de Wlz van gaan we uit van:

2% meerkosten op jaarbasis, hetgeen overeenkomt met 0,5% indien we openstellen voor 1 kwartaal. Uitgaande van een omzet in de wijkverpleging van 3,6 mld (uitgave wijkverpleging 2020 inclusief COVID19) gaat het om meerkosten van ongeveer **18 mln euro**. (Bron: begroting bladzijde 156). Dit zijn brutoloonkosten incl premie en belasting. ZN heeft eerder aangegeven dat zij de voorkeur geven aan een ex post regeling (gezien de tijd en het rekenwerk wat een ex ante regeling met zich mee brengt).