

- NZa wijst erop dat er bij pgb het risico bestaat dat zorgverleners bij meerdere budgethouders een declaratie indienen voor overuren in verband met vaccinatie. Dat is niet te controleren door de budgethouder en de vraag is hoe we daarmee omgaan.

Conclusie: zou moeten kunnen, maar vergt vermoedelijk opnieuw wat creativiteit.

Budgettair

- Maximale schade als alle 612.000 zorgverleners zich buiten werktijd laten prikken en daar overuren voor vragen (cq op ander tijdstip vrij nemen waar dan vervanging voor moet worden ingehuurd). Dan kosten van 5.1.2b (op basis van gemiddeld 4 uur per vaccinatie en 5.1.2b p/u werkgeverslasten).
- In de praktijk zal het minder zijn. Helft binnen werktijd, vaccinatiegraad 75%. Baten zijn er ook, maar daar wil Financiën nog onvoldoende aan.
- Fin en FEZ zouden op dit moment beide kunnen leven met een inschatting van 5.1.2b
- Fin tot nu toe niet bereid tot generale compensatie. VWS zou dus zelf moeten oplossen.

Precedentwerking

- Diverse partijen (o.a. ZN en NZa) wijzen op het risico van precedentwerking. Welk verhaal hebben we om deze groepen van de eerste ronde wél voor compensatie in aanmerking te laten komen en straks nee te zeggen tegen volgende groepen? ZN vraagt daarbij expliciet naar een redenering in de richting van ziekenhuizen, huisartsen en ggz.
- Redenering zou kunnen bestaan uit volgende elementen:
 - o Kabinet volgt advies GR over beginnen met ring om kwetsbaarste groepen.
 - o Die groepen hebben het al erg zwaar gehad tot nu toe.
 - o Zij komen in aanmerking voor Pfizer dat helaas i.v.m. bewaarcondities op beperkt aantal centrale locaties kan worden gebruikt.
 - o Dat betekent veel reistijd en potentieel grote druk op het rooster. Dat ook nog eens in de winterperiode waarin bekend is dat virus makkelijker rondgaat en kans op uitval dus groter is.
 - o Daarnaast is een succesvolle start met zo hoog mogelijke vaccinatie in ieders belang.
 - o Na deze eerste ronde zijn er mogelijk al meer priklocaties (bijv. in ziekenhuis zelf) en is het inmiddels voorjaar. Voor volgende groepen zal het naar alle waarschijnlijkheid dus eenvoudiger worden om zicht te laten vaccineren.

Privacy AVG

- Registratie door de werkgever mag niet op grond van de AVG, dit punt speelt ook bij het testen. De medewerker mag het natuurlijk uit zichzelf melden aan de werkgever, maar die mag die informatie niet verwerken, ook niet met toestemming van de medewerker. ActiZ laat weten dat veel zorgaanbieders dat nu toch doen. Dat lijkt mij nog iets anders dan dat VWS het vereist in het kader van een regeling.
- Werkgever kan gewoon overuren registreren. Er gaat geen separate administratie mee gepaard waaruit duidelijk kan worden wie al dan niet zijn gevaccineerd.
- Conclusie: geen beletsel.



5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Directie Langdurige Zorg - Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 XV | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

e 5.1.2e @minvws.nl

t 070 5.1.2e

06

5.1.2e

5.1.2e