



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# verslag

A. van Leeuwenhoeklaan 9  
3721 MA Bilthoven  
Postbus 1  
3720 BA Bilthoven  
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 274 91 11  
info@rivm.nl

**Datum**  
17 december 2020

**Ons kenmerk**

Bespreking	Regiegroep uitvoering COVID-19-vaccinatie zorgmedewerkers
Vergaderdatum en -tijd	17 december 2020 11:30
Vergaderplaats	Online via Webex
Deelnemers	5.1.2e (OVAL), 5.1.2e (VGN), 5.1.2e (GGDGHOR), 5.1.2e (RIVM), 5.1.2e (GGDGHOR), 5.1.2e (Zorghuis.nl), 5.1.2e (GGD/GHOR), 5.1.2e (VWS), 5.1.2e (ACTIZ), 5.1.2e (RIVM), 5.1.2e (ACTIZ), 5.1.2e (GGD/GHOR), 5.1.2e (RIVM)
Afwezig	
Kopie aan	

## Punten voor vergadering:

- Communicatie naar zorgmedewerkers over deelname vaccinatie.
- Er is een zorg over opkomst (deelname, vaccinatie bereidheid). Om die reden ook medewerkers goed informeren en tijdig informeren.
- Behoeft vanuit GGD/GHOR, wat zijn de aantallen die we kunnen verwachten? Kunnen er al doorberekeningen plaatsvinden?
- Wat is de definitie van die groep.
- Bemensing: zijn de arbodiensten hiervoor nodig?  
Antwoord GGD/GHOR: gisteravond vraag naar alle GGD-en uitgestuurd hoeveel ondersteuning ze nodig denken te hebben.  
Reactie uiterlijk 24 december.

## VGN heeft praktische vragen:

1. aantal vaccinatielocaties (25 geeft behoorlijke grote reistijden)
2. dry-run, welke zijn dat? Kunnen we daar testjes doen?
3. een kans dat 20-60% mensen koorts krijgt

GGD/GHOR: het zijn geen dagkoersen. Het ontwikkelt zich per uur. Heeft met media en politieke dynamiek te maken. 2 keer per dag hebben GGD en RIVM contact met de minister.

Uitgangspunt: fase 1 per regio 1 locatie (kan niet anders ivm vaccinlogistiek en de zorgvuldigheid van het goed inrichten van het proces en de locaties). Er wordt onderzocht of en hoe eventueel het aantal

locaties kan worden vergroot, maar dit zal zeker niet in de eerste fase (januari) zijn en is nog zeer onzeker.

**Datum**  
17 december 2020

**Uitgangspunten:**

1. Toevoer wordt door werkgevers bepaald ivm zorgcontinuïteit.
2. Expliciete doelgroep volgorde.
3. als het niet snel verloopt de mogelijkheid hebben een andere deel doelgroep snel toe te voegen.

**Ons kenmerk**

**Systematiek:**

- voor de kerst al werkgevers vooraankondiging. Werkgevers stimuleren medewerkers om vaccinatie te halen.
  - week 53 wordt registratiesysteem getest bij GGD
  - 3 en 4 januari dry-run. Als dit groenlicht geeft, kan er gestart worden.
  - 4 januari werkgeversbrieven naar werknemers. (Dit gaat gefaseerd. eerste 1<sup>e</sup> groep, als dat goed loopt groenlicht voor 2<sup>e</sup> groep door GGD/GHOR)
  - Start callcenter.
- 11 januari prikken op 3 locaties (Utrecht, Rotterdam, Hart van Brabant) (deze week ook monitoring en evt wijzigingen kunnen doorvoeren in proces)
- 18 januari prikken start alle (25) locaties (250 vaccinaties p.d. minimum)

E.e.a. nog onder voorbehoud en onderhevig aan continue ontwikkelingen.

**GGD/GHOR:openstaande vragen:**

1. Welke groepen in welke volgorde
2. 600.000 zorgmedewerkers als omvang doelgroep, klopt dit? Zijn dit alle mensen met clientcontacten?
3. Hoort de GGZ ook bij de top 3 (anders komt er aantal van 90.000 bij)

**Dit roept vragen op:**

1. Leden zijn in meer regio's tegelijkertijd.
2. Als bijwerkingen dusdanig gevolgen te hebben voor zorg continuïteit. Dat binnen organisaties ook plukjes mensen worden uitgenodigd binnen de werkgevers.

Verschillende branches wellicht of juist regionaal uitnodigen.

Per werkgever oproepen van medewerkers om zich te laten vaccineren. Medewerkers bellen landelijk callcenter en krijgen de mogelijkheid om in eigen regio een afspraak te maken, niet gebonden aan de locatie van hun werkgever. Op basis van wat iemand aangeeft wordt die ingeboekt.

Er zal gewerkt worden met enige fasering. De werkgevers koepels worden gevraagd hun leden pas op te roepen zodra ze daarover bericht krijgen. Er wordt gestart met de verpleeghuizen. Op deze wijze wordt voorkomen dat mensen bellen en pas 6 weken later afspraak kunnen maken.

Hoe werkgevers moeten gaan uitnodigen:

Procesafpraak wordt gemaakt. Input daarvoor:

- Een deel van de werknemers uitnodigen
- binnen teamverband bij de werkgevers zelf te laten bepalen om zorgcontinuïteit te garanderen
- Daarbij ook meenemen de omvang van de verwachte aantallen.
- Zorgcontinuïteit
- GGDHOR: capaciteit

**Datum**

17 december 2020

**Ons kenmerk**

Voor aankondiging naar werkgevers zou kunnen zijn:

Wees gereed 4 januari, maak selectie rekening houden met zorg continuïteit, dat vanaf eerste signaal je 1/3 medewerkers uitnodigt. En zorg dat je die selectie op 4 januari klaar hebt staan. Grote vraag is bereidheid en opkomst daarvan. En op basis van beschikbaarheid. Daarom variabel met 2<sup>e</sup> groep snel kunnen inzetten, ivm capaciteit.

Vaccinatiebereidheid lijkt laag ligt, per groep weer anders. Misschien daarom toch breder uitnodigen?

Voorstel te maken tussen prioritering en segmentering. 5.1.2e is voorstander van aanpak 5.1.2e Lijntjes moeten kort zijn, als het niet vol komt, dan signaal dat er moet komen nodig de groep uit.

5.1.2e Hoe bereiken we de organisaties die niet bij de brancheverenigingen, hoe bereiken we hen? Er zijn kleinere koepels, deze zijn bekend en worden wel meegenomen. Er is ook een lijst samengesteld op basis van oa agb code 5.1.2e (RIVM) is hier mee bezig geweest (gaat 5.1.2e navragen).

Wie ZZP, en hoe ruim interpreteren we dat?

Hiervoor morgen 18-12 overleg ergens tussen 10-12 met 5.1.2e 5.1.2e in de ochtend) (tussen 10-12) Daar grote van die groepen bevestigd te hebben? Prioritering, welke mensen zijn meegenomen in die 600.000 -> 5.1.2e stuurt dit naar iedereen.

Stimuleren van de medewerkers om zich te laten vaccineren. Hoe kunnen we dit beter onder de aandacht brengen? Dat zorgmedewerkers geïnformeerd worden op de goede manier?

1. publiekscampagne
2. beroepsvereniging aanhaken om hen te vragen VNVN, om achterban te informeren.
3. Via werkgevers. Werkgevers willen dit zo snel mogelijk en hebben al aangekondigd.

Vanuit RIVM producten aanleveren. Om lijnen uit te zetten om te communiceren.

5.1.2e binnen leden al gecommuniceerd om start het gesprek met medewerkers. Systematiek van GGDGHOR.

Wanneer komt deze informatie beschikbaar? (bijvoorbeeld: Specifieke informatie voor bijvoorbeeld jonge vrouwen.) -> voor vanmiddag in de werkgroep.

**Datum**  
17 december 2020

**Ons kenmerk**

**Acties:**

Datum	Onderwerp	Conclusie / actie	Verantw.	Realisatie	Opmerkingen
11-12-2020	Deelnemers regiegroep	Vnvn, Virenso en NVAVG betrekken	5.1.2e		
14-12-2020	Eisen aan prikkers en beschrijving van wat de prikkers moeten kunnen moeten snel beschikbaar worden gesteld		RIVM 5.1.2e		
17-12-2020	Wie vallen in de doelgroep (600.000)?	5.1.2e stuurt dit door.	5.1.2e		
17-12-2020	Communicatie naar werkgevers (start 3 locaties en daarna pas 25 locaties). Moeten werkgevers hier rekening mee houden?	5.1.2e komen hier op terug.			
17-12-2020	Procesafspraken maken: Brancheorganisaties: zorgcontinuïteit. GGDHOR: capaciteit. Moet uitgewerkt worden. Begin volgende week bij elkaar.		Brancheorganisaties en GGDHOR	21/22 december	

**Besluiten:**

Datum	Onderwerp	Besluit	Verantwoordelijk