

To: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl); [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl]
 From: [5.1.2e]
 Sent: Fri 12/18/2020 1:40:21 PM
 Subject: FW: vaccinatie
 Received: Fri 12/18/2020 1:40:21 PM

Van: [5.1.2e]
 Verzonden: vrijdag 18 december 2020 11:36
 Aan: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl) <[5.1.2e]@minvws.nl>
 Onderwerp: RE: vaccinatie

Hoi [5.1.2e],

- van [5.1.2e] kreeg ik prachtige cijfers met 576.000 zorgverleners;
- in mail van [5.1.2e] lees ik een aantal van 612.000.
- Ligt dicht bij elkaar voor de ordegrrootte van de sommen.
- Maar natuurlijkhet beste om de aantallen van [5.1.2e] te pakken.
- Het uurtarief van [5.1.2b] kunnen we hierop loslaten.
- Het aantal uren per zorgverlener stellen we op gemiddelde 4 uur (2 maal 2 uur gemiddeld). Daarbij geldt dat in deze beginfase met 25 priklocaties de gemiddelde reisduur van 45 minuten heenweg – 30 minuten aanwezig op priklocatie-45 minuten terugweg (samen is dat 2 uur voor 1 prik) *niet overdreven hoog* is. Zo zal iemand binnen Den Haag naar een priklocatie al snel een half uur onderweg zijn (dus met prik en heen+terugweg zo'n 1,5 uur bezig zijn), maar zou [5.1.2e] er vanuit Monster vast en zeker langer over doen☺. In Zeeland verwacht ik 1 priklocatie, dus zullen de reistijden daar langer zijn; daar staat tegenover dat het aantal zorgmedewerkers in Zeeland laag is. Door werkgevers de werkelijke reis+prik-tijd te vergoeden (kaan eenvoudig via meerkostenregeling) krijg je automatisch een vergoeding op maat die naar het gemiddelde van 2 uur per prik (en dus 4 uur per medewerker tendeert.
- Som wordt dan 612 duizend maal 4 uur (2 maal 2 uur per medewerker) maal [5.1.2b] (gemiddelde loonkosten per uur) [5.1.2b] Dat is dan een "maximumvariant:
- we rekenen met 100% van de cliënten die zich laten vaccineren en dat voor elke medewerker de vergoeding wordt ingezet. Het bedrag kan op twee manieren lager worden:
 - a) bij vaccinatie binnen ingeroosterde werktijd is er alleen sprake zijn van meerkosten indien ter compensatie van afwezigheid medewerker Y extra uren worden gemaakt door medewerker Z. Medewerker Y ontvangt in dit geval namelijk gewoon het salaris doorbetaald cf het reguliere werkrooster, terwijl medewerker Z extra uurtjes maakt (deze collega draait een extra dienst om het rooster op peil te houden en dient deze in als overuren). Stel dat er in 75% van de gevallen een vervangende medewerker wordt ingezet dan wordt er 25% bespaard op de reksom van [5.1.2b] Deze komt dan uit op ongeveer [5.1.2b]
 - b) bij vaccinatie buiten ingeroosterde werktijd vergt het een beleidsmatig besluit of we dan de "reis- en prik-tijd" in de vorm van overuren willen vergoeden. Stel dat we de "reis en prik-tijd" voor iedereen die het buiten werktijd doet als overuren vergoeden en dat 50% van de zorgmedewerkers hiervoor kiest. Dan worden de kosten circa [5.1.2b] Namelijk [5.1.2b] (50% van de reksom ad [5.1.2b] voor de groep die het als overuren BUITEN werktijd doet en [5.1.2b] voor de groep binnen werktijd (uitgaande dat er in 75% een vervnager wordt ingezet is dat 75% van [5.1.2b]).
- Argumenten voor vergoeding buiten ingeroosterde werktijd:
 - o draagvlak bij vakbonden
 - o draagvlak bij werkgevers (ActiZ geeft dit aan)
 - o bevordert vaccinatiebereidheid en soepele start
 - o de gemiddelde reistijd voor deze groep zorgverleners met slechts 25 locaties is aanzienlijk GROTER dan de reisafstand die straks de gewone burgers zullen moeten afleggen. Dat maakt een vergoeding voor de reisurens verdedigbaar
 - o medewerker heeft sowieso zelf de regie bij maken afspraak. Elke medewerker zou er dus voor kunnen kiezen om binnen werktijd een afspraak te maken. Doordat de prikstraten 7 dagen per week open zijn, kunnen alle medewerker (ook degenen die alleen in het weekend werken) dit in theorie doen; en dan wordt deze variant feitelijk gelijk aan de variant dat alle prikken onder werktijd vallen. Extra kosten van deze variant zijn dus op voorhand niet heel erg duidelijk; indien er geen sprake is van vergoeding BUITEN werktijd zal de prikkel voor medewerkers zijn om zich BINNEN werktijd te laten inplannen. In dat geval ontstaan er misschien conflicten en roosterproblemen op de werkvloer en zal er alsnog voor het gros van de vaccinado's een beroep worden gedaan op de meerkostenregeling
 - o geeft duidelijk en rust
- Argumenten tegen vergoeding buiten ingeroosterde tijd
 - o we geven waarschijnlijk [5.1.2b] meer uit ([5.1.2b] onder punt b ipv [5.1.2b] onder punt a)
 - o uistralingseffect naar andere sectoren (hoewel die straks dus ook uitlegbaar een gemiddeld veel kortere reisduur zullen hebben).

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

:

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

:

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Dubbel

Dubbel

Dubbel

5.1.2e