

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl
 From: [5.1.2e] [5.1.2e]
 Sent: Tue 12/22/2020 12:28:10 PM
 Subject: FW: Actueel: vergoeden van vaccinatietijd/kosten
 Received: Tue 12/22/2020 12:28:10 PM

[5.1.2e] gesproken, hij geeft me morgen een reactie (met verwachting dat het een positieve reactie is)

[5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl

Verzonden: dinsdag 22 december 2020 13:08

Aan: [5.1.2e]@zinl.nl' <[5.1.2e]@zinl.nl>

CC: [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl

Onderwerp: Actueel: vergoeden van vaccinatietijd/kosten

Beste [5.1.2e]

Graag benader ik je met een vraag over de beleidsregel corona voor de Wlz (SARS-CoV-2 virus - BR/REG-20158). We willen hierover liefst voor kerst een besluit nemen, sorry voor deze mail en deze timing.

Onze vraag is daarbij welke ruimte die beleidsregel biedt om de meerkosten te vergoeden van zorgaanbieders die samenhangen met de vaccinatiecampagne voor hun zorgmedewerkers. Wij hebben daarover ook al met de NZa contact gehad en ik vat dit samen in onderstaande punten 1 t/m 7. In punt 5 is verwoord hoe het contact met [5.1.2e] van jullie is verlopen.

Met het oog op vlotte besluitvorming zou het fijn zijn als je kunt bevestigen dat wat daar onder punt 5 staat door jullie kan worden gedragen. Omdat [5.1.2e] inmiddels met verlof is wil ik je vragen of iemand anders bij jullie hier een check op kan doen.

1. De NZa bevestigt dat het op grond van de huidige beleidsregel reeds mogelijk is om de meerkosten van vervangende arbeidskrachten bij het vaccineren van zorgpersoneel onder werktijd te vergoeden.
2. De NZa vindt het onwenselijk dat de beleidsregel op dit punt wordt ingeperkt. De NZa pleit ervoor om ook duidelijk te zijn naar alle partijen dat deze meerkosten worden vergoed.
3. NZa doet hierbij verder de suggestie om in artikel 5.1 lid c van de bestaande beleidsregel over personele meerkosten te expliciteren "dat extra personeelsinzet, als gevolg van de tijd die zorgverleners kwijt zijn aan het zich laten inenten tegen het SARS-CoV-2 virus" voor vergoeding in aanmerking komt. En om in artikel 6.2 lid c over materiële meerkosten te expliciteren dat "Extra kosten om te faciliteren dat medewerkers zich snel en in zo groot mogelijke aantallen laten vaccineren tegen het SARS-CoV-2 virus" voor vergoeding in aanmerking komen (als verduidelijking in bestaande beleidsregel voor materiële meerkosten is reeds algemeen gesteld dat "kosten in verband met preventie om interne besmetting/uitbraak te voorkomen" voor vergoeding in aanmerking komen.).
4. De NZa geeft ook haar visie over het vergoeden van meerkosten vaccineren buiten werktijd. De NZa zet vraagtekens of het reëel is van zorgverleners te verwachten dat zij verlof moeten opnemen om zich te laten vaccineren (of er in eigen tijd en op eigen kosten heen te gaan). De minst belastende optie voor de Wlz is volgens de NZa "om de zorgverleners een paar uur extra in te roosteren (afhankelijk van de reis- en priktijd) en dat te verwerken in de overwerkregistratie. De mogelijkheid om extra uren in te laten roosteren buiten het normale werkrooster voorkomt dat zorgmedewerkers zich onder werktijd laten vaccineren, hetgeen tot rooster- en vervangingsproblemen zou leiden en risico's voor de zorg met zich mee brengt. Door toe te staan om voor de reis- en priktijd buiten werktijd een aantal overuren te registreren wordt gestimuleerd dat zorgmedewerkers zoveel mogelijk in eigen tijd zich laten vaccineren, zonder dat dit tot vervangingsproblemen leidt". Verder merkt NZa op dat de lijn tussen 'binnen of buiten werktijd dun is en haast niet te controleren'. Werkgevers hebben immers ook de mogelijkheid om medewerkers die een afspraak hebben gemaakt buiten de oorspronkelijke werktijd vervolgens op papier alsnog in te roosteren, zodat ze via deze omweg alsnog formeel binnen werktijd een vaccinatie halen (omgekeerd geldt dat als mensen in eigen tijd de prik halen, ze op een ander moment niet worden ingeroosterd en er dus vervanging nodig is).
5. De eerste reactie van het Zorginstituut is positief over de geschetste optie om zorgaanbieders een aantal overuren te laten vergoeden als zorgmedewerkers uit deze groep een vaccinatie halen. Dit past naar het oordeel van onze contactpersoon bij het Zorginstituut binnen de scope van de beleidsregel om ook de kosten van preventieve maatregelen te vergoeden als deze bijdragen aan het voorkómen van een interne besmetting/uitbraak. (Voorbehoud: dit standpunt is nog niet het formele standpunt van het Zorginstituut).
6. De NZa geeft verder rond de precedentwerking in overweging dat deze kleiner zal zijn indien toekomstige sectoren die met vaccinatie te maken krijgen gemiddeld minder ver moeten reizen (bijvoorbeeld omdat het Moderna-vaccin dan op grotere schaal beschikbaar komt).
7. Bij het onderdeel administratieve lasten geeft de NZa dit het verwerken in de overurenadministratie "ideaal is, omdat de meerkosten dan direct uit de basisadministratie kunnen worden afgeleid".

[5.1.2e]