

To: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e; 5.1.2e (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
Cc: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e)
Sent: Thur 12/24/2020 10:54:13 AM
Subject: FW: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer
Received: Thur 12/24/2020 10:54:13 AM

Ter info, in verlengde van mijn berichtje eerder vandaag over werkgevers/werknemers en vaccinatie.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 24 december 2020 11:17
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
CC: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
Onderwerp: RE: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Beste allen,

Op 22 december heeft 5.1.2e een mail gestuurd over het informeren van werkgevers over vaccinatie werknemers. De inhoudelijke reactie in deze mail heb ik teruggekoppeld aan de werkgroep die bezig is met de uitvoering vaccinatie zorgmedewerkers. Daarop heb ik via OVAL onderstaande reactie ontvangen die voor jullie ook van belang is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e @humantotalcare.nl>
Verzonden: woensdag 23 december 2020 12:49
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e @wispa.nl>
Onderwerp: RE: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Hoi 5.1.2e

In 1^e instantie ga ik met je mee, maar na even doordenken ligt het wat genuanceerder. Juridisch klopt het dat de werkgever geen vaccinatiegegevens mag vastleggen. En de arbodienst/bedrijfsarts wel.

De vergelijking met Hep B gaat overigens niet op. Voor Hep B mag je een aanstellingskeuring doen en je mag iemand ook afkeuren bij positieve Hep B status. Voor een aanstellingskeuring op al dan niet gevaccineerd zijn bij Covid zal (voorlopig) geen grond zijn.

In de vraagstelling zit nog een veronderstelling opgenomen die niet klopt. Voor het dagelijks werk zal er voorlopig geen verschil zijn voor een wel/niet gevaccineerde; beide groepen zullen beschermende hulpmiddelen moeten blijven gebruiken. We weten nu alleen dat het vaccin remmend werkt op de ziekteverschijnselen. Er is daarvoor nog onvoldoende bekend over de mate waarin ook de transmissie door het vaccin wordt geremd. Dat betekent dat een gevaccineerde (hoogstwaarschijnlijk) niet zelf ziek wordt, maar je hem/haar nog niet onbeschermd mag blootstellen aan kwetsbare anderen.

Maar dat durf ik ook niet hard te stellen; daarvoor heb ik onvoldoende specialistische kennis. Wellicht is dat dus een vraag die vanuit ondergenoemde groep teruggesteld kan worden aan het RIVM: mogen gevaccineerde medewerkers zonder beschermingsmiddelen werken met kwetsbare groepen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e Medische Zaken, bedrijfsarts

BIG-nummer: 5.1.2e

06 5.1.2e
www.humantotalcare.nl
 HumanTotalCare B.V.
 KvK 61343129



ArboNed

HumanCapital Care

mensely

F(●)CUS



Van: 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @wispa.nl>

Verzonden: woensdag 23 december 2020 11:25

Aan: 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @humantotalcare.nl>

Onderwerp: FW: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Hoi 5.1.2e

Zie onderstaand punt dat in de laatste afstemming rond voorbereiding van de communicatie mbt de vaccinatiecampagne in de zorg voorbij komt. Volgens mij klopt hetgeen hieronder door medewerker van VWS wordt gesteld. Wil jij ook nog even meekijken of dit correct is?

Ook een punt dat later meekan in de Arbo Inf@ct over vaccinaties.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 23 december 2020 10:36

Aan: 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @actiz.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> @ggdghor.nl' <5.1.2e> @ggdghor.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @ggdghor.nl' <5.1.2e> @ggdghor.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @berenschot.nl' <5.1.2e> @berenschot.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @ggdghor.nl' <5.1.2e> @ggdghor.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @oaktrees.nl' <5.1.2e> @oaktrees.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @vgn.nl' <5.1.2e> @vgn.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @wispa.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @denederlandseggz.nl' <5.1.2e> @denederlandseggz.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @actiz.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> @ggdghor.nl' <5.1.2e> @ggdghor.nl>; 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e> <5.1.2e> @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Beste mensen,

Eerder is de vraag gesteld naar het wel/niet mogen informeren van de werkgevers over de COVID vaccinatie van werknemers en of de werkgever informatie over de vaccinatiestatus van de werknemer mag bewaren. Vraag om hierbij te kijken naar de Hep B vaccinatie die onder de Arbowet door arbo artsen wordt gegeven.

De reactie van onze juristen is dat er geen grondslag is voor de werkgever om vaccinatiegegevens/vaccinatiestatus te verwerken. Alternatief is via de arbodienst.

Wat betreft de Hepatitis B vaccinatie is aangegeven dat het traject van de aangepaste werkzaamheden loopt via de bedrijfsarts. Indien iemand bij de bedrijfsarts is geweest kan

Het aanbieden van vaccinaties loopt over het algemeen ook via de bedrijfsarts. De bedrijfsarts mag dit soort gegevens wegens zijn beroepsgeheim namelijk wel registreren. De bedrijfsarts kan bij de werkgever aangegeven dat er voor een bepaalde persoon aangepaste werkzaamheden moeten worden gezocht. De bedrijfsarts mag in dit kader niet de reden voor de aangepaste werkzaamheden vertellen aan de werkgever. De bedrijfsarts kan deze inschatting dus maken.

De werkgever is ten aanzien van de hepatitis B vaccinaties verplicht om deze aan de medewerkers aan te bieden die aan risico's worden blootgesteld. Dus alleen aanbieden, niet verplichten. Nergens heb ik een wettelijke grondslag gevonden waarin staat dat de werkgever de vaccinatie mag registreren. Wel heb ik gevonden dat de werkgever een registratie van blootstelling moet bijhouden. Dat is ander soortige registratie.

Groet 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

Dubbel

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

Dubbel

5.1.2e