

To: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl];
From: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl];
Sent: Wed 12/23/2020 9:44:29 AM
Subject: FW: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer
Received: Wed 12/23/2020 9:44:29 AM

Dag allen,

Hierbij reactie van [5.1.2e] over het vastleggen van de vaccinatiestatus. Het mag echt niet op grond van de AVG, dit punt speelt al een tijd ook bij het testen. De medewerker mag het natuurlijk uit zichzelf melden aan de werkgever, maar die mag die informatie niet verwerken, ook niet met toestemming van de medewerker. Actiz geeft aan dat veel zorgaanbieders dat nu toch doen. Dat lijkt mij nog iets anders dan dat wij het vereisen in het kader van een regeling.

Groeten, [5.1.2e]

Van: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]
Verzonden: dinsdag 22 december 2020 16:21
Aan: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl];
CC: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl];
Onderwerp: RE: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Beste [5.1.2e],

Ik heb het een en ander in een eerder stadium uitgezocht. Het traject van de aangepaste werkzaamheden loopt via de bedrijfsarts. Indien iemand bij de bedrijfsarts is geweest kan het aanbieden van vaccinaties lopen over het algemeen ook via de bedrijfsarts. De bedrijfsarts mag dit soort gegevens wegens zijn beroepsgeheim namelijk wel registreren. De bedrijfsarts kan bij de werkgever aangegeven dat er voor een bepaalde persoon aangepaste werkzaamheden moeten worden gezocht. De bedrijfsarts mag in dit kader niet de reden voor de aangepaste werkzaamheden vertellen aan de werkgever. De bedrijfsarts kan deze inschatting dus maken. De werkgever is ten aanzien van de hepatitis B vaccinaties verplicht om deze aan de medewerkers aan te bieden die aan risico's worden blootgesteld. Dus alleen aanbieden, niet verplichten. Nergens heb ik een wettelijke grondslag gevonden waarin staat dat de werkgever de vaccinatie mag registreren. Wel heb ik gevonden dat de werkgever een registratie van blootstelling moet bijhouden. Dat is ander soortige registratie.

Met vriendelijke groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]
Verzonden: dinsdag 22 december 2020 14:56
Aan: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl];
CC: [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl];
Onderwerp: RE: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Hallo [5.1.2e]

Dank voor je reactie, goed te horen, de LZ-koepels vragen nu al een tijdlang om duidelijkheid hierover. Als ik zo vrij mag zijn, haak ik meteen aan met een vraag.

Ik heb (uit eerder gegeven antwoorden door VWS/IGJ) begrepen dat de werkgever een medewerker niet mag verplichten zich te laten vaccineren, maar er wel voor mag zorgen dat de medewerker alternatieve werkzaamheden moet verrichten waarbij hij niet met kwetsbare personen in aanraking komt. Hoe kan de werkgever dit eisen en vervolgens inroosteren, als hij niet mag weten om wie het gaat?
Ik begrijp dat een vergelijkbare situatie bestaat bij de vaccinatie voor hepatitis B. Zegt jou dit iets, hoe is het daarbij geregeld?

Dank alvast,

Groeten, 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 22 december 2020 14:48

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Hoi 5.1.2e e.a.,

Mijn collega 5.1.2e heeft hier eea over uitgezocht. Ik heb aan haar gevraagd of ze wat meer informatie kan toesturen. In het kort komt het erop neer dat er geen grondslag is voor de werkgever om vaccinatiegegevens/vaccinatiestatus te verwerken. Alternatief is via de arbodienst.

Groeten

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 21 december 2020 22:11

Aan: 5.1.2 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Ha 5.1.2e,

Ik weet eerlijk gezegd niet of en waar dit wordt besproken.

@ 5.1.2e, weet jij dat?

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 21 december 2020 22:04

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Hallo 5.1.2e

Voor de zekerheid, er is toch ook contact met WJZ 5.1.2e over de vraag of de werkgever informatie over de vaccinatiestatus van de werknemer mag bewaren? Ik begreep dit eerder van 5.1.2e In de overleggen met de LZ veldpartijen komen vragen hierover steeds terug. Is daarover ook een overleg waarbij zij kunnen aansluiten?

Groeten, 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 21 december 2020 19:50

Aan: 5.1.2 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e

Onderwerp: RE: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Hi 5.1.2e,

Ik denk inderdaad dat ze het registratie overleg bedoelt.

@ 5.1.2e willen jullie deze dame toevoegen aan het overleg?

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: maandag 21 december 2020 18:49

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Urgentie: Hoog

Hallo 5.1.2e

Via de VGN komt nu de GGDGHOR bij mij uit over de vraag over het informeren van de werkgever over vaccinatie van de werknemer. Ze verwijst naar een werkgroep, bedoelt ze nu het overleg dat jij deze week zou organiseren? (begreep ik van 5.1.2e vandaar dat je heb ingekopieerd 5.1.2e Zo niet, dan doelt ze waarschijnlijk op de vraag die vanuit het vaccinatieteam aan WJZ is gesteld hierover. Ik weet niet wat de status daarvan is.

Wat kan ik haar melden?

Groeten, 5.1.2e

Van: 5.1.2e < 5.1.2e @ggdghor.nl>

Verzonden: maandag 21 december 2020 13:45

Aan: 5.1.2 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e < 5.1.2e @ggdghor.nl>

Onderwerp: (juridische) werkgroep over wel/niet informeren werkgevers over vaccinatie werknemer

Urgentie: Hoog

Beste 5.1.2e,

Ik heb uw contactgegevens gekregen van 5.1.2e van VGN.

Wij zitten gezamenlijk in een werkoverleg bij het RIVM om de vaccinatie van het zorgpersoneel vorm te geven, vandaar.

Ik begreep van hem dat er binnen VWS een werkgroep bezig is met het vraagstuk wel/niet informeren van de werkgevers over de COVID vaccinatie van werknemers. Dat hierin wordt gekeken naar de Hep B vaccinatie die onder de Arbowet door arbo artsen wordt gegeven.

Vanuit GGD GHOR volgen we graag deze discussie omdat het directe implicaties heeft voor o.a. registratiesysteem.

Kunt u mij zsm in contact brengen met deze werkgroep/ voorzitter zodat we met eventuele implicaties rekening kunnen houden in het ontwerp?

Bedankt alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Corona Programma Organisatie

5.1.2e



Zwarte Woud 2
3524 SJ Utrecht

E-mail : 5.1.2e @ggdghor.nl

Website : www.ggdghor.nl

Twitter : [@GGDGHORNL](#)

Telefoon : 06- 5.1.2e

Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren. GGD GHOR Nederland is niet aansprakelijk voor onjuiste en onvolledige overbrenging van de inhoud van een verzonden e-mail bericht, of een te late ontvangst daarvan.