

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: zondag 6 december 2020 23:44

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Verantwoordelijkheden werkgevers en testen/vaccineren, positie AP

Tkn punt van AVG.

Van: [redacted] <[redacted]@igj.nl>

Verzonden: zondag 6 december 2020 18:48

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Verantwoordelijkheden werkgevers en testen/vaccineren, positie AP

Ja, doe ik. Zoals jij inderdaad al zei: dit speelt dus breder dan alleen bij de huisartsen.

Groet,

[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: zondag 6 december 2020 16:24

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@igj.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Verantwoordelijkheden werkgevers en testen/vaccineren, positie AP

Hoi [redacted]

Neem jij dit mee in jouw acties?

Ik weet niet welk directieberaad [redacted] precies bedoelt.

Mogelijk in het rivm beraad.

Een aanwijzing lijkt mij iig niet de oplossing omdat dat een aanwijzing is aan vz vr en die hebben geen bevoegdheden voldoende naar de instellingen toe. Ook niet via GHOR constructie. Helaas ...

[redacted] ik heb niet gereageerd naar [redacted] Mochten jullie dat nog willen, doe ik dat graag. Zal dan meer in procesmatige sfeer zijn (en wat mij betreft zonder verwijzing naar de aanwijzing)

Gr [redacted]



[redacted]
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
 Parnassusplein 5 | Postbus 20350 2500 EJ Den Haag |
 ☎ 06 [redacted] | (secretariaat: *070 [redacted])
 ✉ [redacted]@minvws.nl |

Van: [redacted] <[redacted]@vgn.nl>

Verzonden: zondag 6 december 2020 13:03

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

< 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e < 5.1.2e @vgn.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @vgn.nl>

Onderwerp: FW: Verantwoordelijkheden werkgevers en testen/vaccineren, positie AP

Dag 5.1.2e en 5.1.2e

Ik vraag even je/jullie aandacht voor een kwestie die voor ons belangrijk is om een goede rol te kunnen gaan spelen in de vaccinatiestrategie. Er wordt een stuk gemaakt waarin ook onze verantwoordelijkheden benoemd worden. Vanuit de Ghz zie ik organisaties in een positieve stand staan om dit te gaan doen. Men wil, en voelt ook de verantwoordelijkheid hiervoor, dus dat is een mooi vertrekpunt.

Wat ons ook enorm zou helpen is een versterking van onze informatiepositie als het gaat om het mogen verwerken van informatie (testen, vaccineren) van medewerkers. Ik meen te begrijpen dat deze kwestie in de directieraad aan de orde gaat komen, vandaar even dit bericht.

We willen de test- en vaccinatiegegevens van medewerkers kunnen verwerken met oog op de inzetbaarheid van medewerkers en de veiligheid van de zorg. Ik neem aan dat jullie begrijpen hoe belangrijk het is om accuraat zicht te hebben op (nu) testresultaten en (binnenkort) vaccinatiegegevens van medewerkers. Dat komt de veilige zorg ten goede, en zal ook helpen bij een afbouw van maatregelen op termijn (en daarmee de vaccinatiebereidheid). Dit behoeft geen toelichting neem ik aan.

We zoeken daarin een betere afweging tussen de ernst van de pandemie en de zorgvuldige toepassing van de AVG. Uit recent overleg lijkt te volgen dat de Autoriteit Persoonsgegevens op het standpunt staat dat een wettelijke waarborg hiervoor nodig is omdat er immers geen behandelrelatie is tussen werkgever en werknemer. Wachten op een nieuwe wet lijkt me niet bevorderend voor het slagen van de vaccinatie strategie... Wij (Actiz/VGN) hebben de suggestie gedaan via een aanwijzing van de voorzitters van de veiligheidsregio's hiervoor mogelijkheden te creëren. Er zijn denk ik geen aantrekkelijke (politieke) routes, maar het slechtste scenario zou zijn als de AVG een spaak in het wiel steekt van de vaccinatiestrategie.

Dus graag jullie aandacht om te zorgen dat we ruimte creëren voor een praktische oplossing.

Graag bereid e.e.a. toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e



T: 030 - 5.1.2e
M: 06 - 5.1.2e
E: 5.1.2e @vgn.nl
T: @ 5.1.2e

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht
Postbus 413, 3500 AK Utrecht
