



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# verslag

A. van Leeuwenhoeklaan 9  
3721 MA Bilthoven  
Postbus 1  
3720 BA Bilthoven  
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 274 91 11  
info@rivm.nl

**Datum**  
18 december 2020

**Ons kenmerk**

Bespreking	Regiegroep: doelgroep en werkwijze bespreken
Vergaderdatum en -tijd	18 december 2020 10.00-11.30 uur
Vergaderplaats	
Deelnemers	RIVM, 5.1.2e, 5.1.2e, (RIVM), 5.1.2e 5.1.2e, (RIVM), 5.1.2e, (RIVM), 5.1.2e (RIVM), 5.1.2e, (GGD/GHOR), 5.1.2e (GGD/GHOR), 5.1.2e, GGD/GHOR, 5.1.2e (GGD/GHOR), 5.1.2e, (ActiZ), 5.1.2e (ActiZ), 5.1.2e, (VWS), 5.1.2e, (De Nederlandse GGZ), 5.1.2e, (VGN), 5.1.2e, (ZorghuisNL)
Afwezig	
Kopie aan	

## Doel meeting

1. Werkwijze/instructie/idee hoe werkgever zorgmedewerkers goed kan instrueren en kan leiden naar callcenter van GGD/GHOR waarbij zorgcontinuïteit en toestroom vaccinaties geborgd zijn.
2. Meer grip op aantallen, definitie zorgmedewerkers
3. Duiding idee over verwachte deelnamegraad

## Update GGD/GHOR

Proces:

- 1<sup>e</sup> levering van 0,5 mln vaccins is bedoeld voor 225.000 zorgmedewerkers (er zijn 2 vaccins nodig per medewerker en er wordt rekening gehouden met spillage)
- Volgorde van uitnodiging/vaccinatie is: 1. medewerkers verpleeghuizen, 2. gehandicaptenzorg, 3. Thuiszorg.
- Per GGD regio is er 1 locatie, dus in totaal 25 locaties. (dit ivm vaccinlevering van 975 per doos, binnen 5 dgn opmaken) dus grote locaties met minimaal 250 vaccins per dag.
- Werkgever nodigt werknemers uit en motiveert.
- **Let op: de uitnodiging moet op naam werknemer en op briefpapier van werkgever. In brief staat telefoonnummer van callcenter. Brief moet mee naar afspraak!**
- Er worden 2 afspraken gemaakt, 1<sup>e</sup> vaccin en 21 dagen later (marge 19-23 dgn) 2<sup>e</sup> vaccin. Zorgmedewerker kan zelf regio kiezen.
- Medewerker identificeert zich en laat uitnodigingsbrief zien.
- Registratie wie krijgt welk vaccin. Dit is terug te zien in GGD-dashboard. Met opt-in moet medewerker toestemming geven om deze data te delen met

landelijke database (RIVM). Dus vaccinatiebevestiging moet ook van GGD te krijgen zijn!

- Nazorg ligt bij werkgevers ism bedrijfsarts.

**Datum**  
18 december 2020

**Ons kenmerk**

Planning:

- Go no go 4 januari in de ochtend. Daarna uitnodigen eerste groep (medewerkers verpleeghuizen, scheiding is niet overal goed te maken, dus pragmatisch doen).
- Per 4 januari kunnen afspraken gepland worden, bij alle locaties in NL, voor de hele badge (dus 225.000)
- Na aantal dagen wordt gekeken of 2<sup>e</sup> groep al moet worden uitgenodigd (zitten afspraken vol?)

**Aandachtspunt:** Het is dus belangrijk dat medewerkers wordt gevraagd zo snel mogelijk een afspraak te maken. Dit moet worden meegenomen in de communicatie.

Er is vanuit koepels veel behoefte om werkgevers te informeren. Wat kan er gedeeld worden? Deze planning die wordt getoond is vertrouwelijk, dus niet delen. GGD/GHOR maakt van planning een versie die extern gedeeld kan worden (**actie GGD/GHOR**)

RIVM en GGD/GHOR leveren informatie aan die koepels kunnen gebruiken om hu leden te informeren (deadline 16.00). (**actie RIVM/GGD/GHOR**).

GGD/GHOR is bezig met infographic met tijdslijn, is vandaag of maandag gereed voor verspreiding.

### Werkwijze

Selecteren van werknemers ligt bij werkgevers. Eenduidige definiëring wie zij moeten uitnodigen is nodig.

Uitgangspunt is de meest kwetsbare te beschermen. Daarom is het nodig om de groep verpleegzorg ruim te definiëren. Dus alle medewerkers die clientcontact hebben in verpleeghuizen. Medewerkers onder de 18 mogen niet gevaccineerd worden en hoeven geen brief te ontvangen. Zwangeren, medewerkers met epileptie e.d. mogen ook geen vaccin. Dit kan in brief vermeld worden. (check ook infographic van RIVM).

Werkgevers nodigen niet alleen eigen personeel uit, maar ook zzp ers die in hun verpleegtehuizen werken. (zitten ook in getallen). De werkgever bepaalt wie ertoe behoort. Ook punt van meerdere uitnodigingsbrieven benoemen (is geen probleem) en onderscheid zorgmedewerker, vrijwilliger, mantelzorger. N.B. Vrijwilligers en mantelzorgers komen later aan de beurt. Werkgevers zijn zelf verantwoordelijk voor de spreiding van werknemers in het kader van zorgcontinuïteit.

Er wordt een beschrijving van de werkwijze opgesteld die de koepels kunnen gebruiken om achterban te informeren. Maandag wordt deze dan definitief gemaakt voor verzending. (**actie** 5.1.2e)

5.1.2e maakt definitie doelgroep op basis van de besproken uitgangspunten. (actie 5.1.2e)

**Datum**  
18 december 2020

**Ons kenmerk**

GGD/GHOR vraagt of er een manier is om te monitoren hoeveel brieven er verstuurd zijn. Dit geeft een indicatie voor de vaccinatiebereidheid. Koepels denken na hoe dit zou kunnen. (actie koepels)

### **Omvang doelgroep**

Na definitie van doelgroep bekijken we of aantallen kloppen. GGZ staat niet in het overzicht. Zijn ze als 4<sup>de</sup> prioritaire groep? Besluitvorming over wanneer GGZ aan de beurt is moet nog plaatsvinden. 5.1.2e geeft aan dat er binnen de doelgroep veel verschil in clientcontact (intramuraal (19600 medewerkers) en extramuraal). Kan dit mee worden genomen in de prioritering? Gerda gaat dit na. (actie 5.1.2e)

### **Zicht op vaccinatiebereidheid**

Er zijn geen harde cijfers, maar koepels horen wel terug dat vaccinatiebereidheid oploopt. Ook VNG signaleert hoge vaccinatiebereidheid. ZorgthuisNL heeft geen beeld.

Gezien korte doorlooptijd tot vaccinatie is het niet nodig om nog extra peilingen te doen. Beter om nu te richten op het stimuleren van vaccineren.

### **WVTTK**

Vraag aan 5.1.2e in de chat:

- 5.1.2e wij kregen ook de vraag of de ouders van cliënten met een PGB indicatie met voorrang mogen worden gevaccineerd. Kun je deze meenemen in de verdere overleggen binnen VWS? (actie 5.1.2e)