

To: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e)
Sent: Wed 12/30/2020 11:00:39 AM
Subject: tekst voor Carina met afwegingen voor NZa
Received: Wed 12/30/2020 11:00:39 AM

5.1.2e

Hierbij de aangepaste teksten voor de Nza. We hebben antwoord gegeven op de vraag of de regeling aangepast moet worden of niet en wat de uitleg zou moeten zijn.

Als je het voor zorgkantoren makkelijk wilt maken zou je de regeling kunnen aanpassen, maar het hoeft dus niet vooral niet als het nog wat aangepast zou gaan worden:

5.1.2i

Van: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 30 december 2020 11:05

Aan: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: concept communicatielij

5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 30 december 2020 10:32

Aan: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: concept communicatielij

Van: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 24 december 2020 11:45

Aan: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: concept communicatielij

Beste allen,

We moeten dus ook nog bezien of aanvullende communicatie ri de NZa nodig is over Wlz-onderdeel.

Als de lijn nu is:

3. Extra personele kosten bij vervanging tijdens werktijd vallen onder regeling bij overeenstemming met het zorgkantoor
4. Extra materiële kosten voor gezamenlijk vervoer vallen onder regeling bij overeenstemming met het zorgkantoor*
**voor 'extra vervoerskosten' is geen overeenstemming nodig maar gelet op samenhang met eerste bullit kan worden betoogd dat gezamenlijk vervoer personeel hier niet onder valt*
5. Compensatie van zorgaanbieders voor een vergoeding aan werknemers voor het vaccineren buiten werktijd valt buiten de reikwijdte van de meerkostenregeling (dit zijn geen extra kosten).

dan hoeft de beleidsregel in principe niet te worden aangepast (en is een aanvullende opdrachtbrief ri NZa niet nodig).

Denk dat het handig is als de NZa deze lijn voor de Wlz ook alvast weet (nav eerder gedeelde notitie).

Mogelijk zal het later toch nodig blijken te zijn om het voorgaande nog expliciet op te schrijven.

grt, 5.1.2e

5.1.2e 06 5.1.2e | 070: 5.1.2e | 5.1.2e @minvws.nl | Ministerie van VWS | Directie Patiënt en Zorgordening | Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag | rijksoverheid.nl/vws | werkdagen: 5.1.2e

Van: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 24 december 2020 09:29

Aan: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: concept communicatielij

Hoi,

5.1.2e merkt terecht op dat het wat lijkt te schuren tussen Q&A a vs b. Ik worstelde er ook een beetje mee. Mijn afweging was als volgt :

1. Je mag als werkgever ALLEEN vervoerskosten ten laste van de meerkostenregeling brengen indien je richting zorgkantoor aannemelijk maakt dat je daardoor minder vervangers hoeft in te zetten. Daarmee wilde ik aangeven dat het busje alleen kan worden gedeclareerd als er zorgmedewerkers in meereizen die zich (moeten) laten prikken onder werktijd. Want als het zou gaan om vervoerskosten van uitsluitend zorgmedewerkers die zich buiten werktijd laten prikken, dan zal dat niet tot een besparing leiden op vervanging (want geen vervanging nodig).

2. Een werkgever mag geen reiskosten op de beleidsregel declareren voor individuele zorgmedewerkers die naar de prikstraat gaan. Natuurlijk kunnen we niet verbieden dat een werkgever toch toestaat om deze reiskosten te declareren, maar dat is dan een interne afweging van de zorgaanbieder en gaat dan uit zijn eigen middelen (werkgevers hebben zelf ook een duidelijk belang om de reiskosten uit eigen middelen te vergoeden en zo de drempel voor vaccineren zo laag mogelijk te maken met oog op toekomstig ziekteverzuim).

3. Het voornoemde punt 2 geldt dan voor zowel zorgverleners die zich binnen als buiten werktijd laten prikken. Daar maken we dus geen onderscheid.

4. Er ontstaat dus alleen een verschil in "reiskosten" voor 5.1.2e als haar werkgever (1) het voor een deel van de zorgmedewerkers zelf via busje gaat organiseren (ten laste van beleidsregel, waarbij dit zich terugverdient via lager beroep op beleidsregel voor vervangend personeel) en vervolgens (2) geen reiskosten laat declareren door de individueel reizende zorgmedewerkers, zoals 5.1.2e. Zoals aangegeven bij punt 2 heeft de werkgever er overigens belang bij om de reiskosten WEL te vergoeden.

Een alternatief zou kunnen zijn om punt 1 ook niet toe te staan. Maar dat vergt dan een expliciet signaal hierover naar de zorgkantoren, want de kosten zijn op grond van huidige beleidsregel "art 5.2 lid d" bespreekbaar met zorgkantoor; volgens reactie NZa eerder deze week (toen we nog op andere lijn zaten) is zelfs te beargumenteren dat de kosten van punt 1 vallen onder "art 5.2, lid c", aangezien je het volgens NZa ka

5.1.2i

Groet,

5.1.2e



5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Directie Langdurige Zorg - Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 XV | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

e 5.1.2e@minvws.nl

t 070 5.1.2e 06 5.1.2e

5.1.2e