

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl
From: [5.1.2e]
Sent: Thur 12/31/2020 2:36:33 PM
Subject: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie (vraag)
Received: Thur 12/31/2020 2:36:33 PM

Ok

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Datum: donderdag 31 dec. 2020 10:42 AM
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie (vraag)

Hierbij. Zie onder in groen. En zie bijlage een verduidelijking.

[5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 30 december 2020 18:44
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie (vraag)

Als je nog doen to earth reactie hebt welkom.

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

[5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Datum: woensdag 30 dec. 2020 6:38 PM
Aan: Jonge, H.M. de (Hugo) <[5.1.2e]@minvws.nl>
Kopie: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie (vraag)

Hugo

Er zijn drie varianten ten aanzien van de reiskosten (we maken geen onderscheid tussen collectief en individueel vervoer)

A We compenseren **geen enkele** vorm van reiskosten of die nu in werktijd of daarbuiten, collectief of individueel is. Redenering is: verantwoordelijkheid werkgevers en werknemers (voor bezoek aan dokter vergoeden we ook niet collectief, er is ook sprake van eigen belang van beide partijen en werknemers zijn de eerste in de rij van de vaccinatiestrategie, voor andere groepen gaan we ook niet vergoeden). Dit is wat we vanmiddag stuurden

NB: voor ouderen en kwetsbaren die niet zelf hun vervoer kunnen regelen, regelen we dit wel gratis.

(zie bijlage 2)

B We compenseren **alle reiskosten**, of die nu binnen of buiten reistijd (**werktijd bedoel je?**), individueel of collectief worden gemaakt. Dit helpt in termen van de vaccinatiebereidheid, sommige mensen moeten echt een stuk reizen (buiten werktijd wordt die reistijd overigens *niet* vergoed), bij collectief georganiseerd vervoer zal het voor mensen in en buiten werktijd zijn, dus niet goed te onderscheiden. Deze variant zal meest gewaardeerd worden in de sector, waar de druk al zo hoog is, maar zal daarbuiten als royaal worden beschouwd. Zie bijlage 1 inclusief reiskosten.

C We compenseren **alleen de reiskosten tijdens werktijd**, omdat we het te ver vinden gaan om mensen die in eigen tijd afreizen te vergoeden voor gemaakte reiskosten (eigen verantwoordelijkheid). Het nadeel van deze optie kan zijn dat er dus meer druk ontstaat om het in werktijd te doen en dat willen we juist niet en administratief ook best ingewikkeld. Volgens mij moet je deze niet willen.

eens

Mijn grijze cellen beginnen toch minder helder te werken ... en het is vooral politiek (over verantwoordelijkheid, motivatie, precedentwerking andere beroepen).

Volgens mij helpt het als je in beiden bijlagen de tekst en vooral QenA's leest.

We kunnen er ook nog even over bellen vanavond of morgenochtend. Wilde er graag morgenmiddag wel over communiceren want we krijgen er veel vragen over.

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

Van: Jonge, H.M. de (Hugo) <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 30 december 2020 13:30

Aan: 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Is je voorstel dan dat werkgevers die iets collectiefs regelen wel worden vergoed maar dat medewerkers die zelf reiskosten willen declareren bij hun werkgever niet worden vergoed?

Of is je voorstel dat reiskosten sowieso kunnen worden gedeclareerd en in aanmerking kunnen worden gebracht voor meerkosten?

Die laatste is dan wel sympathieker misschien....

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>

Datum: woensdag 30 dec. 2020 1:21 PM

Aan: Jonge, H.M. de (Hugo) <5.1.2e @minvws.nl>

Kopie: 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Hugo

En dan hebben we nog de vergoeding van vaccinatietijd.

We hebben de woordvoering opgeschreven in lijn met het gesprek vorige week: sluiten aan bij verantwoordelijkheid personeel en werkgevers, extra druk op zorg voorkomen, dus wel compensatie meerkosten vervanging.

Waar we het niet expliciet over hebben gehad (of ik moet met kerst vergeten zijn) is hoe om te gaan met reiskosten binnen werktijd.

Dat kan gaan om individuele reiskosten of om bus die werkgevers inhuurt voor coronaproof vervoer.

We zijn er – gegeven je insteek van verantwoordelijkheid, verhouding met behandeling van niet zorg personeel en gewone burger – vanuit gegaan dat we dit niet collectief vergoeden.

Dat zit in QenA. Ik zeg er wel bij dat dit tot veel gedoe zal leiden en draagvlak wel verkleind en daarmee vaccinatiegraad. In techniek is het te doen het wel mee te nemen, maar daar tegenover staan de (genoemde) argumenten.

Laat even weten, dan kunnen we verder.

5.1.2e