

To: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @rijksoverheid.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Mon 11/30/2020 4:18:17 PM
Subject: RE: aanpak inhuur personeel digitale middelen
Received: Mon 11/30/2020 4:18:19 PM

Dank!

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
Verzonden: maandag 30 november 2020 17:06
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> @rijksoverheid.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
CC: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
Onderwerp: RE: aanpak inhuur personeel digitale middelen

Beste allen,

@ (10)(2e) Dank voor het overzicht van de te gemaakte afspraken.

@ (10)(2e) Even voor de goede orde:

- Anders dan eerder besloten (zie bijgaande mail vs. onderstaande mail) is nu afgesproken om gebruik te maken van raamovereenkomsten voor de bemensing van alle teams (dus niet alleen voor app3 t/m app10, maar ook voor CoronaMelder (app1) een GGD-contact (app2).
- Daarmee is het onrechtmatigheidsrisico vele malen lager. Dat is goed nieuws.
- Tegelijkertijd kunnen we daarmee niet meer forceren dat we 'hand picked' experts aan boord houden, dus het argument dat 'het van het grootste belang is dat de zittende kennis blijft behouden' is daarmee van de baan. Zittende experts bij CoronaMelder en GGD-contact kunnen door middel van het doorlopen van onderstaand proces mogelijk worden vervangen door nieuwe (maar misschien ook wel nog betere) experts.
- Dat betekent ook dat we de nota aan de SG nog even aanhouden, omdat er nu geen concrete aanleiding meer is dat we onrechtmatigheden tegemoet gaan. Mocht in een latere fase van het proces toch blijken dat er onrechtmatigheden dreigen te ontstaan, dan kunnen we de nota alsnog – allicht t.z.t. in afgeslankte vorm – doorzetten.
- De financiële uitkomsten van onderstaand traject worden – zoals te doen gebruikelijk – aan je voorgelegd. Het gaat voornamelijk om circa 18 rollen die m.i.v. medio december moeten worden ingevuld. (10)(2e) en (10)(2e) zijn hiervoor in de lead richting de inhuurdesk.

Tot zover weer!

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> @rijksoverheid.nl
Verzonden: maandag 30 november 2020 15:29
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
CC: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
Onderwerp: aanpak inhuur personeel digitale middelen

Hi (10)(2e)

Onderstaand de afgesproken aanpak over het inkoopproces voor een rechtmatige bemensing van het team voor de verdere ontwikkeling van digitale middelen ter bestrijding van COVID-19:

Het inkoopproces

- Loopt via de UBR [inhuurdesk (minicompetitie onder de 8 raampartijen o.b.v. functieprofielen via het principe 'let the best man win')];
- onderscheid tussen uitstroom 15 dec 2020 en jan, feb 2021;
- contracten tot 2022, basis 3 maanden met 3 verlenging van 3 maanden, eerder stoppen door vws kan;
- di 1 dec aanlevering profielen en selectiecriteria;
- wo 2 dec aanlevering bij inhuurdesk;
- do 3 dec uitzetten profielen door inhuurdesk;
- di 8 dec ontvangst cvs;
- woe 9 – vrij 11 dec beoordeling;
- di 15 dec contracten getekend.

Risicos:

- planning niet gehaald (met name doorlooptijd van inhuurdesk ligt op het kritische pad en is voor ons moeilijk beïnvloedbaar);

- onvoldoende goede cvs.

Maatregelen:

- voorbereiden financiële administratie (BH, RO);
- voorbereiden inhuurdesk (BH, RO);
- voorbereiden raampartijen. BH, RO;
- voorbereiden beoordelaars JB, VV);
- voorbereiden zittend team (JB, VV);
- voorbereiden ondertekenaars (JB, VV).

Overigens hebben wij ons bij deze uitvraag te houden aan de vergoeding conform de Wet Normering Topinkomens (de zgn. Balkenende norm). Dat was ook de reden dat de vergoeding thans (10)(2e) euro/ uur is.

Input voor de functieprofielen

https://www.functiegebouwrjksoverheid.nl/binaries/content/assets/fgr/documentatie/kwiv/kwiv_deel_i_kwaliteitsraamwerk_iv_2019_02_13.pdf

<https://www.functiegebouwrjksoverheid.nl/binaries/content/assets/fgr/documentatie/kwiv/deel-ii-kwaliteitsraamwerk-iv-27-8-2019.pdf>

Groet

(10)(2e)

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

Haagse Inkoop Samenwerking (HIS)

Rijkskantoor Beatrixpark

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus (10)(2e) | 2500 EA | Den Haag

T +316 (10)(2e) | secretariaat: +31 (0)70 - (10)(2e)

E (10)(2e) @rijksoverheid.nl

LinkedIn