

To: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdijsseiland.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdghor.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Tue 7/21/2020 4:12:03 PM
Subject: RE: GGD IJsselland (Zwolle) de heer (10)(2e)
Received: Tue 7/21/2020 4:12:05 PM

Bedankt (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdijsseiland.nl>
Verzonden: dinsdag 21 juli 2020 16:45
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdghor.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdghor.nl>
Onderwerp: RE: GGD IJsselland (Zwolle) de heer (10)(2e)

Hoi (10)(2e)

Zoals afgesproken hierbij aanvullende informatie op ons gesprek.

1. Privacyreglement voor de BCO teams in België, zie document in de bijlage. Zie ook de websites:

<https://www.zorg-en-gezondheid.be/contactonderzoek>

<https://www.zorg-en-gezondheid.be/privacy-bij-contactonderzoek>

<https://www.sciensano.be/nl/gezondheidsonderwerpen/coronavirus>

Privacy bij contactonderzoek (BCO België)

Contactopvolging gebeurt met het volste respect voor uw privacy. Alles wat u meedeelt is vertrouwelijk en wordt niet gebruikt om te controleren of u de coronamaatregelen wel naleeft.

- De informatie die je geeft, gebruiken we alleen om het nodige advies te geven aan de personen met wie je de afgelopen 2 weken contact hebt gehad.
- De persoon die jou opbelt of bezoekt, gaat vertrouwelijk om met je gegevens en respecteert je privacy.
- De informatie die je geeft, wordt niet gebruikt om te controleren of je de maatregelen van de overheid naleeft. De informatie wordt evenmin doorgegeven aan de politie, aan justitie of aan andere controlediensten.
- Alleen de bevoegde dienst voor contactopvolging krijgt toegang tot de lijst met contacten die je doorgeeft, nooit je werkgever, collega's, familie, politie of andere overheidsdiensten.
- De contactpersonen krijgen je naam ook niet te horen. Je blijft anoniem.
- De enige uitzondering is als je in instelling bent geweest waar veel mensen verblijven, zoals een school of woonzorgcentrum. Dan bespreken we vertrouwelijk met de verantwoordelijke (arts) wat er moet gebeuren om daar een uitbraak te vermijden.

2. Zie in de bijlage de mailwisseling met (10)(2e), RACer voor regio Oost.

Vanuit het RIVM kreeg ik het verzoek mijn vraag ook neer te leggen bij de Werkgroep BCO van GGDGHOR NL, zie bericht (10)(2e) hieronder.

Dag (10)(2e)

Moet je deze vraag ook niet neerleggen bij werkgroep BCO van GGDGHOR NL? Het is niet zozeer ook inhoud maar vooral ook waarborgen dat het proces goed en zorgvuldig gebeurt. Inhoudelijke richtlijn, het BCO protocol komt vanuit LCI.

De juridische handreiking is destijds wel vanuit RAC gemaakt, omdat wij daar een hiaat zagen in ons werk als uitvoerders IZB, maar zie laatste blz van de handreiking:

Om de bekendheid van deze handreiking te bevorderen is eenmalig een uitgave in boekvorm gerealiseerd. Actualisering van de inhoud van de handreiking zal door GGD Nederland worden aangestuurd en in digitale vorm beschikbaar worden gesteld via de websites van GGD Nederland en het RIVM/Centrum Infectieziektebestrijding.

Goed weekend

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e) (10)(2e)
 tel.: 06- (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e)@rivm.nl
www.rivm.nl/infectieziekten

3. Werkgevers/bedrijven die buiten een bedrijfsarts om werknemers verplichten om te gaan testen en uitslag test met hun te delen.

Hieronder weer een recent voorbeeld van een burgemeester VR (Limburg dit keer) die voorstander is van *gedwongen medisch onderzoek* bij werkgevers onder verantwoordelijkheid en medewerking van de GGD. We zagen dit al eerder bij de corona-razzia's in de vleesindustrie. Een GGD-arts (en bijbehorende GGD) die hieraan meewerkt overtreedt een hele bibliotheek aan wetgeving o.a. de AVG en de WGBO. Zie ook het recente standpunt van de bedrijfsartsen over verplicht testen op het werk (Medisch Contact 14 juli) . In het Belgische privacyreglement BCO is duidelijk vastgelegd dat bestuurders of andere overheidsdiensten nooit toegang kunnen krijgen tot BCO-gegevens. Dit moet in Nederland ook dringend worden vastgelegd.

<https://www.1limburg.nl/werkgever-moet-personeel-na-de-zomer-testen-op-corona>

<https://www.medischcontact.nl/nieuws/federatienieuws/federatiebericht/nog-eens-over-testen.htm>

Graag bereid tot nadere telefonische toelichting!

Het zou mooi zijn als er door jullie een streefdatum genoemd kan worden wanneer ook de Nederlandse BCO voorzien zal zijn van een goed privacyreglement dat de instemming heeft van de Autoriteit Persoonsgegevens en de Inspectie IGJ.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)
 T: 038- (10)(2e) / 06- (10)(2e)
 E: (10)(2e)@ggdijsseiland.nl
 I: www.ggdijsselland.nl
 aanwezig (10)(2e)



Ijsseiland Voor een gezonde samenleving

Zeven Alleetjes 1, 8011 CV Zwolle | Schurenstraat 8a, 7413 RA Deventer | Postbus 1453, 8001 BL Zwolle |
 T 038 – 428 14 28 | E info@ggdijsselland.nl | I www.ggdijsselland.nl

Van: (10)(2e) [(10)(2e)@ggdghor.nl]

Verzonden: dinsdag 21 juli 2020 10:31

Aan: (10)(2e)

CC: (10)(2e)

Onderwerp: RE: GGD IJsselland (Zwolle) de heer (10)(2e)

Beste (10)(2e),

Bedankt voor het gesprek.

De belangrijkste uitdagingen die je deelde was:

- Balans tussen privacy en effectieve bestrijding van Bron- en Contactonderzoek
 - Drang wat werkgevers uitoefenen dat medewerkers zich laten testen
 - Proactief delen van alle gegevens van een Bedrijf als

Fijn als je informatie kan delen die je eerder deelde met het RAC (10)(2a)

Bijgevoegd een aantal relevante documenten:

- convenant
- informatiepakket voor medewerkers
- geheimhoudingsverklaring

Daarnaast worden er verwerkersovereenkomsten gesloten met alle externe partners die landelijke BCO-capaciteit leveren.

Aandachtspunten vanuit GGD GHOR zijn nu:

1. Uitvoeren Data Protection Impact Assessment (DPIA)
2. Privacy-reglement online zetten.

BCO-contactpersonen IJsseland

(10)(2e)
06 (10)(2e)

Expertgroep BCO binnen GGD GHOR

(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) < (10)(2e) @rotterdam.nl >

(10)(2e) @ggdghor.nl: algemeen mailadres GGD GHOR.

Groet, (10)(2e)
06 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdghor.nl>

Verzonden: maandag 20 juli 2020 20:10

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdghor.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@ggdghor.nl>

Onderwerp: FW: GGD IJsseland (Zwolle) de heer (10)(2e)

Ha (10)(2e),

Wil jij deze oppakken? (10)(2e) was / is (?) (10)(2e) en werkt al heel lang in Zwolle.

Groet,
(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e)



GGD GHOR Nederland

Zwarte Woud 2
3524 SJ Utrecht

E-mail: (10)(2e) @ggdghor.nl

Telefoon 06- (10)(2e)

Website www.ggdghor.nl

Twitter @GGDGHORNL

De uitbraak van het nieuwe Coronavirus vraagt dat ook wij, in lijn met de maatregelen van de Rijksoverheid, zoveel mogelijk thuiswerken. U kunt mij goed bereiken via e-mail of via mijn mobiele telefoon.

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @ggdghor.nl>

Verzonden: maandag 20 juli 2020 15:49

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @ggdghor.nl>

CC: coronatest <(10)(2e) @ggdghor.nl>

Onderwerp: GGD IJsselland (Zwolle) de heer (10)(2e)

Hallo (10)(2e)

Bron en Contactonderzoek: is er een privacyreglement? Wat mag je vast leggen, wat mag je doorgeven?
Juridische handreiking gegevensuitwisseling infectieziekenbestrijding uit 2011, is nooit bijgewerkt met de AVG

De handreiking voldoet niet helemaal meer, er is behoefte om een gezamenlijk privacyreglement te hebben, waarin staat hoe men met de regels omgaat.

Inspectie komt nl volgende week maandag bij de GGD IJsselland. Is er al een aangepast reglement, of kan er gemeld worden dat hier aan gewerkt wordt, of hanteren we de oude, niet bijgewerkte versie.

Douwe heeft het RIVM al aan de lijn gehad, zij verwijzen naar ons.

Wanneer er al zo'n document is, graag mailen naar:

(10)(2e) @ggdijselland.nl

06- (10)(2e)

En gesprek hierover wordt gewaardeerd.

Voorbeeld BCO België (een fantastische privacyreglement 5 pagina's) te vinden op internet

Vrolijke groet, (10)(2e)

Receptie Woudstede

Zwarte Woud 2 3524 SJ Utrecht

E-mail: (10)(2e) @ggdghor.nl

Telefoon: 030- (10)(2e) Werkdagen: (10)(2e) - (10)(2e)