

To: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Wed 6/10/2020 6:30:50 AM
Subject: FW: (10)(2e) - wat vind jij nu vd corona-gedragsunit?
Received: Wed 6/10/2020 6:30:51 AM

From: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Sent: dinsdag 9 juni 2020 21:56
To: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Subject: Re: (10)(2e) - wat vind jij nu vd corona-gedragsunit?

Hoi (10)(2e)

Het is mooi om te zien hoe we als RIVM in staat blijken te zijn om indien nodig heel snel te kunnen handelen om iets nieuws op te pakken waarbij vanuit heel RIVM wordt meegeholpen bijv. door beschikbaar stellen capaciteit/kennis. Die flexibiliteit is iets waarvan we kunnen leren voor andere vraagstukken.

Het bundelen van de krachten op het gebied van "gedrag" maakt dat er ongelooflijk snel en krachtig kan worden gehandeld en dat er op heel korte termijn goede en belangrijke resultaten behaald zijn.

Voorlopig lijkt het me nodig om een Corona gedragsunit in stand te houden omdat we eigenlijk nog pas net begonnen zijn en er nog veel gedragsvraagstukken op ons afkomen in de komende periode waarbij we om moeten gaan met COVID-19 waarbij de situatie verre van stabiel zal zijn.

Wat belangrijk is is om oog te hebben voor bestaande taken en verantwoordelijkheden in de organisatie en daarmee samen te werken ipv over te nemen. Hoe verder we in de tijd komen hoe meer dit gaat spelen omdat op steeds meer terreinen ook aandacht voor gedrag irt Corona gaat spelen zoals bijvoorbeeld veilig werken. Als er nieuwe thema's opkomen dus goed om te bedenken dat er waarschijnlijk al RIVM-ers zijn die aan een thema werken en die kunnen bijdragen aan werkzaamheden Corona gedragsunit of andersom.

Of we de Corona gedragsunit moeten omzetten naar een bredere gedragsunit (dus ook voor andere onderwerpen) weet ik nog niet zo goed. Ik vind het belangrijk dat gedrag en gedragswetenschap direct verbonden is met andere disciplines op een bepaald onderwerp zodat alle aspecten van een vraagstuk vanaf het begin mee genomen worden. Dat gaat vaak beter als je multidisciplinaire teams hebt en daarbij past minder goed een aparte unit voor gedrag.

We hebben van de huidige situatie geleerd dat we indien toch een keer nodig we ook vanuit het interne netwerk van gedragswetenschap snel kunnen verbinden en opschalen naar tijdelijke werkstructuur/unit. Maar als het vraagstuk weer terug kan naar de lijn moeten we dat ook doen.

Voor het verbinden/ in stand houden van het interne netwerk van gedragswetenschap kan ik me in ieder geval wel voorstellen dat we een klein centraal clubje hebben dat als taak heeft netwerk bijeenkomsten te organiseren en gezamenlijke kennisopbouw vorm te geven.

Ik had even geen tijd om aan mijn medewerkers die in de gedragsunit participeren om input te vragen, maar het lijkt me wel handig/belangrijk om juist ook de ervaringen van de mensen in de unit mee te nemen omdat zij als beste ervaren wat het verschil is in deze gebundelde werkwijze vergeleken met hun reguliere werk.

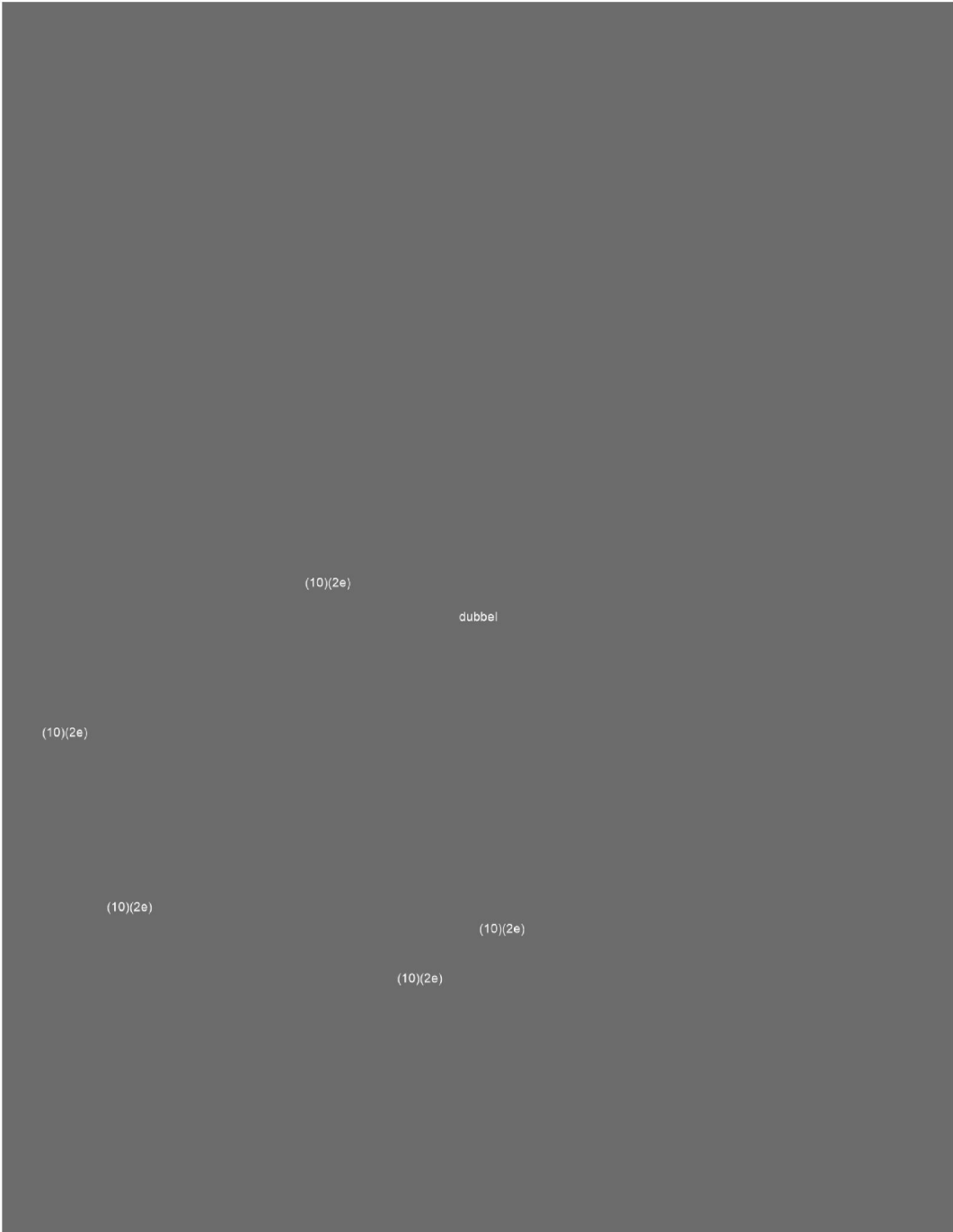
Succes met je bespreking morgen met (10)(2e) en (10)(2e)

Groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)



(10)(2e)

dubbel

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)