

To: (10)(2e) (10)(2e)@rivm.nl]
From: (10)(2e) (10)(2e):e
Sent: Wed 10/21/2020 2:43:58 PM
Subject: corona-update 21-1-2020
Received: Wed 10/21/2020 2:43:59 PM

Hoi (10)(2e)

De huidige situatie lijkt weer op die van het voorjaar. Er wordt gewerkt aan 4 scenario's voor de komende periode, zodat helder is welke regels wanneer gelden en wie erover gaat. De scenario's worden waarschijnlijk volgende week vastgesteld. Ze sluiten aan bij de routekaart corona Rijksoverheid. Zodra het weer kan is dan bv. meteen duidelijk in welke mate je elkaar weer kunt ontmoeten.

Bij het RIVM zijn diverse op het RIVM werkende medewerkers besmet, o.a. 2 bij LCI en 1 bij DVP. Men wil graag centrale regie houden, zodat via een oorzaakanalyse en een werkplekanalyse de te nemen maatregelen (bv. quarantaine of testen andere medewerkers) bepaald kunnen worden. Ook kunnen lessen getrokken worden (immers, via maatregelen zou besmetting voorkomen moeten worden). Het beleid hieromtrent wordt op papier gezet en wordt later ook met de medewerkers gecommuniceerd.

(10)(2e) vindt het ook voor thuiswerkende medewerkers wenselijk als een besmetting gemeld wordt. Gedacht wordt aan vrijwillige melding bij leidinggevende. Wij hebben aangegeven dat medewerkers medische informatie niet met hun leidinggevende hoeven te delen, en dat mogelijk de bedrijfsarts hier een rol in heeft. Nadeel daarvan is volgens (10)(2e) (of (10)(2e)) dat de bedrijfsarts die info ook niet op medewerkerniveau gaat doorgeven, zodat het lastig is om gerichte maatregelen te nemen. Van onze zijde is aangegeven dat het doorgeven ook kan onder vermelding van afdeling en centrum-/stafafdelingsnaam, zodat de bedrijfsarts samengevat op deze aspecten kan rapporteren. Een corona-besmetting heeft ook invloed op het welbevinden van de medewerker zelf, de privé-situatie en de werksituatie/collega's. Leidinggevendenden kunnen hier natuurlijk alleen rekening mee houden als de medewerker laat weten wat er aan de hand is. Als iemand hier tips voor heeft, dan houdt (10)(2e) zich aanbevolen. We hebben nog voorgesteld dat dit mogelijk een item is voor de bijeenkomst op 9 november (zie INsite bericht).

Er is nog niet over gesproken of het gebruik van de corona-app bij de RIVM-ers gestimuleerd zal worden.

Mondkapjes worden vooralsnog alleen bij de receptie verplicht gesteld. Hier is ook in de wg VGWM gesproken i.v.m. de nieuwe versie van de interne arbo afspraak covid 19. Deze is gisteren in de DR besproken. (10)(2e) stuurt de concept instemmingsbrief naar ons op.

Info over de teststraat bij het RIVM:

Dit geldt alleen voor medewerkers in de kritische processen, die op het RIVM moeten werken en node gemist kunnen worden. Ook geldt het alleen voor medewerkers met milde klachten. Als je forse klachten hebt, dan ben je immers te ziek om te werken en kun je je melden bij afnemende klachten. De poortwachter is de bedrijfsarts.

Proces:

Het Centrum hoofd meldt iemand aan

De bedrijfsarts beoordeelt de medische situatie

Dan wordt iemand gevraagd met eigen vervoer naar het RIVM te komen en een mondkapje te dragen

De medewerker wacht buiten G15

De verpleegkundige is gehuld in persoonlijke beschermingsmiddelen en roept je binnen

Dan is er niemand anders in de gang of in de ruimte waar de medewerker wordt ontvangen

De medewerker ontsmet de handen

De verpleegkundige neemt de test af

De medewerker gaat naar huis

Alles in de vaccinatierruimte wordt ontsmet

Een heel enkele keer gaat de verpleegkundige op huisbezoek (als er geen eigen vervoersmogelijkheid is voor de medewerker). Dan natuurlijk ook persoonlijke beschermingsmiddelen en huisgenoten op afstand.

IDS draait elke ochtend om 9:30 uur een run, dus de uitslag is er dezelfde dag als de test vroeg wordt afgenomen. Dat betekent dat bij voorkeur om 8:30 uur wordt getest. Is het na 9:30 uur dan gaat de test de dag daarop mee. Testen worden van maandag tot en met donderdag afgenomen.

Groetjes,

(10)(2e)

