

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Sent: Wed 10/28/2020 11:24:13 AM
Subject: RE: vakbonden over doorwerken met besmetting
Received: Wed 10/28/2020 11:24:18 AM

Hoi (10)(2e)

In de ziekenhuizen volgen we de richtlijn van de FMS.
 Daarnaast wordt in de media en door de bonden de corona-app in de discussie meegenomen. Die is voor zorgmedewerkers zo wie zo lastig in het gebruik, tenzij ze de telefoon thuis laten als ze naar hun werk gaan (en dat kunnen we niet afdwingen) of we (corona-/corona-verdachte) patiënten verbieden om hun telefoon mee te nemen naar het ziekenhuis (ook niet wenselijk).

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
 Senior Beleidsadviseur



Nederlandse
 Vereniging van
 Ziekenhuizen

Oudlaan 4
 3515 GA Utrecht

M (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>
www.nvz-ziekenhuizen.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 28 oktober 2020 12:05
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>
Onderwerp: vakbonden over doorwerken met besmetting

hallo (10)(2e), ik zag net je appje over het bericht van de vakbonden en doorwerken bij Covid-besmetting.

Ik had daarover gisteren al contact met de FMS en die vertelden me het volgende:

De leidraad "testbeleid zorgmedewerkers" zegt het volgende:

- In principe moet een zorgmedewerker met klachten (in afwachting van de uitslag van een test) thuis blijven. En een medewerker met bewezen besmetting mag uiteraard niet aan het werk.
- Als thuisblijven van de medewerker (in afwachting van uitslag van test) leidt tot kritieke situaties rondom de patiëntenzorg, dan kan – altijd in samenspraak – overwogen worden om de medewerker toch aan het werk te laten. Daarbij geldt:
 - Dit kan alleen bij een medewerker met milde klachten (dus niet bij koorts of benauwdheid)
 - Dit kan alleen als de medewerker geen contact heeft gehad met een bewezen covid-besmet persoon
 - Dit kan alleen als hij zijn werk doet met een chirurgisch mond-neusmasker
 - Dit mag alleen voor de tijd dat hij in afwachting is van de testuitslag; en alleen als de testuitslag binnen 24 uur beschikbaar is

Mocht je hier nog iets aan toe kunnen voegen vanuit de ziekenhuizen dan hoor ik dat natuurlijk graag!

Groeten, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 27 oktober 2020 14:25
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: RTV-overzicht DCo

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 27 oktober 2020 14:11

Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: RE: RTV-overzicht DCo

Ik heb hier nog nooit van gehoord, het is in elk geval niet in onze gesprekken met de koepels (waar ook VenVN en FMS bij aanwezig zijn) aan de orde geweest.

Ik kan me niet voorstellen dat FMS een richtlijn heeft/maakt waarin wordt gesteld dat je met covid gewoon moet werken.

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 27 oktober 2020 14:08

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: FW: RTV-overzicht DCo

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

(10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Datum: dinsdag 27 okt. 2020 1:27 PM

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Kopie: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: RE: RTV-overzicht DCo

Fmv bericht doorwerken bij klachten/quarantaine

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 27 oktober 2020 13:24

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: RE: RTV-overzicht DCo

Op welk artikel duid je?

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

(10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Datum: dinsdag 27 okt. 2020 12:45 PM

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: FW: RTV-overzicht DCo

Straks om 1500 gesprek met vakbonden, zullen hier ook over beginnen.
FMS heeft nu een nieuwe handreiking gemaakt las ik in de krant vorige week.
Wat is tekst van FMZ nu?

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

buiten verzoek

buiten verzoek

(10)(2e)

buiten verzoek

buiten verzoek



buiten verzoek

