



Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

nota Directieraad RIVM

A. van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
Postbus 1
3720 BA Bilthoven
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 (10)(2e)
10128@rivm.nl

Nota nummer

Datum
26 mei 2020

Betreft	Aanvraag doorwerken na pensioen
Auteur	(10)(2e)
Afgestemd met	(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e)
Besluit	Ja
Document	Ja
Medezeggenschap	n.v.t.
Gevolgen voor ROS	n.v.t.
Bijlage(n)	

Doel

Een besluit te nemen over het verzoek van (10)(2e), werkzaam bij (10)(2e) om gedeeltelijk door te werken na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Kernpunten

- Sinds de WNRA per 1 januari 2020 van kracht is, vervalt het automatische recht van gepensioneerden om na hun pensioen door te werken. Echter, na afweging van belangen van de medewerker en het organisatiebelang, kan hiervan worden afgeweken na toestemming van de DR.
- (10)(2e), werkzaam bij centrum IIV als topexpert advisering Vaccinologie, bereikt op 29 januari 2021 de pensioengerechtigde leeftijd en heeft een verzoek ingediend om na deze datum gedeeltelijk door te mogen werken.
- (10)(2e) is internationaal erkend expert op gebied van virologie, vaccinologie en vaccinatieprogramma's. Hij heeft unieke kennis en expertise op gebied van Coronavirussen.
- Voor het Covid-19 onderzoeksprogramma binnen IIV, waarin we de immuunrespons tegen SARS-Cov-2 bestuderen, is het zeer gewenst dat (10)(2e) zijn rol als topexpert binnen IIV kan blijven vervullen. Dit past binnen een deelaanstelling van 1 dag per week. Na een jaar zullen we evalueren. Mocht hierna nog verlenging nodig zijn, dan zal het verzoek hiertoe worden voorgelegd aan de DR.

Toelichting

Door de COVID-19 pandemie is er een grote behoefte aan kennis en expertise op gebied van virologie en vaccinologie. (10)(2e) is viroloog met ruime ervaring op het gebied van Coronavirussen. Daarnaast heeft hij unieke kennis op gebied van vaccinontwikkeling en onderzoek naar vaccinatieresponsen. Hiermee brengt hij belangrijke kennis en expertise in het onderzoek naar het SARS-Cov-2 virus. Bij IIV wordt onderzoek gedaan naar de immuunrespons tegen dit nieuwe virus en geven we advies aan de overheid over bv. de vaccins die in ontwikkeling zijn en verschillende doelgroepen voor vaccinatie. In zijn huidige functie houdt (10)(2e) zich bezig met advisering over en onderzoek naar de werking en optimalisatie van het Rijksvaccinatieprogramma en de immunologie veroorzaakt door vaccinaties vergeleken met infectie. Advisering richt zich momenteel met name op COVID-19.

Medewerker heeft het verzoek ingediend om gedeeltelijk door te werken na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd:

- Ingangsdatum: 29 januari 2021
- Einddatum: 31 januari 2022
- Huidige en toekomstige salarisschaal: 14, trede 10.
- Omvang van het nieuwe dienstverband: 8 uur per week, gedurende een jaar.
- Na afloop van dit jaar zullen we evalueren. Mocht verlenging nodig zijn, dan zal het verzoek hiertoe worden voorgelegd aan de DR (duur en aantal uren per week afhankelijk van de intensiteit van het Covid-19 onderzoeksprogramma).
- Werkzaamheden:
 - Inbreng unieke kennis en expertise op gebied van coronavirussen en vaccinatieresponsen
 - Bewaken wetenschappelijke kwaliteit en relevantie SARS-Cov-2 onderzoek voor public health
 - Vertalen onderzoeksresultaten naar beleidsadviezen

Beoordeling centrumhoofd

Als topexpert Advisering vaccinologie speelt (10)(2e) een zeer belangrijke strategische en adviserende rol binnen centrum IIV. Hij levert een belangrijke bijdrage aan de inhoudelijke samenhang van de onderzoeksprojecten binnen IIV en daarbuiten. (10)(2e) heeft jarenlang onderzoek gedaan naar coronavirussen en brengt daarom belangrijke kennis en expertise mee in het onderzoek naar het huidige SARS-Cov-2 virus. Bij IIV wordt onderzoek gedaan naar de immuunrespons tegen dit nieuwe virus en geven we advies aan de overheid over de vaccins die in ontwikkeling zijn.

Een groot deel van de taken en verantwoordelijkheden van (10)(2e) zijn reeds over gedragen aan collega's binnen centrum IIV. Echter, in de huidige situatie is het moeilijk om de specifieke kennis en expertise van (10)(2e) met name op gebied van Coronavirussen, snel te vervangen. Daarom verzoek ik de DR om akkoord te gaan met het doorwerken van de medewerker na zijn pensioen.

Advies hoofd O&P

Hoofd O&P adviseert de DR om positief te besluiten over dit voorstel. Door de tijdelijke aanstelling van (10)(2e) na zijn pensioenleeftijd blijft kennis en expertise op het gebied van coronavirussen behouden. Er is tijdig gestart met de overdracht van werkzaamheden aan collega's binnen het centrum en de verlenging heeft een duidelijke eindperiode en afbouw in uren.

MEDEZEGGENSCHAP

n.v.t.

RISICO (t.a.v. financiële, juridische of personele aspecten)

n.v.t.

TOELICHTING FINANCIËLE CONSEQUENTIES

De kosten voor de nieuwe arbeidsovereenkomst voor (10)(2e) zullen worden opgenomen in het reguliere budget van IIV.

TOELICHTING RIVM ORGANISATIE SYSTEEM CONSEQUENTIES

n.v.t.

COMMUNICATIE naar de betrokken doelgroepen

n.v.t.

VERDERE AFHANDELING

Na goedkeuring door de DR, zal een nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden afgesloten.

Besispunt en advies

De DR wordt geadviseerd om in te stemmen met het gedeeltelijk doorwerken van medewerker na zijn pensioen volgens de hierboven beschreven aanvraag.