

**Van:** (10)(2e)  
**Aan:**  
**Cc:** (10)(2e); (10)(2e)  
**Onderwerp:** RE: Onduidelijkheid regeling Zorgbonus  
**Datum:** woensdag 30 september 2020 10:18:28

---

Beste (10)(2e)

Bedankt voor je mail.  
Goed om onduidelijkheden weg te kunnen nemen.

Vraag 1: Vallen gemeenten en gemeentelijke organisaties (GGD etc) (publiekrechtelijke rechtspersoon) onder de reikwijdte van de regeling. Graag vraag ik aan u een bevestiging hoe het juridisch zit en in hoeverre formeel naar de letter van de regeling wordt getoetst.

Antwoord: gemeenten en gemeentelijke organisaties vallen als publiekrechtelijke organisaties niet onder de reikwijdte van de regeling. Alleen voor de 25 GGD-en als spil in de corona bestrijding wordt hierop een uitzondering gemaakt (de regeling wordt hier nog op aangepast/verduidelijkt zodat duidelijk is dat de ggd-en onder de reikwijdte van de regeling vallen).

Vraag 2: Moeten gemeenten en gemeentelijke organisaties (GGD etc) nu zelf in de salarisadministratie bepalen in hoeverre een persoon in een bepaalde schaal en periodiek onder jaarsalaris van €73.000 valt, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering? In de handreiking lijkt €73.000,- als maximum leidend bij de eerste periodiek, maar in de regeling zelf (artikel 11, lid 1) wordt €73,000 of meer genoemd. Waar moeten de salarisadministrateurs vanuit gaan? Kan iemand in S12 of 13 eindperiodiek ook voor de bonus in aanmerking komen, ondanks dat degene meer dan 73.000 euro verdient? Kortom, hoe moet het exact uitgevoerd worden, omdat de handreiking en regeling niet geheel op elkaar lijken aan te sluiten.

Antwoord:  
De partijen vallend onder de reikwijdte van de bonusregeling moeten inderdaad zelf bepalen of een persoon onder de twee maal modaal grens valt. Daarbij mogen ze uitgaan van de handreiking (lees: alleen wanneer iemand is ingeschaald in een schaal waarbij al in de eerste periodiek een salaris wordt verdiend dat bij voltijdsinzet op jaarbasis tot een inkomen van meer dan tweemaal modaal leidt vallen ze buiten de reikwijdte; een werknemer in een schaal waarbij de tweemaal modaal grens eerst in de loop van de schaal wordt bereikt komt wel in aanmerking van de bonus, ook al verdient deze werknemer misschien meer dan tweemaal modaal). Zie ook tabel 2 uit de handreiking:

Tabel 2: cao's waarbinnen een deel van de werknemers in aanmerking komt voor een bonus, met lijst van salarisschalen die voor een bonus in aanmerking komen.

Cao	Werknemers komen in aanmerking van en tot en met schaal	Werknemers komen <u>niet</u> in aanmerking vanaf schaal
Ambulancezorg	5-70	75
GGZ	5-74	75
GHZ	5-75	80
Jeugdzorg	1-14	15
Kraamzorg	5-70	75
UMC	1-12	13
VVT en JGZ	5-70	75
Ziekenhuizen	5-70	75
SGO	1-14	15
Gemeenten	1-14	15
CAR-UWO	1-14	15

Als er verder nog vragen zijn dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

drs. D.R. (10)(2e)

(10)(2e)

Arbeidsmarkt

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Directie Macro Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt  
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag  
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

06 (10)(2e)

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@VNG.NL>

Verzonden: dinsdag 29 september 2020 23:53

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)

<(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Onduidelijkheid regeling Zorgbonus

Geachte collega's,

Via de ambtelijk lijn van BZK heb ik jullie mailadres gekregen, omdat er aanvullende vragen zijn over de uitvoering van de Zorgbonus.

In onze sector Gemeenten (cao Gemeenten en samenwerkende gemeentelijke organisatie) heerst er onduidelijkheid of werknemers in deze cao aanspraak maken op de zorgbonus en of zij gebruik kunnen maken van de subsidieregeling.

Deze is geregeld **Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19** (hierna: **Regeling**, zie

**bijlagen: handreiking en de regeling in de staatscourant)**

De onduidelijkheid komt omdat de begrippen (definitie)bepalingen in de Staatscourant en de Handreiking (toelichting) wat onduidelijkheden oproepen. We hebben geconstateerd dat de Regeling en de Handreiking met de uitleg op de Regeling niet geheel op elkaar aan lijken te sluiten. Onze leden hebben daarom wat uitvoeringsvragen.

Graag vraag ik jullie als collega's (wetgever) om advies.

Allereerst de definitie van zorgaanbieder. Gemeenten en samenwerkende organisaties zijn geen private rechtspersonen, maar rechtspersoon ingesteld krachtens publiekrecht. Dit is nader geregeld in artikel 1 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek (artikel 2:1 BW).

Als je de Regeling formeel interpreteert betekent dit dat Gemeenten en publieke organisaties niet kwalificeren als zorgaanbieder. De angst bestaat dan dat zij de subsidie hier niet krijgen toegewezen. In de Handreiking komt naar voren dat het wel mogelijk is om medewerkers vallen, maar als je redeneert van de definitie van zorgaanbieder is dat hoogst onzeker.

**Vraag 1: Vallen gemeenten en gemeentelijke organisaties (GGD etc) (publiekrechtelijke rechtspersoon) onder de reikwijdte van de regeling. Graag vraag ik aan u een bevestiging hoe het juridisch zit en in hoeverre formeel naar de letter van de regeling wordt getoetst.**

Dan de definitie van het loon. Hiervoor geldt het bedrag van twee keer modaal (€73.000), inclusief eindejaarsuitkering en vakantietoelage.

In de handreiking staat: *De eerst te onderscheiden categorie betreft cao's waarbinnen alle salarisschalen vanaf de eerste periodiek (periodiek 0) onder de grens van € 73.000 vallen. Alle werknemers die onder deze cao's vallen kunnen in aanmerking komen voor een bonus (mits zij aan de overige voorwaarden in de regeling voldoen). De tweede te onderscheiden categorie betreft cao's waarbinnen een bepaald deel van de salarisschalen vanaf de eerste periodiek (periodiek 0) onder de grens van € 73.000 blijft.*

In de regeling (artikel 11) geldt dat een werknemer die op 1 maart 2020, of bij latere indiensttreding op de datum van indiensttreding, is ingeschaald in een salarisschaal die lager is dan de salarisschaal waarvoor geldt dat het salaris in de eerste reguliere periodiek tezamen met de eindejaarsuitkering en de vakantietoelage, bij een voltijds dienstverband, leidt tot een bruto jaarsalaris van **€ 73.000 of meer**.

Voor de cao's Gemeenten, SGO en CAR-UWO worden in de Handreiking werknemers de schalen 1 t/m 14 genoemd als degene die in aanmerking komen voor de zorgbonus. Echter, de maxima van de schalen 12 en 13 eindperiodiek komen al inclusief vakantietoelage en eindejaarsuitkering boven €73.000 uit. Schaal 14 kent momenteel schaalbedragen van €5075 (S14, P0) t/m €6694 (S14, P11). In deze schaal 14 geldt dat alleen de eerste twee periodieken van de schaal inclusief vakantiegeld en eindejaarstoelage per jaar onder de €73.000. Vanaf periodiek 3 (S14, P3) komt men boven €73.000,- uit.

**Vraag 2: Moeten gemeenten en gemeentelijke organisaties (GGD etc) nu zelf in de salarisadministratie bepalen in hoeverre een persoon in een bepaalde schaal en periodiek onder jaarsalaris van €73.000 valt, inclusief vakantietoelage en eindejaarsuitkering? In de handreiking lijkt €73.000,- als maximum leidend bij de eerste periodiek, maar in de regeling zelf (artikel 11, lid 1) wordt €73.000 of meer genoemd. Waar moeten de salarisadministrateurs vanuit gaan? Kan iemand in S12 of 13 eindperiodiek ook voor de bonus in aanmerking komen, ondanks dat degene meer dan 73.000 euro verdient? Kortom, hoe moet het exact uitgevoerd worden, omdat de handreiking en regeling niet geheel op elkaar lijken aan te sluiten.**

**Bijlage definities subsidieregeling:**

*werknemer*: persoon die bij een zorgaanbieder werkzaam is of is geweest op basis van een

arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, gesloten met de zorgaanbieder;

*zorgaanbieder*: a. een **privaatrechtelijke rechtspersoon, een organisatorisch verband van natuurlijke personen of een natuurlijk persoon** die: 1°. bedrijfsmatig zorg verleent of doet verlenen als bedoeld in de Wet langdurige zorg, de Zorgverzekeringswet of de Wet publieke gezondheid; 2°. een jeugdhulpaanbieder is als bedoeld in artikel 1.1 van de Jeugdwet; 3°. een aanbieder is als bedoeld in artikel 1.1.1 van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, die als zodanig door het desbetreffende College van burgemeester en wethouders is aange-merkt; of 4°. een ADL-aanbieder is als bedoeld in artikel 1.1 van de Subsidieregeling ADL-assistentie. b. de Stichting SBOH;  
*zorgprofessional*: een werknemer of **derde (ZZP of uitzendkracht)** die werkzaamheden heeft verricht tijdens de COVID-19 uitbraak bij de zorgaanbieder.

Graag verneem ik zsm jullie antwoord.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Team Arbeidszaken

**Vereniging van Nederlandse Gemeenten**

T. 06 (10)(2e)

E. (10)(2e) [@vng.nl](mailto:info@vng.nl)

[www.vng.nl](http://www.vng.nl)