

Van: (10)(2e)
Aan: (10)(2e)
Cc: (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e)
Onderwerp: RE: Bonus
Datum: vrijdag 14 augustus 2020 11:50:00

Beste (10)(2e)

(10)(2e) heeft mij gevraagd te reageren en dat die ik graag.

Er wordt momenteel gewerkt aan de regeling en bijbehorende handreiking. Na ruggespraak met collega directies binnen VWS en een eerste (van twee) klankbordsessie met werkgeversorganisaties, is er een concept handreiking die voor ongeveer 80% gereed is. De handreiking wordt verder verfijnd de komende twee weken.

In de handreiking is een beschrijving opgenomen van de categorie individuele zorgprofessionals die in aanmerking komt voor de eenmalige zorgbonus.

Het gaat om:

Individuele zorgprofessionals die zich

- In de afgelopen periode (1 maart 2020 tot 1 september 2020) hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19, en/of
- hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19.

Met de inzet voor patiënten en cliënten met COVID-19 worden bedoeld:

- Zorgprofessionals die op eigen afdeling dan wel op een andere afdeling zijn ingesprongen om (vermoedelijke) patiënten of cliënten met COVID-19 te verzorgen, verplegen en/of begeleiden.

Met de bijdrage in de strijd tegen het COVID-19 wordt bedoeld:

- Zorgprofessionals die extra uren hebben gewerkt direct ten gevolge van de strijd tegen COVID-19, zoals zorgprofessionals die geen vakantie of verlof hebben kunnen opnemen diensgevolge of meer uren hebben gewerkt;
- Zorgprofessionals die de reguliere zorg onder uitzonderlijke en zware omstandigheden draaiende hebben houden gedurende die periode, terwijl collega's de patiënten of cliënten met COVID-19 hebben verpleegd/verzorgd; of
- Professionals die op basis van Wet Publieke Gezondheid middels preventie ervoor hebben gezorgd dat het COVID-19 virus niet verder is verspreid. Denk aan bron- en contactonderzoek.

Om voor een bonus in aanmerking te komen, dient er sprake te zijn van:

- a. een arbeidsovereenkomst tussen de zorgaanbieder en de zorgprofessional (de werknemer); of
- b. dient er sprake te zijn van inhuur van derden. Onder inhuur van derden wordt in deze situatie in ieder geval verstaan:
 - de werknemer die op basis van een uitzendovereenkomst of payrollovereenkomst werkzaamheden voor de zorgaanbieder (zijnde de inlener) heeft verricht;
 - de zelfstandige die op basis van een overeenkomst van opdracht werkzaamheden (buiten dienstbetrekking) voor de zorgaanbieder heeft verricht.

Tevens is er een tweede afbakeningscriterium van twee keer modaal. Zorgprofessionals met een hoog inkomen komen niet in aanmerking voor de bonus. Met een hoog inkomen wordt bedoeld een inkomen van meer dan tweemaal modaal, oftewel een bruto-salaris van meer dan € 73.000,- per jaar. Bij een vakantie-uitkering van 8,33% en een eindejaarsuitkering van 8,33% komt dit overeen met een bruto maandsalaris van € 5.241,29.

Naast het afbakeningscriterium zal er worden gewerkt met een categorie indeling 'ja, mits' en 'nee, tenzij'. Dit houdt in dat er een niet limitatieve opsomming van functies wordt opgesteld van functies/beroepen die wel in aanmerking komen en een niet limitatieve opsomming van functies/beroepen die niet in aanmerking komen. Maar, met dien verstande dat als in de categorie 'ja' er individuele zorgprofessionals zijn die evident niet vallen onder de beschrijving van het afbakeningscriterium, omdat de afdeling waar de professional werkzaam is, gesloten is geweest, of minder werk had als gevolg van COVID-19, of alleen anders heeft gewerkt (beeldbellen), dan komt de individuele zorgprofessional niet in aanmerking voor de eenmalige bonus terwijl op grond van de functie/beroep het in beginsel wel het geval is. Het gaat dus om een beoordeling van de zorgaanbieder als werkgever/opdrachtgever.

Daarnaast kunnen de individuele zorgprofessionals, waar jij aan refereert, wel in aanmerking komen voor de eenmalige zorgbonus, indien blijkt dat zij vallen onder de beschrijving van het afbakeningscriterium maar op grond van hun functie/beroep in de categorie 'nee' staan. Ook hier geldt weer beoordeling zorgaanbieder.

Waar niet van afgeweken kan worden, is het tweede afbakeningscriterium 'twee keer modaal'. Dus als er een arts of medisch specialist is die meer dan twee keer modaal verdient maar onder de beschrijving valt, dan komt die individuele zorgprofessional niet in aanmerking.

Hopelijk heb ik hiermee je vraag voldoende beantwoord.
Zo niet, ik ben altijd bereikbaar voor een nadere toelichting.

Dinsdag a.s. staat er overigens een klankbordsessie voor de directies VWS gepland. Mijn collega (10)(2e) heeft als het goed is al contact gehad met jou of een collega van MO over de regeling en de voorbereiding op de klankbordsessie. Zo niet, dan kunnen wij maandag nog hierover contact hebben.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
(10)(2e) Beleidsmedewerker MEVA Arbeidsmarkt

T: +31 (0)6 (10)(2e)
E: (10)(2e) @minvws.nl



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeid
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

Van: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 11 augustus 2020 17:25

Aan: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e)

<(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Bomus

Ha: (10)(2e)

Kun jij (10)(2e) van een antwoord voorzien? Thx alvast. (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl>

Datum: dinsdag 11 aug. 2020 3:02 PM

Aan: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Bomus

Ha: (10)(2e)

Vanuit een organisatie kreeg ik te horen dat bij het wegvallen van reguliere zorg in sommige gevallen medewerkers palliatieve zorg de zorg hebben overgenomen. En dus nu de vraag of ze daarmee ook in aanmerking komen voor de bonusregeling.

Heb jij deze signalen ook gekregen? En zouden ze hiervoor in aanmerking kunnen komen (al is de check hierop nog wel een ding omdat het over incidentele vervanging is).

Groet,

(10)(2e)

Dr.

(10)(2e)

Ministerie van VWS

(10)(2e)

Parnassusplein 5

2515 XP Den Haag

06

(10)(2e)