

Van: (10)(2e)
Aan: (10)(2e); (10)(2e) @nfu.nl; (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e) @jeugdzorgnederland.nl; (10)(2e); (10)(2e) @valrafare.nl; (10)(2e) @lineen.nl; (10)(2e) @denederlandseggz.nl
Onderwerp: Klankbordsessie 25 augustus - concept handreiking
Datum: maandag 24 augustus 2020 10:33:43
Bijlagen: [Concept handreiking - 23082020.docx](#)

Beste bestuurders,

Morgenmiddag staat de klankbordsessie gepland voor de bonus. Tijdens deze sessie bespreken wij graag de concept handreiking (zie bijgevoegd). Ook zal worden ingegaan op het verdere proces.

Handreiking

Bijgaand vinden jullie het eerste concept van de handreiking voor zorgaanbieders. Deze handreiking is bedoeld ter ondersteuning voor de zorgaanbieder, als werkgever, om te bepalen welke zorgprofessionals in aanmerking komen voor de bonus. Kort samengevat kunnen zorgaanbieders een bonus verstrekken aan:

- Zorgprofessionals die in de afgelopen periode (1 maart 2020 tot 1 september 2020);
- Middels een (arbeids)overeenkomst als werknemer, zelfstandige of uitzendkracht;
- Zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19, en/of hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19;
- En niet meer dan twee keer modaal verdienen bij voltijdsdienstverband.

Op basis van deze criteria hebben wij een lijst opgesteld met functies/ beroepsgroepen die volgens VWS in aanmerking zouden komen voor een bonus. Wij horen graag in hoeverre de door ons opgestelde handreiking aansluit bij de praktijk.

Regeling

Momenteel wordt er hard gewerkt aan het opstellen van de subsidieregeling. Het streven is om deze regeling half september te publiceren in de Staatscourant. Op dit moment is de regeling zo ingestoken dat het de zorgaanbieder de mogelijkheid geeft subsidie aan te vragen voor:

- het uitkeren van een eenmalige bonus van € 1.000 netto aan een werknemer of derde (zelfstandige of uitzendkracht) waarvan zij van mening is dat deze ten tijde van de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd.
- en voor het voldoen van de over de bonus verschuldigde belasting zodat de bonus netto kan worden uitgekeerd aan de zorgprofessionals. Hiermee kan de werkgever de overschrijding van de vrije ruimte bij de werkkostenregeling vergoed krijgen, dan wel de verschuldigde belasting over een uitbetaling aan een derde.

Uitvoering

DUS-I is de uitvoeringsorganisatie voor de bonusregeling. Het streven is om 1 oktober het loket te openen voor het indienen van de aanvraag. Dit loket zal vier weken openblijven. Om de uitkering voor de subsidie zo snel mogelijk te laten plaatsvinden, is het belangrijk dat zorgaanbieders een complete aanvraag indienen. Vooralsnog lijkt het erop dat zorgaanbieders het volgende moeten indienen voor een aanvraag:

- Een Kamer van Koophandel uittreksel
- Een kopie van een bankafschrift
- Het aantal gewenste bonussen onderverdeeld in werknemers en derden met een (ingeschatte) indicatie aan welke beroepsgroepen de bonus wordt uitgekeerd
- Het totaal aantal werknemers en derden binnen de organisatie
- Ondertekening door het bevoegde persoon

Voor het overleg van komende dinsdag zijn wij benieuwd of jullie, gelet op het bovenstaande,

nog aandachtspunten hebben voor de uitvoering. Bovendien zijn wij benieuwd of er een inschatting gemaakt kan worden van de benodigde tijd voor het indienen van een aanvraag en voor de doorbetaling aan de zorgprofessional.

Tot slot hierbij het verzoek om de e-mail en bijbehorende stukken niet verder te verspreiden. Er wordt momenteel nog druk gewerkt aan de handreiking, de regeling en de uitvoering en het gaat daarmee dus om concepten die nog kunnen wijzigen.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

T: +31 (0)6 (10)(2e)
E: (10)(2e)@minvws.nl



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeid
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag