

To: (10)(2e) (10)(2e) @minbzk.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minlnv.nl;
 (10)(2e) @mindef.nl; (10)(2e) @mindef.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) -
 BD/AL' (10)(2e) @minjenv.nl; (10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) @minezk.nl; (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (SG) (10)(2e) @minfin.nl; (10)(2e)
 (10)(2e) @minocw.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minszw.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minbzk.nl;
 (10)(2e) Covid (10)(2e) @minjenv.nl; (10)(2e) @minjenv.nl;
 PieterAalbersberg (10)(2e) @nctv.minjenv.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e) - DBO
Sent: Wed 10/7/2020 1:37:34 PM
Subject: RE: Organisatie LIJN B - Programma DG COVID.
Received: Wed 10/7/2020 1:37:35 PM

Beste (10)(2e)

Goed dat jullie met elkaar het initiatief hebben genomen om de structuur rondom COVID te versimpelen en te verhelderen. Hierbij mijn opmerkingen / vragen

Op de eerste plaats goed dat de NCTV weer de regievoerder wordt (uiteraard samen met VWS) in de acute fase. Dat helpt hopelijk voor de rust, reinheid en regelmaat gezien de ervaring en capaciteiten die ze hebben.

Ik constateer dat er nu gezocht is naar een werkverdeling tussen Programma DG en NCTV dat deels gebaseerd is op tijdsverloop. (korte termijn, middellange termijn). Dat lijkt logisch maar in de praktijk constateer ik dat die vragen elkaar steeds raken en dat er nu al scenario's nodig zijn voor de acute crisis die ook gevolgen hebben voor middellang etc. Het lijkt me dus een ingewikkeld onderscheid en mijn voorstel zou dan ook zijn om het gehele scenario-denken onder te brengen bij de NCTV. Het project DG kan zich dan focussen op bijv de economische consequenties, dialoogsessies, en zaken als evaluatie/ WOB etc.

Bovenstaande kan m.i. ook voor een deel een oplossing zijn voor het capaciteitsprobleem omdat mijn ervaring is dat er nu soms teveel werk naast elkaar gebeurt met te weinig afstemming vanuit het project DG.

De doelstelling is om minder in de top te laten sturen. Daarbij constateer ik nu wel dat we veel bij de ambtelijke top neerleggen en mis ik de rol van het DOC waar juist departementen, VNG, veiligheidsberaad en Politie aan tafel zitten. Dat zou toch de eerste lijn van afstemming, advisering en lijnen uitzetten moeten zijn, ook om ons gericht in te zetten dan tot op heden (strategische politieke advisering) en minder waan van de dag.

Ongetwijfeld niet het doel maar het stuk maar het oogt wel als een tweedeling ambtelijk (en politiek) tussen degene die in de eerste lijn zitten (vice MP, Vijfhoek en kernspelers zoals AZ, VWS en JenV) en de rest van de departementen. Vanuit lenW zijn we op veel fronten betrokken dan wel in de uitvoering van zaken dan wel direct beleidsmatig. Ik kan het me dus ook niet veroorloven dat wij niet goed zijn aangehaakt op alle niveaus. Dat is nu juist ook de afspraak geweest met het overschakelen van MCCB naar MCC. Verzoek jullie dus nog even om dit kritisch tegen het licht te houden. Juist nu het politiek spannender wordt, moeten we elkaar ambtelijk goed vasthouden en niet meteen ook ambtelijk via scheidslijnen van vice Mp's etc werken.

Hoop je hiermee voldoende bediend te hebben. Uiteraard altijd bereid tot toelichting

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>

Datum: maandag 05 okt. 2020 2:00 PM

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minlnv.nl>; (10)(2e) @mindef.nl <(10)(2e) @mindef.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minaz.nl>; (10)(2e) - BD/AL' <(10)(2e) @minjenv.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minaz.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) > - DBO <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) @minvws.nl <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (SG) <(10)(2e) @minfin.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minocw.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minszw.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e) @minaz.nl>; (10)(2e) @minaz.nl <(10)(2e) @minaz.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minjenv.nl>; (10)(2e) @minjenv.nl <(10)(2e) @minjenv.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @nctv.minjenv.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: Organisatie LIJN B - Programma DG COVID.

Hallo allemaal,

Na het sgo van anderhalve week geleden zijn een aantal van ons (10)(2e) en ik) verdergegaan met (10)(2e) om de organisatie van de coronacrisis op nieuwe lijst te schoeien. De tweede golf vraagt dat van ons. Zoals jullie weten gaat de acute aanpak weer over naar NCTV en DGV en zal het bestrijden van de gevolgen van covid (MLT) en evaluatie en nazorg onderdeel blijven van het DGcovid.

We hebben onze gezamenlijke beelden bij het onderscheid van fase a en fase b en de organisatie daarvan neergelegd in bijgevoegde presentaties. Inmiddels wordt ook duidelijker dat de beide vice-premiers en de trojka zich met de ministers van az, VWS en jenv verantwoordelijk voelen. Dat werken we deze week nog verder uit.

Onderdeel van deze organisatie is ook de doorstart van het DGCovid (zie presentatie). Beeld is dat de directie communicatie en een belangrijk deel van de directie advies naar de nctv overgaan. De directie evaluatie en nazorg blijft intact. En met name de directie advies moet door het vertrek van vele collega's naar de nctv opnieuw opgebouwd worden (blijven 7 fte over). We nemen de gelegenheid te baat om dit te doen vanuit een expliciet concept namelijk dat van een netwerkorganisatie (van, voor en door departementen). Met teams met ministers en sg's als sponsor voor het oppakken van specifieke onderwerpen.

Dit betekent dat wij later deze week bij jullie zullen langskomen voor capaciteit voor het DGcovid (16 fte nodig op verschillende niveaus), toelichting zit in de sheets. Naast de capaciteit voor het dg is er inzet nodig in de in te stellen interdepartementale teams (overigens niet altijd van elk departement).

Sommigen van ons hebben inmiddels al extra capaciteit vrijgemaakt (dank aan (10)(2e) maar we zullen allemaal op de een of andere manier een bijdrage moeten leveren. We maken die capaciteitsvraag de komende dagen smart zodat we die in het sgo van woensdag kunnen verdelen.

Ik heb (10)(2e) gevraagd om in sgo van aanstaande woensdag een halfuur vrij te maken. Als jullie daarvoor al opmerkingen hebben, horen we die graag. En als je al op zoek kan naar goede mensen op schaal 14 en 11/12, die zijn zeer welkom. De druk is best hoog namelijk, dus neerzetten van de organisatie is nodig.

Groeten

(10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)