

To: (10)(2e) <(10)(2e)@vrh.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Mon 6/15/2020 3:16:28 PM
Subject: RE: re op terugkoppelingsvraag van 27 mei 2020
Received: Mon 6/15/2020 3:16:28 PM

Hi (10)(2e),

Ik hoop dat alles goed met je gaat. Ik begrijp dat je over het onderstaande inmiddels met (10)(2e) hebt gesproken.

Ik wilde nog even laten weten dat ik weet hoeveel uren je maakt, dus dat het niet de bedoeling was om de indruk te geven dat ik daar geen begrip voor heb. Ik probeerde alleen de context beter te begrijpen.

Verder vroeg ik me af of ik jouw advies mag vragen bij het volgende. (10)(2e) wees mij erop dat op Statia een GHOR bestaat en met verzoek om dit aan te passen in het Handboek Crisisbeheersing. Daar staat nu:

Concept

Maar ik was onder de indruk dat dit in essentie wel anders is dan de GHOR structuur zoals wij deze in Europees Nederland kennen. Hoe kijk jij daarnaar?

Groeten,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@vrh.nl>

Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 14:38

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: re op terugkoppelingsvraag van 27 mei 2020

Goedemorgen (10)(2e)

Het is hier razende druk ik maak weken van 60 u ik kom niet aan een behoorlijk vrij weekend toe.

Als jij de dingen niet begrijpt omdat je nieuw bent snap ik dat.

Jullie hebben zelf gevraagd om een A-4tje dat gelezen kan worden door een derde. Dus ik ben zo neutraal mogelijk gebleven. De situatie hier is echter zeer zorgelijk. De basis niet op orde betekent zoveel dat een organisatie zoals bv het hele bestuurlijk apparaat hiaten vertoont maar ook DS&Z.

Andere organisaties hebben daar last van zoals, FM, MCH.

HA- zorg benoem ik hier niet, daar is zoals jullie bekend ook niet alles in place.

Tijdens een crisis leidt tot een ramp in een ramp.

Dit alles in combinatie met cultuur, stijl van leidinggeven intimidatie en niet adequaat communiceren.

Ik zit er midden in en probeer de ballen in de lucht te houden.

Mijn succes is dat ik ondanks de uitdagingen wel structuur heb kunnen brengen en de uitvoering in place heb gezet. Waarbij ik het implementeren van maatregelen niet uit het oog verlies maar wel moet delegeren.

Hebben jullie wel in beeld in welk krachtenveld ik mij op dit moment bevind?

En hoe belangrijk daarbij positie en kader is?

HG (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 8 juni 2020 12:10

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@vrh.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: re op terugkoppelingsvraag van 27 mei 2020

Hi (10)(2e),

Hartelijk dank voor de beschrijving van jouw observaties. Ik denk dat we langzaam een beter beeld krijgen van alles wat er speelt.

Zoals je weet, ben ik relatief nieuw op deze afdeling en is niet alles voor mij zo vanzelfsprekend als het is voor iemand die al jaren ervaring heeft met de eilanden. Heel graag zou ik je willen vragen een aantal van de dingen die je noemt concreter te maken, zodat ik voldoende begrip waar je het over hebt. Zie mijn vragen in de bijlage.

Over jouw kader moeten we op kort termijn doorpraten. Ik heb het er begin deze week met (10)(2e) over.

Groeten,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@vrh.nl>

Verzonden: zondag 7 juni 2020 22:18

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: re op terugkoppelvraag van 27 mei 2020

Beste (10)(2e) en (10)(2e)

Zoals beloofd een terugkoppeling van de afgelopen periode. Zoveel mogelijk feitelijk. Mijn persoonlijke verlag van 8 kantjes hebben geholpen om op hoofdlijnen onderstaand beeld te schetsen.

Kalendijk 7 juni 2020

Memo VWS

Werkzaamheden (10)(2e)

Samenvatting:

Na zes weken van zoeken en uitwerken binnen een niet vastgesteld kader en met een magere omschrijving als (10)(2e) (van wat?) is mij het een en het ander gelukt om op de crisisrails te zetten.

Soms met medewerking van PG soms ook niet.

Ik verbaas mij over de stijl van leidinggeven binnen PG en de daarmee hand in hand gaande angstcultuur.

Voor wat de medewerking van PG betreft daar heb ik een interventie op ingezet door intensief met de dames in gesprek te gaan. (Subjectief val ik jullie verder niet mee lastig).

Wat opvalt is dat over de hele linie de witte kolom geen crisistructuur kent en/of samenwerking met PG heeft zoals gewent.

Mij valt op dat de basis op vele plaatsen niet op orde is. De grootste klachten over Directie Samenleving en Zorg komen van partners waar de basis wel op orde is.

Het probleem is dus breder dan alleen PG.

Financien door VWS beschikbaar gesteld ten aanzien van de crisistructuur wordt niet ingezet. OLB breed wordt ook niet voldoende begrepen waar het geld voor bedoeld is.

Recent zonden jullie Arts en Zorg nog naar het eiland om HA zorg te intensiveren/reorganiseren.

Dit is niet voor niets gebeurd. VWS kent het probleem.

De versnipperde HA zorg is in deze crisistijd is lastig om samenhang en samenwerking te bewerkstelligen.

Ik doe mijn uiterste best deze groep aangesloten te houden. HA een onmisbare partner bij het uitvoeren van het OMT beleid op het punten van testen.

Recent mocht ik volgende vraag van hen ontvangen;

In grote lijnen hebben wij u het draaiboek van Covid-19 Crisis Huisartsenzorg en bijhorend budgetvoorstel gestuurd. Heeft u inmiddels enig zicht op mogelijkheid voor financiële garantie vanuit VWS voor dit crisis plan?

Zien jullie hier mogelijkheden?

Er zijn al langere tijd problemen bij de laboratoria op het eiland. ZVK en VWS kennen de problemen. Ik blijf uit de historie.

Op dit moment is het laboratorium een belangrijk onderdeel in het kader van het testbeleid conform OMT advies bij het versoepelen van de COVID-19 maatregelen en toerisme in het bijzonder.

Deze functie is van cruciaal belang om te ondersteunen bij het testbeleid dat straks in place gezet wordt bij de maatregelen COVID-19.

RIVM kan daarin ondersteunen kosten (10)(2b) deze kosten zouden dan ten laste van FM komen omdat het lab aldaar

gecertificeerd is.

Gezien mijn positie kan ik hier op dit moment niets aan doen.

Zien jullie hier mogelijkheden?

De samenwerking met de arts infectieziekten van het RIVM/GGD regio Utrecht is uitstekend te noemen.

Wij zijn ook de twee die hele weekenden doorwerken aan stukken en overleg.

Recent heb ik vernomen dat in de samenwerking die ik met haar heb als (10)(2e), dat zij bij het opstellen van beleid naar de versoepeling (uiteraard in afstemming met RIVM, (10)(2e) en (10)(2e) min of meer is bedreigd; "als jij niet doet wat wij zeggen dan houdt de samenwerking op".

RIVM is op de hoogte van dit voorval.

Daarnaast moet dat nieuwe beleid geaccordeerd worden door zoals wij dat kennen de (10)(2e) of zoals hier door de (10)(2e)

Dit om te voorkomen dat de arts IZB verantwoordelijk wordt gemaakt voor het eerste COVID geval dat ongetwijfeld bij het openen van de poorten zal komen op het eiland. Onbekend of dat ook zo beleefd wordt door (10)(2e) en (10)(2e).

Ik schaak op dit moment op meerdere borden en heb zo hier en daar succes. Helaas loop ik kans als aangeschoten wild te worden aangezien voor wie dat wil.

Kader, Positie en rol zijn door PG veranderd en de overeenkomst die ik heb mogen ontvangen is vooraf niet met mij gedeeld. Hier hebben PG en OLB 5 weken over gedaan.

De RV heeft het Gezag afgelopen vrijdag 5 juni aangezegd dat er a.s. dinsdag een deugdelijke overeenkomst met mij moet liggen op het niveau van DPG a.l. Het is anders voor mij onmogelijk om de werkzaamheden die op dit moment voorliggen t.a.v. de versoepeling ten uitvoer te (laten) brengen en voor de witte kolom in haar geheel maatregelen behorende bij de crisisstructuur door te zetten of op te eisen.

Conclusie:

OLB en PG hebben de basis niet op orde. De leiding van PG is niet van deze tijd er ontbreekt visie en compassie met de medewerkers. Er heerst een angstcultuur.

Personeel is over het algemeen competent en vaardig maar worden klein gehouden en niet in hun kracht gezet.

Overeenkomst maakt dat ik niet door kan pakken terwijl OLB = Gezag dat denkt te kunnen verwachten.

Als de overeenkomst niet wordt aangepast dan kan ik slechts mijn werk als (10)(2e) uitvoeren en ben ik totaal afhankelijk van PG.

De verbindingen die ik nu aan het leggen ben in het netwerk van de witte kolom, kan ik dan ook nog maar tot op zekere hoogte doorvoeren.

Mijn afbreuk risico is daardoor groot omdat ik wel een stevige rol heb in het EBT.

Alle communicatie tot nu toe naar buiten is door het gezag en mij samen gedaan.

Concreet; pers conferentie voor Bonaire TV en optreden radioprogramma. Nb mijn eigen speeches geschreven die goed ontvangen zijn.

Opzetten communicatie frame voor PG.

Aanbeveling

Op termijn de DS&Z laten doorlichten om dit onderdeel van het OLB te reorganiseren.

Het OLB in afstemming met eilandsecretaris en het Bestuurscollege hierin mee te nemen onder leiding van een stevige verandermanager.

Dit In samenwerking en afspraak met de Rijksvertegenwoordiging in het kader van de projecten die al lopen via RV binnen het OLB

Met hartelijke groeten,

(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)



(10)(2g)

(10)(2e)

(10)(2e) [@vrh.nl](mailto:vrh.nl)

(10)(2e)

(10)(2e)