

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Tue 6/16/2020 9:31:07 AM
Subject: FW: Verzoekje vandaag aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten
Received: Tue 6/16/2020 9:31:08 AM

Graag vanmiddag in po bespreken.

Groet (10)(2e)

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 16 juni 2020 09:46

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Verzoekje vandaag aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten

Vergeet 1 ding. Als duidelijk is wie het gaat doen, is het goed om even contact te hebben met (10)(2e) of (10)(2e) die vanuit crisisorganisatie betrokken zijn bij onderwerp (dus vooral vanuit slachterijen discussie)

(10)(2e)
Verzonden: dinsdag 16 juni 2020 09:42

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Verzoekje vandaag aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten

(10)(2e)

Zie onderstaand verzoek, heb ff gecheckt, gaat om (10)(2e) maar kan me voorstellen dat dit richting verzekeraars ook actie van jou (10)(2e) vereist (is wel mooi onderwerp op raakvlak tussen (10)(2e)). Vraagt wrs ook om even buiten de box te denken.

Hoor graag (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minbzk.nl>

Verzonden: maandag 15 juni 2020 18:37

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten

Beste (10)(2e)

Voor SZW trek ik het aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten waarvan Emile Roemer het bestuurlijke boegbeeld is. We hebben eind vorige week het eerste advies uitgebracht gericht op de kort termijn maatregelen ivm de corona risico's voor arbeidsmigranten. Door de Corona uitbraak is de kwetsbare positie van migranten nog zichtbaarder geworden en het tweede advies is gericht op de structurele problematiek. Toegang tot de zorg voor arbeidsmigranten is daar onderdeel van. Daarom is het fijn als iemand van VWS gaat deelnemen aan het aanjaagteam (het team is opgebouwd uit medewerkers van alle betrokken ministeries) zodat relevante kennis wordt in gebracht en we ook voorkomen dat er een advies komt dat niet past op de ontwikkelingen op dit terrein. Er staat veel (politieke en media) druk op het snel komen met een vervolgadvisie en sociale partners kijken ermee en hebben ook een hoog urgentiegevoel. Kortom: lukt het om op korte termijn iemand te laten deelnemen aan het aanjaagteam.

Hieronder de aanbevelingen uit het advies die relevant zijn voor mijn vraag.

Aanbeveling korte termijn aan inleners en uitzendbureaus

5.1 Beoogd eigenaar: uitzendbureaus

Het uitzendbureau moet ervoor zorgen dat arbeidsmigranten te allen tijde zelf in het bezit zijn van het pasje en de polis van hun zorgverzekering, indien deze door het uitzendbureau wordt geregeld.

Aanbeveling korte termijn aan Rijksoverheid

5.2 Beoogd eigenaar: JenV en VWS

Creëer in de Tijdelijke wet maatregelen covid-19, een daarop gebaseerde regeling of een soortgelijke wet de verplichting

voor uitzendbureaus om zorgpasjes onverwijld ter beschikking te stellen aan de arbeidsmigrant bij de aanvang van de werkzaamheden, indien de zorgverzekering door het uitzendbureau wordt geregeld.

5.3 Beoogd eigenaar: JenV en VWS

Leg in de Tijdelijke wet maatregelen covid-19, een daarop gebaseerde regeling of een soortgelijke wet vast dat, wanneer een arbeidsmigrant haar of zijn baan verliest, de zorgverzekering nog een bepaalde periode doorloopt op kosten van de werkgever, zodat de arbeidsmigrant de kans krijgt ander werk te vinden of terug te keren naar haar of zijn thuisland.

Richting voor structurele oplossingen

5.4 Beoogd eigenaar: VWS

Zorg dat een directe relatie ontstaat tussen de zorgverzekeraar en de arbeidsmigrant als zorgverzekerde. Laat de zorgverzekeraar de zorgpas direct aan de zorgverzekerde ter beschikking stellen waarbij de kosten, indien afgesproken in de arbeidsovereenkomst, in rekening worden gebracht bij de werkgever of vergoed worden aan de arbeidsmigrant. Ga in gesprek met zorgverzekeraars om ervoor te zorgen dat arbeidsmigranten ook na het einde van hun arbeidsovereenkomst voor een bepaalde periode nog een zorgverzekering behouden.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

M: (10)(2e) (10)(2e)

E: (10)(2e) [@minbzk.nl](mailto:info@minbzk.nl)