

Stappenplan handelingswijze NVWA bij testen op Covid-19 bij slachthuizen

Gezond en veilig werken is een publiek belang dat voorop staat voor alle medewerkers van slachthuizen. Deze handelingswijze beperkt zich tot de werkgeversrol van de NVWA voor NVWA-medewerkers en KDS-medewerkers die hun werkzaamheden in het kader van voedselveiligheid en dierenwelzijn op de slachthuizen uitvoeren.

Signalen over besmettingen kunnen voor de GGD aanleiding zijn om te testen op COVID-19 onder medewerkers in een slachthuis. Die signalen kunnen zowel vanuit de GGD of vanuit de NVWA medewerkers in een slachthuis afkomstig zijn. Bovendien kunnen slachthuizen zelf de GGD verzoeken om hun personeel op Covid-19 te testen. Vanaf het moment dat er aanleiding is om te testen is voor de inzet van NVWA en KDS medewerkers, die permanent in de slachthuizen aanwezig zijn, de vraag aan de orde of medewerkers (nog) ingezet kunnen worden op de betreffende locatie. Veiligheid voor medewerkers staat voor de NVWA centraal. De NVWA wil kunnen varen op een tijdig expertoordeel van de GGD en veiligheidsregio over de situatie ter plaatse of haar medewerkers veilig aan het werk kunnen.

Dit stappenplan voorziet niet in de situatie dat een medewerker slachthuis, NVWA of KDS op eigen initiatief gebruik maakt van de mogelijkheid die iedere Nederlander per 1 juni 2020 heeft om op Covid-19 getest te worden door de GGD. Dan zal de individuele testuitslag bepalend zijn voor verder handelen door de GGD. Bij een positief op Covid-19 testuitslag maakt de medewerker gebruik van de interne NVWA-procedure om hiervan mededeling aan de werkgever te doen.

Stelregels NVWA op basis van de huidige richtlijnen van het RIVM

Primair is het belang van bescherming van onze medewerkers tegen de risico's van Covid-19. Daar waar gekeurd, gecertificeerd of toezicht gehouden wordt, wordt aan de volgende randvoorwaarden voldaan:

- Er wordt altijd veilig gewerkt, binnen de RIVM-richtlijnen
- Zoveel mogelijk worden de werkzaamheden vormgegeven op alternatieve wijze waardoor contacten beperkt worden;
- Er ligt een heldere werkinstructie die is toegespitst op de omstandigheden in het kader van Covid-19 in relatie tot het type werkzaamheid;
- Adequate persoonlijke beschermingsmiddelen zijn voorhanden toegespitst op het type werkzaamheid.

Stappenplan bij testen op Covid-19 onder NVWA-toezichthouders in slachthuizen

De veiligheid van de medewerkers staat altijd voorop en bepaalt het handelen van de NVWA



De GGD heeft signalen dat er aanleiding is om te testen op Covid-19. Indien de NVWA signalen krijgt van een potentiële Covid-19-besmetting op een slachthuislocatie, meldt zij dit bij de betreffende GGD. De GGD besluit over de noodzaak om een Covid-19 test uit te voeren onder medewerkers op een slachthuislocatie. Als op verzoek van het slachthuis zelf een test onder medewerkers op Covid-19 wordt uitgevoerd door de GGD, gelden de navolgende stappen ook.



Als de GGD besluit tot het uitvoeren van een test, informeert de directeur publieke gezondheid van de betreffende regio zo snel mogelijk de NVWA ((10)(2e) (10)(2e) @nvwa.nl, (10)(2e)), (10)(2e) @nvwa.nl, (10)(2e)) en (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @nvwa.nl, (10)(2e)), met daarbij een tijdsindicatie van de bekendmaking van de testuitslagen. De GGD maakt met de NVWA afspraken over het meenemen van NVWA en KDS medewerkers in de uit te voeren test.

De voorzitter van de veiligheidsregio besluit (na advies van de GGD) of productie van het slachthuis door kan gaan of opgeschort wordt zolang er geen testuitslagen zijn. Hierbij geldt dat de NVWA door de veiligheidsregio direct schriftelijk geïnformeerd wordt over het besluit (e-mail aan (10)(2e) (10)(2e) @nvwa.nl, (10)(2e)), (10)(2e) @nvwa.nl, (10)(2e)), (10)(2e) @nvwa.nl, (10)(2e)) en (10)(2e) @nvwa.nl, (10)(2e)).

Als het besluit (nog) uitblijft valt de NVWA terug op haar hoofdregel: zolang veiligheid medewerkers niet vastgesteld kan worden, worden zij niet ingeroosterd.



Gevolgen voor roostering:
Bij inroosteren: de gebruikelijke termijn
Bij uitroosteren voor de volgende dag: besluit vereist uiterlijk 18:00/20:00 uur

Voor de inzet van NVWA en KDS medewerkers bij keuringswerkzaamheden gelden in aanvulling op

De testuitslagen komen beschikbaar. Daarbij wordt ook helder of NVWA of KDS medewerkers positief op Covid-19 zijn. Indien er positief op Covid-19 getest is bij medewerkers van het slachthuis en/of medewerkers van de NVWA of KDS, wordt in het besluit van de veiligheidsregio ook gespecificeerd in welke bedrijfsonderdelen er positief getest is. Het besluit van de veiligheidsregio bevat specifieke informatie over het schorsen of continueren van werkzaamheden en de te treffen maatregelen. De GGD benut hiervoor de eigen handleiding. De NVWA volgt voor het besluit of medewerkers van NVWA en KDS veilig ingezet kunnen worden het door de veiligheidsregio genomen besluit.

Ook indien NVWA en KDS medewerkers negatief op Covid-19 worden getest, volgt er een advies van de GGD aan de

De NVWA zorgt, op basis van informatie van de GGD/veiligheidsregio, intern voor actuele informatie voor de medewerkers die op de betreffende locatie aan het werk zijn of moeten gaan.

het bovenstaande onderstaande maatregelen die NVWA en KDS medewerkers in acht nemen om verspreiding van Covid-19 tegen te gaan:

- Was je handen voor het betreden en bij het verlaten van een bedrijf. Is dit niet mogelijk: desinfecteer je handen met handgel en gebruik reinigingsdoekjes.

- Bedrijven worden zoveel mogelijk geïnformeerd door de NVWA over de gewenste maatregelen bij bezoek van een medewerker van de NVWA aan het bedrijf. Houd bedrijven zoveel mogelijk aan deze maatregelen.
- Houd afstand tot medewerkers van het bedrijf (richtlijn minimaal 1,5 meter) en beperk het aantal contacten maximaal.
- Volg de instructies over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen nauwgezet.
- Wanneer medewerkers van een bedrijf verkoudheidsklachten, koorts (boven 38 graden Celsius) en/of benauwdheid vertonen:
 - Staak je werkzaamheden en verlaat eventueel het bedrijf
 - Neem contact op met je teamleider
- Bel bedrijven van tevoren op, wanneer je de routing in het bedrijf niet kent, en laat je ontvangen door een medewerker van het bedrijf.
- Op diverse NVWA - locaties zijn desinfecterende handgel en reinigingsdoekjes beschikbaar voor de medewerkers.
- Aarzel niet om ondanks bovenstaande eventuele zorgen over je eigen veiligheid met je teamleider te bespreken.