

Notitie bonus (24 juni 2020)**I. Afbakening**

Het gaat om alle professionals die nu in de zorg en ondersteuning werken en die in de Coronatijd (1 maart tot 1 september) zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten en direct of indirect de effecten van Corona hebben ondervonden. Daarbij ligt de focus op op verpleegkundigen, verzorgenden, helpenden en het ondersteunend personeel.

Deze professionals zijn werkzaam in de volgende sectoren:

Gehandicaptenzorg	UMC's
VVT	Ziekenhuizen
Wijkverpleging	Geestelijke gezondheidszorg
Thuiszorg	Jeugdzorg

II. Budgettaire consequentie.

Het budgettaire effect is dus circa 2,2 miljard. Hieruit kunnen ook de uitvoeringskosten van DUS-I (max € 5 miljoen, uitgaande van 10.000- 15.000 zorginstellingen) worden gedekt. FEZ zal bij de IRF deze budgettaire consequentie bespreken.

Soort zorgverlener	Aantal	Toelichting
Totaal medewerkers zorg en welzijn (exclusief kinderopvang)	1.375.000	CBS/AZW-statline
Af: Artsen	73.600	Big Register
Af: Tandartsen	11.700	Big register
Af: Orthopedagogen-generalist	1.400	Big register
Af: Fysiotherapeuten	35.300	Big register
Af: Apothekers	5.800	Big register
Af: Psychotherapeuten	5.100	Big register
Af: GZ-Psychologen	16.400	Big register
Bij: reservering schoonmaakpersoneel	30.000	Circa 60.000 schoonmakers werkzaam in de zorg, maar zijn deels in dienst bij zorginstellingen en dus al meegenomen bij het totaal boven, dus om die reden uitgegaan van 30.000
Totaal	1.255.700	Totaalbedrag netto = € 1,256. mld (1.255.700 * 1.000) Totaal bedrag bruto = € 2,26 mld. (netto bedrag vermeerderd met compensatie eindheffing voor belastingvrij uitkeren à 80%)

III. Welk personeel valt buiten de bonusregeling?

- Artsen en specialisten
- Tandartsen
- Apothekers
- Psychologen en GZ-therapeuten
- Orthopedagogen-generalist
- Fysio's

IV. Uitvoering door DUS-I

- Subsidie via zorgwerkgevers.
- Zij ontvangen €1.000 per persoon die valt in de gemaakte afbakeningsgroep.
- Nog aangevuld met bedrag eindheffing (80%), zodat de uitkering belastingvrij en zonder effect op de toeslagen kan worden uitgekeerd (werkkostenregeling).

Spreektekst mbt uitvoering:

- Om de bonus te kunnen uitkeren zal VWS een subsidieregeling maken.
- Daarbij zal het uitgangspunt zijn de administratieve last voor werkgevers en de uitvoeringslast voor de overheid zo beperkt mogelijk te houden.

- Dat betekent dus ook lichte controle op basis van gerechtvaardigd vertrouwen in de zorgsector. Ik vind dat ik de sector dat vertrouwen kan geven, zodat wij de uitvoering zo simpel mogelijk kunnen houden.
- Ik ga met mijn eigen uitvoeringsorganisatie (Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen, DUS-I) bekijken hoe we die eenvoudige uitvoering via de zorginstellingen het beste kunnen regelen.
- De regeling zal in de zomermaanden worden gemaakt. Daarna komt de tijd dat zorginstellingen werknemers en zzp'ers die hard hebben gewerkt in de coronazorg te kunnen aanmelden bij het loket. Het streven is om uiterlijk 1 oktober het loket voor de bonus te openen.

V. Risico's

- Niet afgestemd met bonden en werkgeversorganisaties; kunnen een ander voorstel gaan agenderen of kritiek uiten op dit voorstel;
- Bepaalde beroepsgroepen die nu buiten de regeling zullen zich gepasseerd voelen;
- Tempo waarmee de bonusregeling gerealiseerd wordt, kan tot problemen leiden. Verder kan de uitvoering nog een risico zijn als blijkt dat het loket niet gerealiseerd is per 1 oktober 2020.