

Opmerkingen VWS bij brief COV:

- De COV heeft vorige week opdracht gegeven voor een review op de naleving van de maatregelen in de praktijk**

Fijn dat COV een review laat doen. Wij zouden graag horen wie deze review doet en zouden ook graag de uitkomsten van de review ontvangen.
- Op specifieke werkplekken waar collega's dicht bij elkaar in de buurt komen en de 1.5 m afstand niet kan worden gerealiseerd, zoals kleedruimten, zullen we aanvullend mondkapjes (zoals ook voorgeschreven voor het openbaar vervoer) verplicht stellen.**

Als iedereen zich aan de richtlijnen van het RIVM houdt zijn mondkapjes niet nodig. U geeft aan dat het bijvoorbeeld in de kleedkamers niet mogelijk is om 1,5 meter afstand te houden. Voordat u overgaat tot het verplichten van mondkapjes zou het goed zijn om toch te kijken of u andere mogelijkheden heeft om de 1,5 meter te garanderen, bijvoorbeeld door in ploegen/shifts in de kleedkamers te komen. U zou ook kunnen kijken of er bedrijven zijn die hier wel een oplossing voor gevonden hebben.
- Waar de inrichting van de werksituatie deze afstand niet toelaat, wordt een maximale inspanning geleverd de afstand zo groot mogelijk te maken, eventueel door processen of omstandigheden anders in te richten, bijv. door het plaatsen van een afscheidingsscherm.**

Indien u afscheidingsschermen plaatst dient u er wel rekening mee te houden dat deze zo hoog zijn dat deze hoog genoeg zijn.
- Bedrijven hebben daarnaast met hun uitzendbureaus afspraken gemaakt over het borgen van de RIVM-maatregelen tijdens het vervoer. Alleen indien het vervoer plaatsvindt vanuit een gezamenlijk huishouden, hoeft de 1.5 meter afstand niet toegepast te worden. In alle andere gevallen wel.**

Voor alle duidelijkheid geef ik u de definitie van een huishouden zoals opgenomen in de noodverordening, dit omdat we gemerkt hebben dat hier discussie over bestaat: Onder een huishouden verstaan we echtgenoten, geregistreerde partners of andere levensgezellen en ouders, grootouders en kinderen, voor zover zij op één adres wonen. Woongroepen, tehuizen en studentenhuizen vormen dus niet één huishouden.
- Met de verwijzing naar de relevante bepaling in het uitzendprotocol worden de bepalingen rondom het transport van arbeidsmigranten in de vleessector - voor zover nog nodig - in lijn gebracht met die van de overige uitzendkrachten in Nederland.**

Voor alle duidelijkheid, de bepalingen rondom het transport van arbeidsmigranten moet in lijn zijn met de noodverordening.
- Daarbij pleit de COV ervoor om werknemers die zijn getest en het coronavirus niet hebben wel naar hun werk te laten gaan.**

De regel is dat werknemers die getest worden thuis blijven en pas weer aan het werk mogen als ze negatief getest zijn voor corona én als ze geen huisgenoten hebben die besmet zijn.