

"Het is belangrijk dat bij het opschalen van de reguliere zorg in combinatie met het op peil houden van de COVID-zorg, ook de beschikbaarheid van zorgmedewerkers over zorgbranches heen, nadrukkelijk meegewogen wordt. De NZa inventariseert de informatiebehoefte bij de ROAZ voor wat betreft de opstart van reguliere zorg. Mede op basis van deze inventarisatie zal ik met partijen een *dashboard* inrichten waarmee actuele (regionale) arbeidsmarkt-informatie beschikbaar komt voor de besluiten die in ROAZ+ verband worden genomen. Ik vraag de 14 regionale werkgeversorganisaties verenigd in Re-gioPlus om de ROAZ+ regio's hierin zo goed mogelijk te faciliteren."

Ten aanzien van het secundaire doel van dit dashboard (volgen belastbaarheid personeel en op basis daarvan strategisch inspelen op langere termijn), doelen we met name op het trekken van lessen ten behoeve van een eventuele tweede golf. De gegevens in dit dashboard bieden namelijk inzicht welke zorgprofessionals het zwaar te verduren hadden. Op basis van die kennis kunnen zorginstellingen, werkgevers en de ROAZ proactiever en specifiekere ondersteuning organiseren wanneer een nieuwe golf zich aanmeldt (juiste ondersteuning op het juiste moment op de juiste plek).

2) MMZS schrijft:

Graag duidelijker maken wie dit dashboard waarom gaan gebruiken. En vanuit welke handelingsperspectief".

Reactie:

Doelgroep van het arbeidsmarktdashboard zijn de partijen die in de regio verantwoordelijk zijn voor de parallele uitdaging van én COVID-zorg én het opschalen van de reguliere zorg:

- ROAZ (regionaal overleg acute zorg), veiligheidsregio, GGD, NZa: het arbeidsmarktdashboard geeft inzicht in de effecten van de eerste golf en biedt daarmee informatie ter voorbereiding op een mogelijke nieuwe golf.
- Het arbeidsmarktdashboard kan daarnaast per zorgsector inzicht geven op de inzetbaarheid/belastbaarheid van personeel (indicatoren netto inzetbare capaciteit van zorg zijn in het dashboard uitgewerkt o.a. verzuim en werkdruk)
- Werkgeversorganisaties (WGO's) in de regio; deze kunnen strategische personeelsplanning onder de aandacht brengen bij instellingen en de ontwikkelingen koppelen aan de RAAT-plannen (regionaal actieplan aanpak tekorten). Het arbeidsmarktdashboard kan ondergebracht worden in de reguliere arbeidsmarkt-informatie van RegioPlus (koepel van WGO's): 'arbeidsmarkt in beeld'.
- Individuele instellingen; toegang tot dashboard om te leren van andere regio's en om ontwikkelingen in de eigen regio te volgen/monitoren.

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 29 juni 2020 16:55

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Retour 206900 - Operationalisering arbeidsmarktdashboard

Dag (10)(2e)

MVWs heeft de nota gezien en geeft aan: *Dashboard is mooi, maar...Is de directe koppeling met corona verstandig? Suggereert toch dat je met het virus kan afspreken om even weg te blijven vanwege de arbeidsmarktsituatie.*

Zou jij antwoord kunnen geven op bovenstaande vraag in reactie op deze mail?

Groeten,

(10)(2e)



(10)(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |

Directie BPZ

Parnassusplein 5 | 2511 XV | Den Haag | Postbus (10)(2e) 2500 EJ | Den Haag |

(10)(2e)@minvws.nl

(10)(2e)

(10)(2e)