

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Wed 7/29/2020 12:08:03 PM
Subject: FW: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel
Received: Wed 7/29/2020 12:08:03 PM

Maar even de onnozele gespeeld en gevraagd of fraudetoets nog wordt uitgevoerd. Dit omdat men wel de regeldruktoets wil uitvoeren. Hopelijk okay zo.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)

Van: (10)(2e)

Verzonden: woensdag 29 juli 2020 14:07

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Beste (10)(2e)

Bij afwezigheid van (10)(2e) en ook (10)(2e) even alvast een reactie. De regeldruktoets ligt idd ook bij PZo, bij het programma [Ont]Regel De Zorg (ORDZ). Je kunt hier contact over opnemen met (10)(2e) Die gaat wel bijna op vakantie, dus het is handig direct even contact te zoeken.

Nog een vraag, (10)(2e) heeft ikhv het bevorderen van rechtmatigheid een reactie gegeven. Fijn als jullie die suggesties meenemen. Dit zou ook kunnen dmv het uitvoeren van de fraudetoets. Zijn jullie van plan die uit te voeren m.b.t. deze regeling? (10)(2e) (10)(2e) (vanuit cluster Rechtmatige Zorg) gaat over deze toets. Voor eventuele vragen kunnen jullie haar benaderen.

Als je nog vragen/opmerkingen hebt, hoor ik het wel.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 29 juli 2020 09:56

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Beste (10)(2e)

Ik heb je onderstaande mail doorgestuurd gekregen van (10)(2e) Dank voor het meedenken! Op dit moment zijn wij druk bezig met het opstellen van de regeling en het inregelen van de uitvoering. Zodra wij een concept hebben, dan zal er een interne klankboardsessie worden georganiseerd. Pzo zal daarvoor ook zeker worden uitgenodigd.

Ik heb ook nog wel een vraagje. Een onderdeel van de regeling is de regeldruktoets. Ik begreep dat Pzo ons kan helpen met de uitvoering van deze toets. Kunnen wij daar toevallig ook voor bij jou zijn? Aangezien onze planning vrij strak is, zou ik dat graag ergens in de week van 14 augustus willen doen. Als het goed is hebben wij dan al redelijk goed zicht op hoe de regeling en de handreiking er gaan uitzien. Deze regeldruktoets kan dan hopelijk al mooi landen in de concept regeling die vervolgens wordt besproken in de klankboardsessie met de directies.

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 28 juli 2020 16:31

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
 CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Beste (10)(2e)

Vanuit programma Rechtmatige Zorg van de directie PZo ben ik aangesloten bij het programma PGB. Via dit programma luister ik mee in de ontwikkelingen rondom de bonusregeling corona voor zorgpersoneel en heb ik bijgevoegd plan van aanpak van de bonusregeling ontvangen. De uitvoering van deze bonusregeling is, zoals jullie zelf ook in het pva schrijven, nog niet zo eenvoudig. Het is lastig om te komen tot kaders wie wel en wie niet in aanmerking komt voor de bonus. Hiervoor zijn in het pva de volgende randvoorwaarden vastgesteld;

- De regeling moet zo veel mogelijk ten gunste komen van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen ten tijde van de COVID-19 uitbraak. Daarbij dient de zorgmedewerker een functie uit te oefenen die, bij voltijds invulling, tot een inkomen onder de twee maal modaal leidt (73.000 euro).
- Er is toegezegd een 'definitie' te geven zodat werkgevers zelf geen harde keuze hoeven te maken tussen werknemers.
- Er is toegezegd zo min mogelijk administratieve lasten te creëren voor de ontvangers
- De regeling gaat ten aanzien van de toekenning uit van het principe 'vertrouwen, tenzij'
- Er vindt een uitvoeringstoets plaats door DUS-I voor inwerkingtreding (gereed medio september)
- De regeling moet uitvoerbaar zijn per streefdatum 1 oktober 2020
- De regeling dient te streven naar een zo klein mogelijke kans op staatssteun
- De regeling dient aan te geven op welke wijze mogelijk misbruik kan worden tegen gegaan

Deze randvoorwaarden zijn helder en begrijpelijk. Het is duidelijk dat de focus ligt op het op een zo eenvoudig mogelijke manier bedanken van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen tijdens de Corona-crisis. De nadruk in dit traject ligt niet op rechtmatigheid en de gekozen uitgangspunten maken dat deze regeling wel fraudegevoelig is. Om die reden heb ik het plan van aanpak ingebracht in ons MT. Het MT PZo snapt de gemaakte keuzes maar wil benadrukken dat, om de bonus ten gunste te laten komen van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen én om fouten en misbruik van de regeling zoveel als mogelijk te beperken, het van belang is om het proces aan de voorkant zo strak en duidelijk mogelijk in te richten. Een belangrijk onderdeel hierin is de definitie/handreiking voor werkgevers welke werknemers wel en niet in aanmerking komen voor de regeling. Het programma 'Ontregel de Zorg', ook onderdeel van de directie PZo, dient voor jullie als klankbord. Er moet altijd een balans gevonden worden tussen 'ontregelen' en 'bevorderen van rechtmatigheid'. Ik begrijp van het programma PGB dat de inhoudelijke directies goed zijn aangesloten bij het inrichten van de voorkant van dit proces. Dit is belangrijk omdat zij weten hoe de inhoudelijke zorgprocessen lopen en de stakeholders goed kennen en jullie daarom goed kunnen adviseren, zeker ook aan de voorkant van het proces. Zoals ook opgenomen in het pva is het helder communiceren over- en het verkrijgen van draagvlak voor het doel van deze regeling en de daarbij gemaakte keuzes erg belangrijk. Het zou ons advies zijn om ook open te communiceren over de mogelijke risico's op fraude, waarom er voor gekozen is deze te accepteren en welke fraude beperkende maatregelen zijn genomen.

Als laatste de vraag of jullie PZo mee willen nemen in de interne communicatie over dit traject.

Heel veel succes met de verdere uitvoering van deze bonusregeling. Mochten we hierin iets kunnen betekenen, horen we het graag. In verband met mijn vakantie is ons aanspreekpersoon (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl).

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)



(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
 Directie Patiënt en Zorgordening | Cluster Rechtmatige Zorg |
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
 * (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl |

