

**To:** Groep DMO medewerkers[(10)(2e)]@minvws.nl]  
**From:** [(10)(2e)]  
**Sent:** Thur 7/2/2020 6:12:58 PM  
**Subject:** FW: Dagmail 1 juli 2020  
**Received:** Thur 7/2/2020 6:12:59 PM

Ik zie dat ik de dagmail van gister fout adresseerde: niet aan jullie maar aan MT! Sorry!

**Van:** [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 1 juli 2020 18:30  
**Aan:** Groep DMO-MT medewerkers <[(10)(2e)]@minvws.nl>  
**CC:** [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>; [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>; [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** Dagmail 1 juli 2020

Beste mensen,

1 juli! Het eerste half jaar van 2020 zit er al weer op en wat voor een half jaar is het geweest zeg!!

### (1) Lessons Learned

Zoals ik al eerder meldde lopen er een aantal trajecten waarin we geleerde lessen in afspraken voor een mogelijke tweede golf proberen te maken. Ik trek ze nog even uit elkaar:

- a. **Dmo** - We trekken **lessen binnen Dmo voor de verschillende** doelgroepen die we hebben en de maatregelen die zijn genomen. Velen van jullie krijgen ook van verschillende betrokken organisaties de geleerde lessen van afgelopen tijd (in voorbereiding op een mogelijke tweede golf) via de mail de binnen. We verzamelen alles en bespreken dit in MT en zorgen dat we plannen hebben voor 1 september. We willen de stukken met de lessen graag **overzichtelijk verzamelen**, vandaar het dringende verzoek dit soort mailtjes en documenten op te slaan in de map op de schijf: [(10)(2g)]  
 [(10)(2g)] of naar [(10)(2a)] te zenden.
- b. **DGLZ kolom** - Aan de TK is toegezegd voor de zomer de lessons learned en de afspraken die nodig zijn over verpleeghuizen toe te zenden (LZ) en na de **zomer de lessen en afspraken mbt mensen met een beperking in kader van de strategie Covid 19 voor mensen met chronische ziekte en of beperkingen (Dmo)**. Met dit laatste is het programma onbeperkt meedoen bezig in samenwerking met cliëntenorganisaties. Uiteraard kan wat we onder a. hierbij al verzamelen helpen.
- c. **VWS/Rijksbreed** - aan de TK is ook toegezegd voor 1 september een overall verhaal over lessons learned met verbeterplannen te zenden **over belangrijkste maatregelen kabinet**. [(10)(2e)] [(laatste vooraf)] zal de coördinatie hiervoor doen binnen onze kolomen input bij jullie ophalen indien nodig. [(10)(2e)] is de VWS projectleider hiervoor. Wat onder b. is verzameld wordt hier ook weer meegenomen.

### (2) Bonus zorgpersoneel

Mooi initiatief, breed gesteund, maar oh zo moeilijk uit te voeren. Idee was werkgevers rol te geven, bonus alleen voor verzorgenden en verplegenden, netto [(10)(2b)] Maar werkgevers willen deze rol niet en voorzien gedoe met keuzes voor bepaalde groepen mensen. Dus zijn we vanuit VWS opnieuw aan de slag met goede afbakening hoogte inkomen (boven 2 x modaal krijg je niets) en beroepen die in aanmerking komen. We hebben vandaag de lijst gekregen en ondersteuning wmo (breed) staat op de lijst.

### (3) Nieuw MT lid

Maandag moest nog een assessment gedaan worden, gister was een draagvlak gesprek [(10)(2e)] en vandaag een arbeidsvoorwaarden gesprek. Zeer positief allemaal. Ik houd nog even de spanning erin, want de startdatum moet nog akkoord worden bevonden door de huidige werkgever (we zetten in op 1 september) en vertrek daar moet nog even bekend gemaakt worden. Tipje van de sluijer dan: jonge man!

### (4) Tuinfeest

Bijna 40 mensen hebben al weer de uitnodiging voor 17 juli geaccepteerd! En daarnaast een aantal onder voorbehoud. Veel dus weer. We duimen voor het weer.... Jullie horen!

Tot zover, tot morgen!

[(10)(2e)]