

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Wed 7/29/2020 1:50:22 PM
Subject: RE: ter info: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel
Received: Wed 7/29/2020 1:50:22 PM

Nice!

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 28 juli 2020 20:53
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: ter info: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Ha (10)(2e)

Even delen *

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: dinsdag 28 jul. 2020 8:45 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: ter info: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Hi (10)(2e)

Ik weet niet of je deze mail nog leest, maar ik wilde even kwijt dat ik het een topmail vind.

Hele fijne vakantie en tot eind augustus.

groetjes

(10)(2e)
 (10)(2e)

 @ (10)(2e)@minvws.nl
 □ (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 28 juli 2020 16:44
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: ter info: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Dag (10)(2e) en (10)(2e)

Ik heb net in overleg met (10)(2e) en (10)(2e) onderstaande mail gestuurd naar MEVA over de bonusregeling corona. We begrijpen en accepteren dat deze regeling een politieke beslissing is, wijzen MEVA op de fraudegevoeligheid en de noodzaak vooral in te zetten op het zo concreet mogelijk maken van het proces aan de voorkant. Aanspreekpersoon voor dit onderwerp tijdens mijn vakantie is (10)(2e) (10)(2e) komt maandag weer terug van vakantie.

(10)(2e) geniet van je vakantie! @ (10)(2e) fijne zomer: het wordt superweer hier in NL, enorme mazzel dat je 'op' Scheveningen woont ☺

We spreken elkaar!

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 28 juli 2020 16:31

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Beste (10)(2e) en (10)(2e)

Vanuit programma Rechtmatige Zorg van de directie PZo ben ik aangesloten bij het programma PGB. Via dit programma luister ik mee in de ontwikkelingen rondom de bonusregeling corona voor zorgpersoneel en heb ik bijgevoegd plan van aanpak van de bonusregeling ontvangen. De uitvoering van deze bonusregeling is, zoals jullie zelf ook in het pva schrijven, nog niet zo eenvoudig. Het is lastig om te komen tot kaders wie wel en wie niet in aanmerking komt voor de bonus. Hiervoor zijn in het pva de volgende randvoorwaarden vastgesteld;

- De regeling moet zo veel mogelijk ten gunste komen van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen ten tijde van de COVID-19 uitbraak. Daarbij dient de zorgmedewerker een functie uit te oefenen die, bij voltijds invulling, tot een inkomen onder de twee maal modaal leidt (73.000 euro).
- Er is toegezegd een 'definitie' te geven zodat werkgevers zelf geen harde keuze hoeven te maken tussen werknemers.
- Er is toegezegd zo min mogelijk administratieve lasten te creëren voor de ontvangers
- De regeling gaat ten aanzien van de toekenning uit van het principe 'vertrouwen, tenzij'
- Er vindt een uitvoeringstoets plaats door DUS-I voor inwerkingtreding (gereed medio september)
- De regeling moet uitvoerbaar zijn per streefdatum 1 oktober 2020
- De regeling dient te streven naar een zo klein mogelijke kans op staatssteun
- De regeling dient aan te geven op welke wijze mogelijk misbruik kan worden tegen gegaan

Deze randvoorwaarden zijn helder en begrijpelijk. Het is duidelijk dat de focus ligt op het op een zo eenvoudig mogelijke manier bedanken van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen tijdens de Corona-crisis. De nadruk in dit traject ligt niet op rechtmatigheid en de gekozen uitgangspunten maken dat deze regeling wel fraudegevoelig is. Om die reden heb ik het plan van aanpak ingebracht in ons MT. Het MT PZo snapt de gemaakte keuzes maar wil benadrukken dat, om de bonus ten gunste te laten komen van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen én om fouten en misbruik van de regeling zoveel als mogelijk te beperken, het van belang is om het proces aan de voorkant zo strak en duidelijk mogelijk in te richten. Een belangrijk onderdeel hierin is de definitie/handreiking voor werkgevers welke werknemers wel en niet in aanmerking komen voor de regeling. Het programma 'Ontregel de Zorg', ook onderdeel van de directie PZo, dient voor jullie als klankbord. Er moet altijd een balans gevonden worden tussen 'ontregelen' en 'bevorderen van rechtmatigheid'. Ik begrijp van het programma PGB dat de inhoudelijke directies goed zijn aangesloten bij het inrichten van de voorkant van dit proces. Dit is belangrijk omdat zij weten hoe de inhoudelijke zorgprocessen lopen en de stakeholders goed kennen en jullie daarom goed kunnen adviseren, zeker ook aan de voorkant van het proces. Zoals ook opgenomen in het pva is het helder communiceren over- en het verkrijgen van draagvlak voor het doel van deze regeling en de daarbij gemaakte keuzes erg belangrijk. Het zou ons advies zijn om ook open te communiceren over de mogelijke risico's op fraude, waarom er voor gekozen is deze te accepteren en welke fraude beperkende maatregelen zijn genomen.

Als laatste de vraag of jullie PZo mee willen nemen in de interne communicatie over dit traject.

Heel veel succes met de verdere uitvoering van deze bonusregeling. Mochten we hierin iets kunnen betekenen, horen we het graag. In verband met mijn vakantie is ons aanspreekpersoon (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl).

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)



 (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
Directie Patiënt en Zorgordening | Cluster Rechtmatige Zorg |
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
| (10)(2e) (10)(2e) | (10)(2e) | [@minvws.nl](mailto:(10)(2e)@minvws.nl) |