

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Tue 7/21/2020 1:46:41 PM
Subject: RE: bonusregeling - bespreekpunt MT
Received: Tue 7/21/2020 1:46:42 PM

Tijdens de overleggen van de stuurgroep PGB zijn al verschillende uitgangpunten en controlemogelijkheden de revue gepasseerd. Ze werden ingebracht door de inhoudelijke directies, die weten hoe de processen lopen en ook de stakeholders goed kennen. Ik denk dat we daar inhoudelijk niks te brengen hebben. Hugo de Jonge 'organiseert' de bonus. Ik weet niet uit welke pot het geld komt, neem aan dat VWS met prinsjesdag vorig jaar niet deze enorme uitgave aan heeft zien komen en dat dus ook niet op de bankrekening heeft staan. Totaalbedrag hangt af van welke zorgverleners etc. hiervoor in aanmerking komen en of eea 'naar rato' zal gaan. Het is wel de bedoeling dat iemand substantieel meer moet hebben gedaan n.a.v. corona. Er wordt door MEVA gewerkt aan een kader hiervoor. Dat het een enorm bedrag zal zijn lijkt me helder.

Ik denk dat het niet onverstandig is om actief contact op te nemen met MEVA, puur om aangesloten te zijn en te weten wat er speelt. Overwegingen zullen veelal politiek zijn, zeker met een partijleider aan het roer en verkiezingen voor de deur. Ik vermoed dat onze meedenkmogelijkheden beperkt zijn.

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 21 juli 2020 13:12
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: bonusregeling - bespreekpunt MT

Ha (10)(2e)

Niet kunnen bespreken met MT/ (10)(2e) Heb jij nog kunnen sparren met een van de seniors uit ons team? We hadden idd iig de suggestie gedaan om aan de voorkant het slim te regelen, omdat de uitgangspunten maken dat controle aan achterkant niet aan de orde lijkt te zijn. Suggestie kan zijn o.a.; naar rato van loon. Ben het even kwijt; wie betaalt de bonus? VWS? Overheid? Hebben wij zicht op totaalbedrag dat hiermee gemoeid gaat?

Ik zal nog even polsen bij (10)(2e) hoe hij hier tegenaan kijkt + onze rol.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 21 juli 2020 13:03
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: bonusregeling - bespreekpunt MT
Urgentie: Hoog

Ha (10)(2e)

We hebben dit punt tijdens ons vorige po besproken. Dit onderwerp komt tot ons via de stuurgroep PGB, maar geldt natuurlijk ook breder. We kwamen in het po tot de conclusie dat we hier vanuit ons cluster niet echt iets mee kunnen. Het enige wat we kunnen doen is waarschuwen wb de fraudegevoeligheid en het probleem dat er maar zeer beperkt gecontroleerd kan worden en er achteraf niet meer gecontroleerd wordt. Ik heb dit punt al in de stuurgroep PGB ingebracht en de andere directies herkennen de fraudegevoeligheid en kijken ook met die bril. Tegelijkertijd gaat deze bonusregeling gewoon uitgevoerd worden en hebben we beperkte invloed op het proces.

Heb jij dit punt ook in kunnen brengen in je po met (10)(2e) of in het MT? Vooral voor de bredere, niet PGB, -bril. Moeten we hier iets als directie of cluster iets mee (10)(2e)aat hier de komende periode mee door. Ik zou toch graag iemand van PZo in de verzendlijst hebben, zodat we weten wat er speelt en wanneer nodig kunnen ingrijpen. Wat vind jij?

Hoor je graag!

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 8 juli 2020 09:51

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: bonusregeling - bespreekpunt MT

Urgentie: Hoog

Dag (10)(2e)

Gister was er weer een stuurgroep maatregelen PGB, waarin ook de bonusregeling voor zorgmedewerkers op de agenda stond. Tjitske had contact gehad met (10)(2e) van MEVA. (10)(2e) vertelde dat er afgelopen vrijdag kaders zijn vastgesteld voor de bonusregeling voor alle zorgverleners:

- DUS-i is uitvoeringsinstantie – geen aanvragen van individuen, maar van instellingen
- Netto uitkering
- Zo weinig mogelijke administratieve lasten
- Lichte controle, geen controle achteraf

Twee conclusies:

- Dit traject is zeer fraudegevoelig: hebben mensen wel gewerkt in de coronazorg?, werken mensen bij meerdere zorgwerkgevers? Ik begrijp dat werkgevers er vooralsnog niks voor voelen om de bonusregeling uit te voeren. Deze regeling is onder politieke en maatschappelijke druk tot stand gekomen en de minister zal willen dat de uitvoering, ivm de verkiezingen, dit jaar geregeld wordt.
- Voor PGB is een ander uitvoeringsproces nodig, want bovengenoemde kaders passen niet. Budgethouder zijn geen instelling en zorgverleners werken vaak bij meerdere budgethouders. Er zijn een aantal mogelijkheden de revue gepasseerd: SVB doet gebundelde aanvraag bij DUS-i voor WMO en Jeugdwet PGB's. Ook zouden zorgverleners die voor de regeling in aanmerking komen deze bonus individueel kunnen aanvragen en daarbij hun arbeidscontract overleggen. Afspraak nu is eerst de voorziene problemen terug te leggen bij MEVA en te benoemen dat deze kaders iig niet werken voor de PGB.

Om over na te denken:

- Voor de PGB zal (10)(2e) de komende zomer nadenken over de bonusregeling voor PGB-zorgverleners. Ik kijk uiteraard mee, maar ben straks wel bijna 4 weken met vakantie. Ik denk dat hier achterwacht nodig is om het proces te volgen en beschikbaar te zijn voor (10)(2e)
- Ik kan me voorstellen dat we vanuit PZo/RZ met de brede bonusregeling vanuit fraudeperspectief mee willen kijken. Ook hier zal het, net als bij alle corona-maatregelen, een balanceren zijn tussen het op een zo eenvoudig mogelijke manier zorgverleners die zo hard hebben gewerkt in de corona-tijd te belonen én het voorkomen van fraude met zorggelden. Ik denk dat dit iets is om op korte termijn in het MT te bespreken en contact op te nemen met MEVA om goed aangesloten te zijn. Mocht PZo/RZ een rol weggelegd zien, dan is het ook hier van belang om, gezien de vakanties, even goed kijken wie kan aansluiten.

Groet, (10)(2e)