

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Tue 7/28/2020 10:04:31 AM
Subject: overdracht bonus zorgprofessionals
Received: Tue 7/28/2020 10:04:32 AM
[Bijlage 1 nota scenario's bonusregeling.pdf](#)

Hoi (10)(2e)

Fijn dat jij dit waarneemt tijdens mijn vakantie. Ik ben op vakantie tot 31 aug, misschien ga ik donderdag 27 of 28 aug nog dag werken (bezie ik op 25 augustus).
 Ik werk deze hele week nog, maar wil op tijd overdracht regelen. Dus als er nog vragen zijn: je kunt me tot vrijdag middag bellen contacten. Hoop dat ik je later vandaag nog kan melden dat de info op rijksoverheid.nl staat (zelfs MEVA snapt niet waarom dit maar niet lijkt te gebeuren)

MEVA trekt dit dossier: contactpersonen (10)(2e) (zij is er maandag 3 aug weer), (10)(2e) (op vakantie vanaf volgende week). Ik geef dor aan hen beiden dat jij dit waarneemt tijdens mijn vakantie. En (10)(2e) bereid om te sparren, zet haar bij deze in de cc, heeft iedereen de info.

Bonus zorgprofessionals stand van zaken:

- Minister heeft gekozen voor scenario 1 B (zie bijlage van MEVA/bijlage niet extern verspreiden!): eerst verlenen, dan vaststellen: met een handreiking en een nader ingeperkt gebruik. We sluiten een paar beroepen uit die er overduidelijk geen recht op hebben, zoals tandartsen, verder wordt het aan werkgevers gelaten om te bepalen wie recht op bonus hebben. Om werkgevers te ondersteunen komt er een handreiking waarin staat welke criteria zij mee kunnen nemen bij hun beoordeling.
- MEVA heeft een bericht gemaakt voor op rijksoverheid.nl; zou er deze week opgezet worden. MEVA informeert mij wanneer dit erop staat. **Actie: corona call partijen dit ter info melden** (NB niet bespreken)
- MEVA is gestart met het opstellen van de handreiking en het opstellen van de regeling.
- Planning: begin september regeling gereed en handreiking gereed; 1 oktober 2020 loket bij DUS-I open. Is streef planning, halen ze waarschijnlijk niet.
- Medio aug worden de directies geïnformeerd. Dan zou ook concept handreiking /regeling voor liggen. **Actie : deelnemen aan overleg en meelesen op concept handreiking/regeling**
- In voortraject is er overwogen om een lijst met beroepen te maken die uitgesloten zouden moeten worden, of juist onder de scope van de regeling zouden moeten vallen. Bijv. wijkteamprofessionals of andere beroepen. Standpunt Jeugd is dat dit een onhaalbare weg is want er zijn heel veel beroepen/functionies werkzaam in het brede jeugdveld, waar je de knip ook legt dit gaat altijd discussie oproepen. Zie notitie van MEVA: is scenario 1c.

Goed om te weten dat gezien het politieke karakter van dit dossier, we heel terughoudend zijn met betrekken stakeholders. MEVA houdt dit af. JZNL had al aangeboden om mee te denken over opzet regeling etc. Daar gaan we dus niet op in. MEVA gaat medio augustus informeel toetsen bij sociale partners.

Mijn ideeën tav bonus/ handreiking

- Instrument om de werkgevers enigszins tegemoet te komen; hiermee geef je ze handvat om te bepalen voor welke mensen een bonus aan te vragen. Maar uiteindelijk zal het altijd zo zijn dat er ruimte voor interpretatie is en het aan de individuele werkgevers is om de keuze te maken welke medewerker wel/niet. De ene werkgever zal hier ruimhartiger mee om gaan dan de andere.
- Je zou bijvoorbeeld criteria kunnen benomen in de handreiking als: Er is vermoeden van het oplopen van Covid-19 door de professional tijdens het werk; Extra inzet gepleegd als direct gevolg van COVID-19
- De vraag is natuurlijk of criteria allemaal van toepassing moeten zijn of slechts 1 of twee.
- Misschien werkt het goed om een voorbeeld ter illustratie te noemen in de handreiking; bijv. professional die zorg heeft verleend op grond van JW aan huis oid.
- Het is nu nog even koffiedik kijken wat MEVA gaat doen, er zijn nog geen teksten. Daarom goed als er bijeenkomst wordt belegd door MEVA met alle directies, kunnen we ook horen hoe andere directies erin zitten.

Groet (10)(2e)