

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Mon 7/20/2020 7:34:15 AM
Subject: RE: bonus
Received: Mon 7/20/2020 7:34:16 AM

Hoi (10)(2e)

Dank! Laten we hier deze week over doorpraten (ook met (10)(2e)). Ben benieuwd wat de (financiële) afspraken hier nou over zijn binnen VWS en met FEZ en hoe die vastgelegd zijn. Lijkt me verstandig als wij hen ook blijven herinneren aan hun verantwoordelijkheid rond de financiële en rechtmatige kanten van deze regeling.

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 17 juli 2020 13:35
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: bonus

Hi (10)(2e)
 Welcome back!
 Onderstaande mailings zijn ook voor jou.
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: vrijdag 17 jul. 2020 1:17 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: bonus

Graag ook naar (10)(2e) sturen, hij moet hier goed van op de hoogte zijn!

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 17 juli 2020 12:57
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: bonus

Hoi (10)(2e)

Onderstaande mail over de bonusregeling hadden wij/F cluster afgelopen dagen naar (10)(2e) verzonden. Ondanks het feit dat het document zeer zorgvuldig is opgesteld door onze collega's, hebben we, (10)(2e) en ik, een aantal punten van zorg over de regeling en de afhandeling door DUS-i. Vandaar hierbij ons ongevraagd advies en ongevraagde opmerkingen.

Onderstaande punten van zorg kunnen aan onderstaande mail worden toegevoegd.

1. De regeling wordt open gezet voor 4 weken met het doel om zeer snel de financiële omvang te kunnen bepalen voor de regeling.
 Hieruit maak ik op dat aanvragen ingediend na de openstelling afgewezen moeten worden. Hiermee worden zorgmedewerkers zeer afhankelijk gemaakt van een werkgever in staat is om in die periode de aanvraag in te dienen. WN is van bonus afhankelijk van WG. Wanneer werkgever te laat is, krijgt werknemer geen bonus, dit kan gemor opleveren. En leiden tot bewaren die in 2021 uitbetaald dienen te worden. In 2021 is vooralsnog EUR 0 beschikbaar voor de bonus.
2. Controleverklaring:
 - a. Hieronder merkten we op dat niet benoemd is wie de kosten van de controleverklaring dient te betalen (kan hier ook subsidie voor worden aangevraagd?). Deze kosten liggen normaliter tussen de € 2.500,- en de € 5.000,-.
 - b. Zijn de administraties van de werkgevers dusdanig ingericht dat een accountant een verklaring zonder onzekerheid of oordeelonthouding kan afgeven. Gezien het tijdstip van publiceren en aanvragen achteraf kunnen werkgevers geen aanpassingen meer maken in hun administratie. Hoe dient de controle plaats te vinden?

Over afhandeling door DUS-i.

Is het mogelijk dat ook andere VWS regelingen naar 2021 verschuiven (en niet dat alleen het stagefonds)? Immers de bonusregeling zie ik als een geste vanuit de regering. Niet zozeer vanuit directie MEVA.

Dus wellicht dat verkend kan worden of andere regelingen ruimte bij DUS-i kunnen creëren.

Ik heb niet gelezen dat deze route reeds is verkend.

Ik denk hierbij bijvoorbeeld aan de instellingssubsidies. Deze worden tussen 1 oktober en 1 januari beschikt. Uitbetalingen vinden in 2021 plaats.

Wanneer deze eerst in 2021 worden beschikt, verschuift capaciteit van DUS-i van 2020 naar 2021, zonder verschuiving van subsidiebudget.

Tot slot in dit kader.

Wanneer stagefonds naar 2021 gaat, dan heeft MEVA in 2021 extra p budget nodig om de regeling door DUS_i 2 keer in 2021 te laten uitvoeren;

Niet alleen dient EUR 112 miljoen naar 2021 te worden doorgeschoven. Ook dient er bijbehorend p budget voor 2021 te worden geregeld.

Daarnaast begrijp ik dat de offerte van DUS-i minimaal ongeveer EUR 5 mln is, afhankelijk van het te kiezen scenario.

Aangezien de kosten voor het stagefonds < EUR 5 mln zijn, zal het vooruitschuiven van het stagefonds niet genoeg ruimte opleveren bij DUS-i om de bonus 'erbij' te doen.

Ik ga er van uit dat DUS-i tijdig voldoende en voldoende gekwalificeerd personeel kan aantrekken om de bonusregeling naar behoren uit te voeren.

Groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e)

Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 14:30

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: FW: bonus

Hoi (10)(2e)

Allereerst merk ik op dat dat er denk ik geen regeling is te ontwerpen die snel, rechtmatig, niet te veel werk is, voldoen aan moties etc.is.

En iedereen blij en tevreden maakt.

(10)(2e) en ik hebben meegelezen met de nota en hebben een aantal opmerkingen.

Hopelijk kunnen jullie er iets mee.

WG=werkgever

WN= werknemer

- Wat ik mis is de link tussen de bonus en de 80% opslag.
Hoe dient een WG de bonus aan te vragen / het bruto bedrag te berekenen?
Kan mij voorstellen dat hier lucht in zit, een WG vraagt te veel eur aan. Keert de bonus netjes uit, maar hoeft minder loonheffing af te dragen dan bruto is ontvangen, en steekt het verschil in eigen zak. of zit hier ook accountantscontrole op? of de WG moet juist meer loonheffing afdragen dan aangevraagd en loopt vast.
- Fiscale gevolgen voor WG? Afdracht loonheffing etc.
- Communicatie richting medewerkers. Bonus kan gevolgen hebben voor huurtoeslag, zorgtoeslag, kinderopvangtoeslag etc. deze toeslag kan na afloop van het jaar lager worden vastgesteld dan (maandelijks) bevoorschot. De belastingdienst toeslagen gaat het wellicht nog druk krijgen hiermee.
Wg dient communicatie over mogelijke secundaire gevolgen op te pakken?
Gevolgen voor pensioen?
- wat is de Corona periode, wanneer is deze gestart en is er een einddatum?
- Denk dat WG idd voor iedereen bonus aanvragen en dan deels uitkeren.
- Of dat WG bonus aanvragen, failliet gaan, en dat werknemers dan niks krijgen.
- Wg worden niet gecompenseerd voor kosten accountant.
- Opnemen dat de WG moet zorgen voor communicatie met werknemers? Waarom krijgen sommigen werknemers wel de bonus en anderen niet. Hoe zit het met de toeslagen? Afhandelen bezwaren.
- Zzp-ers en WN zouden in principe van meerdere werkgevers een bonus kunnen krijgen omdat niet per BSN wordt gecontroleerd. Los van ziekte/verlof/ parttime werk tijdens Coronaperiode.
- Denk dat het budgetair aantrekkelijker is om meer control etc door DUS-i te laten doen, dan de nu gereserveerde EUR 350.0000 wanneer dit uiteindelijk miljoenen aan onterecht uitgekeerde bonus voorkomt.
- FEZ dient de budgetbewaking van de regeling eraf te halen voordat deze wordt uitgevoerd, anders loopt het spaak in de uitvoering. Neem aan dat compensatie met minfin is geregeld.

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 13 juli 2020 10:06

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: bonus

Die (10)(2e) weet je ook waarom hij de regeling (die we nog moeten maken) als onrechtmatig gaat beschouwen?

Op dit moment wordt gewerkt aan een scenario notitie. Ik stuur - bij dezen - wel even de laatste concept versie door. Later deze week gaat er een definitieve (voorlopig dan) naar Hugo.

FEZ is ook betrokken bij de projectgroep. We zullen ze vragen om als we de def. Offerte dus-i (geaccordeerd) hebben het bijbehorende bedrag om te laten katten/over te boeken naar dus-i.

Groet,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 13 juli 2020 09:39
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: bonus

Hoi allen,

Dank voor je bericht (10)(2e)

Inmiddels is er 1,440 miljard overgeboekt naar "ons" rekeningnummer voor de bonus.
 Wat is de verhouding tussen de EUR 800 mln en de EUR 1,44 mld?
 Zijn dat werkgeverslasten?

Pakken jullie de omkatting van programmageld naar personeelsbudget op met FEZ?
 DUS-i kan in principe niet betaald worden met programmabudget.
 Maar alleen uit personeelsbudget.

In 2020 zijn er formeel geen mogelijkheden meer om budget door te schuiven,
 Behoudens eindejaarsmarge.
 In principe is het saldo op 1 januari 2021 EUR 0 voor de bonus
 Bij voorjaarsbesluitvorming kan uiteraard weer geclaimd worden.
 Dat geld staat dan eerst in mei 2021 op de rekening.
 Maar wellicht dat er in dit speciale geval afspraken met FEZ/MINfin zijn te maken,
 Of er moet worden "voorgesloten" uit een andere subsidieregeling als stagefonds.

Van onze ADR-er (10)(2e) hoorde ik al het geruststellende bericht (in mijn eigen woorden) dat de regeling
 hoogstwaarschijnlijk hoe dan ook als onrechtmatig zal worden beschouwd
 Ik ontmoette hem (toevallig) bij een bijeenkomst over de ADR werkwijze in 2020 mbt subsidies.
 Barbara en ik horen graag over de scenario's. Blijft voor ons erg stil nu op dit terrein.
 Jammer dat we nu niet even kunnen langslopen om te vragen hoe het gaat.

Groet,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 13 juli 2020 09:21
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: bonus

Hoi (10)(2e)

De uitvoeringskosten van dus-i worden geacht uit de beschikbare 800 mln. te worden gefinancierd.

Goed punt over het budget 2021. Geheid dat daar nog kosten gaan volgen. Ligt ook een beetje aan de budgettaire
 timingsmomenten om nog middelen te regelen/budget door te schuiven, maar eea hangt nog best wel samen met het door Hugo
 gekozen scenario en de vormgeving van de regeling (hopelijk begin september gereed).

Groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: zondag 12 juli 2020 13:35

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: bonus

Hoi (10)(2e)

In reactie op onderstaande mail.

Hebben jullie contact met FEZ voor het "fixen" van EUR 5 mln (of wat de offerte dan ook is) voor DUS-i, of verwachten jullie dat wij het initiatief nemen hiervoor?

Zodra de regeling gereed is, bezien of er in 2021, naast de door (10)(2e) genoemde EUR 350.000, nog budget nodig is voor de bonusregeling, bijvoorbeeld voor uitbetalen van bezwaarschriften, procedures etc, Op dit moment is het saldo in 2021 tbv de bonus EUR 0.

groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 8 juli 2020 09:38

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: bonus

Ha (10)(2e)

Dank voor je berichtje! Goed dat je ons hier even aan herinnert. We hebben van DUS-I nog geen offerte ontvangen, dus ik durf nog niet te zeggen hoeveel P-budget gereserveerd moet worden. Is het goed als we dit bij tweede sup nog regelen? En voornamelijk ben ik hoopgevend dat alles in 2020 wordt uitgekeerd. Ik zie daarom nog geen aanleiding om een deel te verschuiven naar 2021.

Ben jij het hiermee ook eens (10)(2e) ☺

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 7 juli 2020 17:10

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: bonus

Hoi (10)(2e)

Inmiddels is er 1,440 miljard overgeboekt naar "ons" rekeningnummer voor de bonus. Het is als subsidiebudget in 2020 bijgeschreven. In 2021 is er dus EUR 0 beschikbaar voor (nabetalingen/ bezwaarschriften oid ihkv) de bonusregeling.

Wij zien geen geld staan voor betaling aan DUS-i voor uitvoering van de regeling. Het is in principe niet mogelijk om subsidiebudget in te zetten voor het betalen van DUS-i. Komt er nog p budget? Zo nee, is het de bedoeling dat een deel van dit bedrag wordt overgeheveld naar p budget? Zo ja, is dit al geregeld met FEZ op basis van offerte DUS-i.

Groet,

(10)(2e)

