

**To:** (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl;  
 (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Thur 7/9/2020 9:35:38 AM  
**Subject:** RE: Bonusregeling - update  
**Received:** Thur 7/9/2020 9:35:39 AM

Don't worry, ik heb m verteld dat we komende wkn hulp nodig hadden en dat begreep hij zeer goed. We horen van hem

Verzonden met BlackBerry Work  
 (www.blackberry.com)

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Datum:** donderdag 09 jul. 2020 11:31 AM  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Bonusregeling - update

Beste (10)(2e) (10)(2e) was al deels bij ons maar als er nog anderen zijn van ADR houden we ons aanbevolen. Ben dus wel benieuwd naar reactie (10)(2e)

We denken wel dat echt vraaggestuurd ex-ante onderzoek niet gaat lukken vanwege tijds-klem.

Groet, (10)(2e)

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Verzonden:** donderdag 9 juli 2020 11:28  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Bonusregeling - update

Ti. (10)(2e) zou nog op de lijn komen met ADR-er, kennelijk inmiddels gelukt? Hij vond (10)(2e) minder logische (rolverwarring), maar dat is nu opgelost.

Verzonden met BlackBerry Work  
 (www.blackberry.com)

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Datum:** donderdag 09 jul. 2020 11:25 AM  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Onderwerp:** Bonusregeling - update

Beste allen,

De projectgroep Bonusregeling komt vanmiddag bijeen. Dinsdag hebben we de scenario's besproken. Vandaag verder. Merk dat er vrij veel druk op zit (understatement). Begrijpelijk maar wil wel waken voor tunnelvisie en te weinig oog voor uitvoeringsrisico's. Plus goede degelijke advisering kost ook tijd.

De verbinding met de ADR is ook gelegd. (10)(2e) kijkt mee. En als de scenario's nader uitgewerkt zijn leggen we vanuit FEZ contact met controleteam ADR. Met onze eigen risico-inschatting en vragen aan ADR.

Wat nu speelt zijn ook detailvragen over werkkostenregeling. Doel is dan om bonus zodanig uit te keren dat brutoloon er niet door stijgt, omdat anders toeslagen geraakt worden. VWS subsidieert dan EUR 1.000 en dat wordt bruto=netto uitgekeerd. Wanneer het niet past binnen werkkostenregeling gaat het om ca EUR 1.800 bruto = EUR 1.000 netto. Met mogelijk effect op toeslagen. Vraag is of dat kan (FIN kijkt mee) en of dat voor DUS-I, instellingen en accountants uitvoerbaar is. Ik sluit niet uit dat hier specialistisch advies voor nodig is. Misschien kan de ADR voor een deel helpen maar mijn voorkeur is als eerste lijn - binnen project en MEVA - dat wordt geregeld.

Als de scenario's nader zijn uitgewerkt zal ik ze delen met jullie. Binnen cluster bespreken we de risico's 21 juli.

Groet  
(10)(2e)