

**To:** 5.1.2e ) 5.1.2e @minvws.nl]  
**Cc:** 5.1.2e ) 5.1.2e @minvws.nl]  
**From:** 5.1.2e )  
**Sent:** Wed 7/1/2020 10:05:56 AM  
**Subject:** RE: vragen bestuurders  
**Received:** Wed 7/1/2020 10:05:56 AM

Ik kan de presentatie / voorstel niet zien dus weet niet precies wat hun idee is. Maar volgens mij wilde zorg van nu inderdaad bestuurders inzetten als soort ambassadeurs.  
 De coalitie heeft de werkgroep leiders. Ze hebben hier eerder bestuurders geïnterviewd en de podcasts gemaakt over dapper digitaal leiderschap 5.1.2e heeft dit uitgevoerd.  
<https://www.coalitiedigivaardigindezorg.nl/werkgroepen/managers/> (even naar beneden scrollen). Dat is nu wel 'afgerond'.  
 Nieuwe activiteiten vanuit deze werkgroep zijn mij niet bekend maar ga ik morgen even navragen (ik spreek 5.1.2e toch morgen).

**Van:** 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 1 juli 2020 10:00  
**Aan:** 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: vragen bestuurders

Is toch ook idee van zorgvannu en de coalitie?

**Van:** 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 1 juli 2020 09:41  
**Aan:** 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: vragen bestuurders

Ha,

Interessant. Ik sluit me wel aan bij de opmerkingen die 5.1.2e hieronder maakt.  
 Bestuur is ook meer dan alleen de bestuurder, ik zou ook bijvoorbeeld mensen van een cliëntenraad en VAR uitnodigen. En wat te denken van Raden van Toezicht, die vaak meer bezig zijn met lange termijn strategie(of dat iig zouden moeten zijn)?

En het zijn allemaal weer de beste jongetjes en meisjes van de klas. Om te voorkomen dat deze koplopers elkaar allemaal schouderklopjes gaat geven over hoe goed ze het allemaal doen, zou je niet iemand erbij moeten vragen die iets meer "on the fence" zit. Of juist iemand die het helemaal niet ziet zitten. Ook om draagvlak ook bij andere bestuurders te vergroten. Want de beste jongetjes en meisjes roepen enorm veel weerstand op bij de andere bestuurders (en dat zijn allemaal statusgevoelige types die niet zomaar iets van een ander aannemen,

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 1 juli 2020 08:59  
**Aan:** 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: vragen bestuurders

Ha

Zie bijgaand voorstel van 5.1.2e sm Bebricht n.a.v. een gesprek met 5.1.2e en mij.

Doel – interviewen van een aantal zorgbestuurders vanuit de gedachte dat zij belangrijke stakeholders zijn:

Slide 5: Versnelling van zorgtransformatie is te realiseren door bij bestuurders die voorop lopen op te halen wat volgens hen werkt en niet werkt en welke randvoorwaarden ingevuld moeten worden

Wellicht zijn er ook haakjes te leggen met de ideeën hierover vanuit Zorg van Nu? Ik weet niet hoe het daar nu mee staat?

Alle feedback (ook 'gaan we al doen') welkom.

Groet,  
 5.1.2e

**Van:** 5.1.2e )

Verzonden: woensdag 1 juli 2020 08:54

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: vragen bestuurders

Ha 5.1.2e

Dank en lijkt me goed om de punten, wellicht wat ingekort aan 5.1.2e mee te geven voor next step. En daarbij de VGR meesturen.

Want eens mbt meer aansluiten op VGR, maar die was nog niet publiek ten tijde van het overleg.

De eerste bullet eindigt overigens in een 'cliffhanger'. De VGR? Of de bestrijding van de eikenprocessierups? ;-)

@ 5.1.2e @ 5.1.2e jullie nog aanvullingen, dan bundel ik ze en koppel terug.

Ga ook nog bij enkele collega's I&Z polsen.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 30 juni 2020 14:42

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: vragen bestuurders

Ha 5.1.2e

Mooie ppt, gedegen aanpak. Complimenten voor het werk van 5.1.2e en Bebricht.

- ✓ Ik weet niet of ik een beetje gewoon voor me uit mag praten, want weet niet precies waar jullie het met haar over gehad hebben. Mijn belangrijkste opmerking is een wat algemenere. En die heeft te maken met het aanbrengen van focus en samenhang in datgene wat "we" de komende periode gaan doen. Het is imho heel belangrijk dat we in de stappen die we gaan zetten zaken aan elkaar gaan verbinden en zo dicht mogelijk aan blijven bij een eenduidig narratief, zodat iedereen daarbinnen gerichte stappen kan zetten. Natuurlijk moeten veldpartijen ook zelf kunnen aangeven waar hun behoeftes zitten/waar zij knelpunten en oplossingen zien, maar het zou mooi zijn als de analyse en suggesties voor vervolgaanpak van dit onderzoek nauw(er) aansluiten bij de
- ✓ Zonder aanmatigend te worden, denk ik dat zowel in de inleiding/preambule als de slotbeschouwing van de VGR al redelijk richtinggevend kan zijn. Zou het niet mooier zijn om bijvoorbeeld ook pagina 2 van de ppt iets meer te laten aansluiten bij de slotbeschouwing van de VGR? Dat de lessen van corona, de opstart van de reguliere zorg en JZOJP nauw met elkaar verbonden moeten worden. Ik weet niet of ik met de 1,5 meter als uitgangspunt zou willen starten.
- ✓ Pagina drie introduceert weer een groot aantal nieuwe begrippen. Het risico wat ik daar in zie, is dat het gesprek over deze deelaspecten gaat, waardoor ook de probleemanalyse en suggesties voor vervolgaanpak ook over deze deelaspecten gaat. Ik zie daar liever een clustering in aangebracht, waarin we ook de clustering van ons eigen verhaal in terug herkennen (dus samenwerking over de domein heen, sturen op de voorkant, innovatie wellicht ondersteund met burgerperspectief en rol van zorgprofessionals).
- ✓ Het zou zonde zijn als we de regiobeelden niet gaan gebruiken als startpunt voor vervolgstappen/aanpak. Helemaal voor actiegerichtheid (we hebben in de VGR ook gezegd dat we willen doorpakken op implementatie en toepasbaarheid). Ik zou het echter jammer vinden als de aanpak los komt te staan van hetgeen al in de regiobeelden is opgenomen. Anders gaan we straks op meerdere tafels schaken. Het zou dus mooi zijn als dit ook een verdiepingsslag of operationaliseringsslag kan zijn van de regiobeelden (ik sluit me op dit punt aan bij 5.1.2e die stelt dat regiobeelden basis moeten zijn voor regionale tafels waarin knelpunten gezamenlijk en gericht moeten worden opgepakt). Voor onszelf kan de analyse daarnaast handvatten bieden voor hetgeen we bijvoorbeeld in financiering/bekostiging en beleidsregels moeten oplossen om de regiobeelden ook echt van de grond te krijgen.
- ✓ Ten aanzien van de interviewen personen. Hebben we nu alle partijen afgedekt. Ik wil niet alleen het bozestiefmoedereffect voorkomen, maar ook de zorgprofessional aan het woord laten. Bijvoorbeeld bij verpleegkundigen (zowel in de wijk als in het ziekenhuis) heb ik nu niet helemaal scherp of we die voldoende betrekken met dit onderzoek. Ook de relatie met preventie en het sociaalmedisch domein vind ik nog dun. Snap dat we niet iedereen kunnen spreken, maar ga er om hele cirkel rond te maken. Overigens spraken wij (dat is 5.1.2e en ik) gisteren een bevlogen arts met een mooi project in Den Haag, waarin zij de eerste en tweede lijn bij elkaar brengt (het komen tot een goede anderhalve lijn -> imho een van de belangrijkste opgaven van de komende jaren voor JZOJP). 5.1.2e heet ze. Wellicht ook te interviewen.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 29 juni 2020 22:48

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e .  
< 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: vragen bestuurders

Ha,

Heeft één van jullie hier al naar kunnen kijken?

Reacties verzamelen en één van ons terugkoppelen? Maakt me niet uit wie.

Groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e @gmail.com < 5.1.2e @gmail.com>

**Verzonden:** maandag 22 juni 2020 15:55

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e .  
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ; 5.1.2e @bebright.eu>

**Onderwerp:** vragen bestuurders

Dag allemaal,

In navolging van mijn mail van vorige week donderdag mail ik hierbij de power point met aanpak voor transformatie versnelling. Daniel en ik gaan hierover graag in gesprek met jullie. Welke moment komt goed uit of is er iemand die dit namens VWS kan coördineren?

Beste groeten,

5.1.2e

T: 5.1.2e

5.1.2e