

'Bij VWS is het werk uitdagend en de sfeer goed'

VWS voert de Top 10 aan van de bekendste en aantrekkelijkste werkgevers in de Nederlandse publieke sector. Dat staat in een onafhankelijk onderzoek van Randstad. VWS won hiermee de prijs voor Beste Werkgever.

(10)(2e)

(10)(2e)

: "Mensen zeggen vaak dat dit het leukste ministerie is, en dat klopt!"

Tekst

(10)(2e)

Foto's

(10)(2e)

En, waar staat de beker?

"Volgens mij staat hij nu nog bij (10)(2e) op de kamer. De psg en ik hebben de beker in ontvangst genomen tijdens een kleine feestelijke bijeenkomst. Normaal gesproken wordt er groots uitgedapt met een uitreiking op locatie en een seminar, maar dat zat er dit jaar vanwege corona niet in. De beker krijgt een mooi plekje op de vierde etage, waar in de toekomst hopelijk weer meer VWS'ers zullen rondlopen."

Vorig jaar nummer 10, nu nummer 1. Werd je verrast door deze uitslag?

"Ja en nee. De publieke sector en de zorgsector scoren in dit soort onderzoeken altijd goed, dus wat dat betreft heeft VWS al een streepje voor. Daarnaast hebben we de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in arbeidsmarktcommunicatie en 'branding'. Het neerzetten van ons ministerie als aantrekkelijke werkplek, dus. Dat heeft natuurlijk effect. Maar uiteindelijk heb je als organisatie maar voor een deel invloed op je eigen reputatie. Minstens zo belangrijk is wat mensen over je zeggen. Ik hoor bijvoorbeeld vaak dat VWS 'het leukste ministerie is om te werken'. Dat is natuurlijk goed voor je imago, zeker als het ook nog eens blijkt te kloppen!"

Mond-op-mond-reclame is de beste reclame, bedoel je?

"Ja. Volgens mij zijn heel veel VWS'ers trots op hun werk en dat zeggen ze ook tegen anderen. Terecht, we doen goed werk en het is gewoon een fijne plek."

Maar wat maakt VWS nou zo leuk?

"Uit het onderzoek van Randstad blijkt dat mensen veel waarde hechten aan een prettige werksfeer, inhoudelijk interessant werk, een goed salaris en een goede balans tussen werk en privé. Op al deze criteria scoort VWS heel hoog. VWS'ers hebben hart voor de publieke zaak, zijn inhoudelijk deskundig en ook nog eens heel gezellig. Een perfecte combinatie, als je het mij vraagt. Wat betreft werk- en privé-balans is er overigens nog wel werk aan de winkel. Niet voor niets is het thema "balans tussen rennen en reflectie" een belangrijk speerpunt voor de Bestuursraad."

Aan welk criterium hecht jij de meeste waarde?

"Als het werk uitdagend en interessant is en de sfeer goed, heb je als werkgever een heel stevige basis in handen. Tuurlijk, het is fijn om goed te verdienen, maar uiteindelijk maakt geld maar tot op zekere hoogte gelukkig."

Het Randstad-onderzoek is gedaan vóór corona. Gaat de crisis iets veranderen aan wat mensen belangrijk vinden?

"Met het oog op de economische gevolgen van de crisis, denk ik dat baanzekerheid en de financiële gezondheid van een organisatie volgend jaar een grotere rol zullen spelen."

Daarnaast blijft een prettige werksfeer altijd een belangrijk criterium, denk ik. En dat is een uitdaging in deze tijd. Veel mensen missen het contact met hun collega's, ook bij VWS. Gelukkig maakt de crisis ook creatief: je ziet op steeds meer plekken leuke initiatieven ontstaan om elkaar toch te ontmoeten. Online en offline."

Hoe gaat VWS die eerste plek behouden? Er kunnen vast dingen beter.

"De keerzijde van een organisatie met inhoudelijk bevlogen medewerkers, is de toenemende werkdruk. Daar moeten we scherp op blijven. Verder vind ik het belangrijk om – als de crisis is gaan liggen – niet te vervallen in oude bureaucratische gewoonten. Ik bedoel, regels zijn er niet voor niets, maar de afgelopen maanden hebben we ontzettend veel voor elkaar gekregen door buiten de gebaande paden te denken. We werkten vanuit 'de bedoeling', zou de sg zeggen: flexibel en met de blik op het grotere plaatje. Dát moeten we vasthouden."

Randstad doet sinds 2001 elk jaar onafhankelijk onderzoek naar de bekendheid en aantrekkelijkheid van werkgevers in de publieke en private sector. Het is de eerste keer dat VWS ervandoor ging met de prijs voor Beste Werkgever in de publieke sector. Bekijk het onderzoeksrapport van Randstad.