

**To:** (10)(2e)@evean.nl[(10)(2e)@evean.nl]  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Fri 7/3/2020 12:29:03 PM  
**Subject:** RE: Hiaat in LCI richtlijn?  
**Received:** Fri 7/3/2020 12:29:04 PM

Beste mevrouw (10)(2e)

Ik heb u zojuist proberen te bellen, dat leek me de beste optie gezien uw verhaal hieronder. Helaas kon ik geen bericht achter laten.

Vanaf dinsdagmiddag ben ik weer bereikbaar voor telefonisch overleg u kunt mij bereiken op (10)(2e).

(10)(2e)

(10)(2e)

[Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding \(LCI\)](#)

RIVM – Centrum Infectieziektebestrijding

W: [www.lci.rivm.nl](http://www.lci.rivm.nl)

T: (10)(2e)

A: Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 3721 MA Bilthoven

P: Postbus 1 3720 BA Bilthoven

Aanwezig (10)(2e)

---

**From:** (10)(2e) <(10)(2e)@evean.nl>  
**Sent:** vrijdag 26 juni 2020 17:23  
**To:** (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>  
**Subject:** Hiaat in LCI richtlijn?

Beste lezer,

Er lijkt een hiaat te zitten in de protocollen bron-en contactonderzoek bij COVID-19 en het protocol testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis, wat heel veel ruis geeft.

In het kort:

Protocol bron en contactonderzoek zegt: Bij contactonderzoek positief persoon moet ook personen werkzaam in de vitale sector of cruciale beroepen 14 dagen in quarantaine indien deze is aangemerkt als nauw contact

Versus

Protocol testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten ziekenhuis zeg: zorgmedewerker met positief getest nauw contact mag werken met PBM

Zie hieronder voor uitgebreide uitleg:

In het protocol bron- en contactonderzoek COVID-19 (laatste versie 23.06.20) staat de definitie nauw contact beschreven als volgt:

2. Als overige nauwe contacten worden beschouwd:

2a. Personen die **langer dan 15 minuten** op **minder dan 1,5 meter** afstand contact hadden met de patiënt tijdens diens besmettelijke periode.\*\* *Voor vliegtuigcontacten is verderop in dit protocol uitgewerkt wie van de passagiers en bemanningsleden vol de definitie nauwe contacten.*

2b. In omstandigheden waarbij er een hoogrisicoblootstelling was van **korter dan 15 minuten** (bijvoorbeeld in het gezin hoesten, of direct fysiek contact zoals zoenen) wordt deze persoon ook als 'overig nauw contact' beschouwd.

Verderop in het protocol staat het beleid omtrent nauwe contacten beschreven waarin staat dat personen in de vitale sector of

cruciale beroepen ook thuis moeten blijven:

#### Beleid bij overige nauwe contacten

De GGD informeert overige nauwe contacten mondeling en schriftelijk met het advies om:

- gedurende 14 dagen na het laatste contactmoment met de patiënt thuis te blijven. Dit betekent dat zij niet naar hun werk gaan (thuiswerken);
- geen gebruik te maken van openbaar vervoer, geen bezoek te ontvangen en zeker bezoekers met een verhoogd risico op ernstig beloop van COVID-19; kinderen  $\leq$  12 jaar mogen wel naar school en sporten;
- minimaal 1,5 meter afstand te houden van andere personen als het contact wel buiten de deur treedt;
- goede hoest- en handhygiëne in acht te nemen;
- gedurende deze 14 dagen alert te zijn op klachten passend bij COVID-19 (hoesten en/of neusverkouden en/of koorts), en
  - bij een vermoeden van koorts de temperatuur te meten (rectaal of via het oor); koorts is temperatuur  $\geq$  38,0° Celsius;
  - de GGD direct te bellen voor beoordeling en inzetten diagnostiek.

De GGD zorgt ervoor dat 'overige nauwe contacten' zo snel mogelijk op SARS-CoV-2 **getest worden**, indien de klachten passen bij COVID-19.

In afwachting van de testresultaten blijven zij strikt thuis en maken overzicht van hun eigen contacten vanaf 2 dagen voorafgaand aan de klachten.

De GGD heeft aan het begin, halverwege (rond dag 7) en aan het eind (dag 14) van de monitoringsperiode telefonisch contact met de nauwe contacten om de opvolging van de maatregelen en het ontstaan van klachten door te nemen.

Ook personen werkzaam in de vitale sector of met cruciale beroepen blijven thuis. Voor deze groepen kan een uitzondering gemaakt worden in overleg met de GGD en de bedrijfsarts en alleen als zij geen klachten hebben. Voor zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis; zie Testbeleid en inzet zorgmedewerkers.

In het testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis staat echter het volgende beschreven:

#### Wat te doen als een huisgenoot of nauw contact\*\* van een zorgmedewerker positief is of klachten heeft?

\*\* Zie voor de definities en meer informatie het Protocol Bron- en contactonderzoek.

##### Zorgmedewerker (zonder klachten) met positief geteste huisgenoot:

Als een zorgmedewerker huisgenoot is van iemand die positief getest is voor COVID-19, moet deze zorgmedewerker thuis blijven tot 14 dagen na het laatste contact. Alleen in uitzonderingssituaties kan hier van afgeweken worden in overleg met de bedrijfsarts of de GGD. Dit geldt wanneer de situatie ontstaat van dreigende krapte in personeel en uiteraard alleen als de medewerker geen klachten heeft. De medewerker mag dan ingezet worden mits een chirurgisch mondneusmasker type II wordt gedragen en handschoenen. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

##### Zorgmedewerker (zonder klachten) met positief getest nauw contact:

Als een zorgmedewerker nauw contact (maar geen huisgenoot) is van iemand die positief getest is voor COVID-19, mag de zorgmedewerker werken. De zorgmedewerker draagt, tot 14 dagen na het laatste contact, tijdens het werk een chirurgisch mondneusmasker type II en handschoenen. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

Voor de definitie van nauw contact wordt verwezen naar het protocol bron- en contactonderzoek.

Dit is tegenstrijdig. De GGD stuurt alle zorgmedewerkers dwingend voor 14 dagen naar huis vanuit het protocol bron-en contactopsporingsbeleid bij COVID-19, terwijl bij testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis wat anders aangeeft.

Vorige week moesten er in onze organisatie maar liefst 15 medewerkers van 1 team 14 dagen in quarantaine terwijl zij geen klachten hadden. Conform het protocol testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis hadden deze medewerkers met PBM gewoon ingezet hadden kunnen worden. Voor een zorgorganisatie betekent dit dat de continuïteit van zorg op dit moment enorm in het gedrang komt, zeker nu de zomervakantie eraan komt. Uiteraard zijn wij hierover in gesprek gegaan met de betreffende GGD en konden medewerkers uiteindelijk wel aan het werk met PBM. Onze organisatie heeft echter te maken met 4 verschillende GGD gebieden en wij moeten continu in gesprek met de diverse GGD-en welke ook nog eens allemaal een verschillende werkwijze hebben. Dit is enorm storend en het zou enorm helpen als de LCI een eenduidig beleid aangeven, zoals ook tijdens de piek van de COVID-19 het geval was. Dit schept duidelijkheid voor alle partijen.

Graag ontvang ik een reactie terug.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Bereikbaar: (10)(2e)

**Evean**  
Afdeling Mens & Arbeid  
Postbus 68  
1440 AB Purmerend

**M** (10)(2e)  
**E** (10)(2e) @evean.nl  
**I** [www.evean.nl](http://www.evean.nl)  
Volg ons op [twitter.com/evean](https://twitter.com/evean)