



UNIVERSITEIT GRONINGEN  
UNIVERSITY OF GRONINGEN



## 1.5 Resident

Bestuursraad 10 juli 2020



## Inhoud

Wat is de opdracht?

Wat zijn de resultaten?

Waar staan we nu: keuzes voor BR?

Toelichting op keuzes: uitgangspunten, trappen, scenario's en keuze kader



## Wat is de opdracht? (fasering)





## Wat zijn de resultaten?

Fase 1: Resident klaar voor gebruik oftewel implementatie pandplan:

- Digitaal planningsysteem gebruiksklaar
- Beweging in verkeersruimten kantoor en fietsenstalling ingericht
- Videoschermen in vergaderzalen operationeel
- Gedragsregels 1,5m kantoor zijn (fysiek) gecommuniceerd
- Afstemming met medezeggenschap en bonden afgerond

Fase 2: Andere kijk op werk oftewel lessons learned voor VWS op het gebied van:

- Hybride werken,
- Leidinggeven op afstand,
- Sociale cohesie,
- Samenwerken (over kolommen) en wendbaarheid
- Inrichting en organisatie,
- Digitalisering en innovatie,
- Vitaliteit, (nieuw) ambtelijk vakmanschap,

*Advies: nieuw project in samenhang met lopende initiatieven*



*En parallel: anticiperen op ontwikkeling COVID-19*



## Waar staan we nu? Keuzes voor BR in fase 1

### Keuzes voor de Bestuursraad

1. **Uitgangspunten** per 1 september
2. **Trapgewijze** in gebruikname pand
  - Trap 1: 40% (262 wp)
  - Trap 2: 70% per (459 wp)
  - Trap 3: 100% per (655 wp)
3. Principe uitspraak keuze (combinatie) scenario's :
  - **Scenario 1: (voorkeur)**
  - **Scenario 2:**
  - **Scenario 3**
4. Afspraken monitoring

### Randvoorwaarden en risico's

#### Randvoorwaarden:

1. "Verkeersruimtes" zijn kwetsbaar bij big bang;
2. Medewerkers reizen met het OV (al dan niet gespreid in de tijd) of eigen vervoer om naar kantoor te komen;
3. Voorzieningen voor thuisblijven zijn op niveau;
4. Af 2. Instellen bloktijdens bij aankomst;
5. Bij scenario's: uitspraak BR: aantal medewerkers uit crisisteams die *echt* op kantoor moeten zijn.

#### Risico's: qua inhoud en timing (sterk) afhankelijk van rijksbrede ontwikkelingen:

- De Resident huren we, BZK gaat over de inrichting: innovatie inrichting proces van lange adem.
- Hybride werken met stabiele en innovatieve ICT middelen is afhankelijk van SSC ICT.
- Besluitvorming (bestuurlijk en medezeggenschap) ligt bij BZK



## 1. Uitgangspunten vanaf 1 september

*Thuiswerken.* Thuiswerken is een vast onderdeel van onze werkweek. Werken wordt meer tijd- en plaats onafhankelijk, arbeidstijden en locatie verruimen.

*Gezond en veilig.* De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers staat voorop. Daarom gaan we uit van een trapsgewijze ingebruikname van het pand.

*Gedrag.* Ons eigen gedrag bepaalt of we in de praktijk uit de voeten kunnen met de 1,5 meter kantooromgeving. Gesprek over gewenst gedrag ligt bij managers en medewerkers.

*Lijnverantwoordelijkheid voor de bezetting.* Het organiseren tot de aangegeven bezetting per directie wordt ingevuld door managers en medewerkers samen.



## 2. Trapsgewijze ingebruikname pand

(indicatief en pre-corona)

Etage	40%	70%	100%	Bwp
19	15	27	38	60
18	18	32	45	67
17	20	36	51	68
16	17	30	43	64
15	16	29	41	62
14	17	30	43	64
13	16	29	41	61
12	18	31	44	64
11	17	30	43	62
10	18	31	44	66
9	19	34	48	67
8	17	29	42	64
7	17	30	43	63
		(10)/(2e)		
5	18	32	46	59
<b>Totaal</b>	<b>262</b>	<b>458,5</b>	<b>655</b>	<b>955</b>

Huidige situatie: op 30% tot 35%

- Trapsgewijze ingebruikname essentieel om beheerst het pand te benutten en te ervaren
- Vraag staat niet in verhouding aanbod
- Per januari 2021 extra werkplekken beschikbaar Terminal Noord en Bruggenbouw Oost





### 3. Keuzekader voor directies

Ongeacht het te kiezen scenario gebruiken we de volgende uitgangspunten bij het gebruik van de beschikbare ruimte:

Thuiswerken is een vast onderdeel van onze werkweek, tenzij:

1. Medewerkers werken in een kritiek proces *en* fysiek aanwezig dienen te zijn (denk aan BHV'ers en doorvertaling naar huidige crisisteam);
2. Medewerkers een kwetsbare en/of onwerkbaar thuiswerk situatie hebben;
3. Medewerkers en managers die "impactvolle" gesprekken moeten voeren die bepalend zijn voor het resultaat (zoals; politiek sensitief, personeel vertrouwelijk, etc.)
4. Medewerkers naar kantoor willen komen voor creatieve processen, sociale cohesie, inhoudelijke overleggen.





### 3. Scenario 1: toedelen naar aantallen FTE (indicatie en pre corona)

Huisvesting op vaststelling FWTE naar percentage FTE aandeel									
Etage	Cap 40%	Cap 70%	Cap 100%	Bewoner	Totaal fte	%	Toewijzing 40%	Toewijzing 75%	Toewijzing 100%
19	15	27	38	LZ	107	89%	13	24	34
				Prog Privacy		6%	1	1	2
				NL Sportraad		6%	1	1	2
18	18	32	45	WIJZ	107,5	96%	17	30	43
				OR-VWS		4%	1	1	2
17	20	36	51	Z	116	53%	11	19	27
				FEZ		47%	10	17	24
16	17	30	43	ORP	110	100%	17	30	43
15	16	29	41	OBP	110	100%	16	29	41
14	17	30	43	CZ	115	92%	16	28	40
				ESTT		8%	1	2	3
13	16	29	41	VGP	110	62%	10	18	25
				Sport		26%	4	8	11
				PGB		12%	2	3	5
12	18	31	44	DMO	118	92%	16	28	40
				lenZ		8%	1	3	4
11	17	30	43	J	119	76%	13	23	33
				RVS		24%	4	7	10
10	18	31	44	Pzo	114	70%	12	22	31
				CCMO		30%	5	9	13
9	19	34	48	GMT	134,5	59%	11	20	28
				DI-CIO		41%	8	14	20
8	17	29	42	PG	127,5	56%	9	17	24
				DI-CIO		44%	7	13	18
7	17	30	43	MEVA	121	69%	12	21	30
				IZ		19%	3	6	8
				ZICN		12%	2	3	5
6	17	30	43	DCC	99	83%	14	25	36
				prog. MDT		17%	3	5	7
5	18	32	46	BPZ	69	97%	18	31	45
				IGJ		3%	1	1	1
Totaal	262	458,5	655		1677,5		261	458	654



### 3. Scenario 2 Mixed model: toedelen naar directie en omvang bij behoefte aan etage en dag per week

(indicatief en pre corona)

Huisvesting op vaststelling dagen in de week											
Etage	Cap 40%	Cap 70%	Cap 100%	Bewoner	Totaal fte	Fte per bewoner	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
19	15	27	38	LZ	107	95	LZ	LZ	LZ	LZ	LZ
				Prog Privacy		6					
				NL Sportraad		1					
18	18	32	45	WJZ	107,5	103	WJZ	Prog Privacy	WJZ	WJZ	OR-VWS
				OR-VWS		4,5					
17	20	36	51	Z	116	61	FEZ	FEZ	Z	Z	Z
				FEZ		55					
16	17	30	43	OBP	110	110	DI-CIO	DI-CIO	DI-CIO	DI-CIO	DI-CIO
15	16	29	41	OBP	110	110	OBP	OBP	OBP	OBP	OBP
14	17	30	43	CZ	115	106	ESTT	CZ	CZ	ESTT	CZ
				ESTT		9					
13	16	29	41	VGP	110	68	VGP	Sport	PGB	Sport	VGP
				Sport		29					
				PGB		13					
12	18	31	44	DMO	118	108	lenZ	DMO	DMO	DMO	lenZ
				lenZ		10					
11	17	30	43	J	119	90	J	J	RVS & NL Sportraad	RVS & NL Sportraad	J
				RVS		29					
10	18	31	44	Pzo	114	80	PZO	CCMO	PZO	PZO	CCMO
				CCMO		34					
9	19	34	48	GMT	134,5	79	GMT	GMT	GMT	GMT	GMT
				DI-CIO		55,5					
8	17	29	42	PG	127,5	72	PG	PG	PG	PG	PG
				DI-CIO		55,5					
7	17	30	43	MEVA	121	84	IZ	MEVA	MEVA	ZJCN	IZ
				IZ		23					
				ZJCN		14					
6	17	30	43	DCO	99	82	DCO	DCO	Prog MDT	DCO	DCO
				prog. MDT		17					
5	18	32	46	BPZ	69	67	BPZ	BPZ	BPZ	BPZ	BPZ
				IGJ		2					
<b>Totaal</b>	<b>262</b>	<b>458,5</b>	<b>655</b>		<b>1677,5</b>	<b>1677,5</b>					



### 3. Scenario 3 Toedelen naar soort gebruik

(indicatief en pre corona)\*

Huisvesting op vaststelling functionaliteit							Functie
Etage	Cap 40%	Cap 70%	Cap 100%	Bewoner	Totaal fte	Fte per bewoner	
19	15	27	38	LZ	107	95	Concentratieprofiel
				Prog		6	
				Privacy			
				NL			
				Sportraad			
18	18	32	45	WIZ	107,5	103	Concentratieprofiel
				OR-VWS		4,5	
17	20	36	51	Z	116	61	Concentratieprofiel
				FEZ		55	
16	17	30	43	OBP	110	110	Ontmoeten & samenwerken
15	16	29	41	OBP	110	110	Ontmoeten & samenwerken
14	17	30	43	CZ	115	106	Ontmoeten & samenwerken
				ESTT		9	
13	16	29	41	VGP	110	68	Ontmoeten & samenwerken
				Sport		29	
				PGB		13	
12	18	31	44	DMO	118	108	Ontmoeten & samenwerken
				lenZ		10	
11	17	30	43	J	119	90	Ontmoeten & samenwerken
				RVS		29	
10	18	31	44	Pzo	114	80	Crisisorganisatie
				CCMO		34	
9	19	34	48	GMT	134,5	79	Crisisorganisatie
				DI-CIO		55,5	
8	17	29	42	PG	127,5	72	Crisisorganisatie
				DI-CIO		55,5	
7	17	30	43	MEVA	121	84	Crisisorganisatie
				IZ		23	
				ZICN		14	
6	17	30	43	DCO	99	82	BPZ en DCO
				prog		17	
				MDT			
5	18	32	46	BPZ	69	67	BPZ
				IGJ		2	

\* Optie voor fase 2